

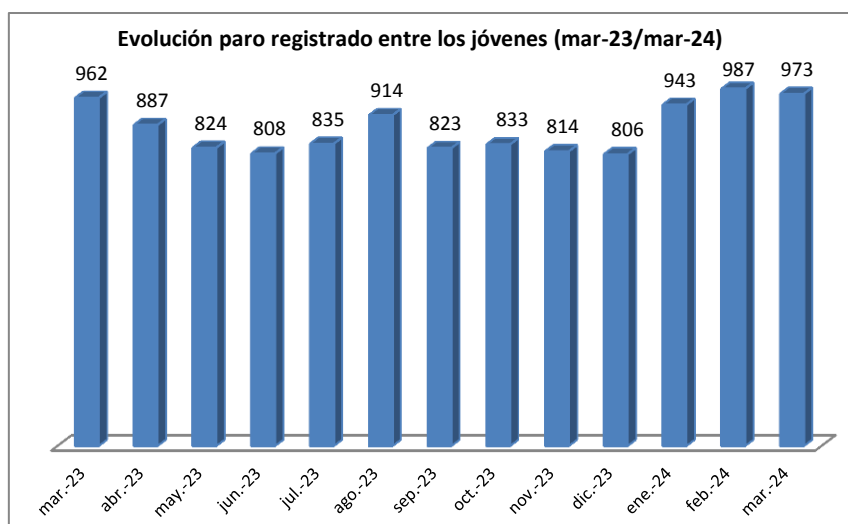
DATOS DE PARO REGISTRADO ENTRE LOS JÓVENES DE LOGROÑO EN MARZO DE 2024¹

Tras dos meses de subida, el paro registrado entre los jóvenes logroñeses (16-29 años) volvió en marzo a una senda descendente, ya que a finales de este mes había 14 jóvenes menos inscritos en la Oficina Pública de Empleo de Logroño. Ahora bien, dado lo reducido de la caída y la mayor relevancia de las subidas de los meses anteriores (sobre todo la de enero) el número de demandantes de empleo entre los jóvenes sigue siendo muy superior al que había a finales de 2023 (806). La comparación de los datos de los jóvenes con los del conjunto de la población nos muestra que la evolución en marzo fue muy similar. En ambos casos, no solo bajó el número de solicitantes de empleo sino que además lo hizo en una proporción muy parecida.

	Nº Demandantes Inscritos	Respecto al mes anterior	% de variación
16-29 años	973	-14	-1,4%
Población total	6770	-89	-1,3%

En relación a hace un año, en este mes de marzo hay 11 jóvenes más inscritos en la Oficina de Empleo de Logroño. Aunque es una cifra ligeramente superior, se puede decir que el paro registrado se sitúa en cifras similares a las que había hace un año.

¹ Los datos que aparecen en este artículo han sido obtenidos a partir de las cifras de paro registrado ofrecidas por el Servicio Público Estatal de Empleo para la ciudad de Logroño en el mes de marzo de 2024 y que están disponibles en la web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas/datos-estadisticos/municipios-capitales/2024/marzo.html>



El desglose de los datos de los jóvenes por grupos de edad refleja que la evolución fue homogénea entre los mismos. En los tres casos tuvo lugar una caída del número de solicitantes de empleo que, en términos porcentuales, fue bastante baja. Dicho esto, cabe matizar que entre los jóvenes de 20 a 24 años el descenso porcentual fue mayor (1 punto o más) que en los otros dos grupos.

	Nº Demandantes Inscritos	Respecto al mes anterior	% de variación
16-19 años	138	-1	-0,7%
20-24 años	367	-8	-2,1%
25-29 años	468	-5	-1,1%

Por su parte, el análisis de los datos por sexo, refleja una evolución similar a la que acabamos de describir para los grupos de edad. Así, tal y como se puede ver en la siguiente tabla, tanto en hombres como en mujeres se produjo en marzo una bajada del número de demandantes de empleo inferior a la decena, que en términos relativos no alcanzó el dos por ciento. Ahora bien, el hecho de que el descenso fuera ligeramente superior entre los hombres provocó un pequeño aumento en la brecha de género que, a pesar de esto, sigue siendo muy pequeña, ya que no alcanza el punto porcentual.

	Nº Demandantes Inscritos	Respecto al mes anterior	% de variación
Hombres	484	-8	-1,6%
Mujeres	489	-6	-1,2%

Para terminar, los datos de contratación muestran que el 42,9% de los contratos firmados por jóvenes en marzo tuvieron un carácter indefinido. Este porcentaje es dos puntos y medio inferior al del mes de febrero. A pesar de esta caída, y teniendo en cuenta los datos que se han venido registrando en los últimos dos años, cabe considerar que en este mes la tasa de contratación indefinida entre los jóvenes fue alta.

	Nº total de contratos	Nº de contratos indefinidos	% de contratos indefinidos
16-19 años	185	91	49,2% (-2,4)
20-24 años	613	272	44,4% (-1,1)
25-29 años	550	215	39,1% (-4,5)
Total jóvenes	1348	578	42,9% (-2,5)
Población Total	3584	1511	42,2% (-3,6)

También entre el conjunto de la población tuvo lugar durante este mes un descenso del porcentaje de contratación indefinida. Eso sí, esta bajada fue en algo más de un punto superior a la que se produjo entre los jóvenes. A pesar de esto, y, al igual que entre la población joven, la contratación indefinida superó en este mes el 40%.

La desagregación de los datos por grupos de edad revela importantes diferencias en la tasa de contratación indefinida. Así, mientras entre los jóvenes de 16 a 19 años prácticamente la mitad de los contratos tuvieron un carácter indefinido, entre los jóvenes de 25 a 29 años este tipo de contratos no alcanzó el 40%. Por otro lado, y en línea con los resultados globales, en los tres grupos se produjo en marzo una bajada no muy acusada en la proporción de contratos indefinidos. Dicho esto, cabe resaltar que la oscilación porcentual no fue exactamente igual. Tal y como se puede ver en la tabla

anterior, entre los jóvenes de 25 a 29 años la caída fue 3,4 puntos superior a la que se dio entre los de 20 a 24 años.