

III INFORME DE SEGUIMIENTO II PLAN DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE LA CIUDAD DE LOGROÑO 2022-2025

INTRODUCCIÓN:

El II Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la ciudad de Logroño, con vigencia de 2022 a 2025, fue aprobado por unanimidad en el pleno municipal celebrado el 3 de marzo de 2022.

En dicho plan se propone la conformación de una Comisión de seguimiento, la cual debe realizar reuniones semestrales o anuales, para llevar a cabo el seguimiento y la evaluación del plan.

En el mes de diciembre de 2024 se validó el II Informe de Seguimiento. El III informe es previo a la evaluación del Plan, que se realizará a lo largo de 2026 junto con la elaboración de un nuevo Plan de Igualdad de la ciudad de Logroño.

La clasificación del grado de ejecución de las medidas se divide en cuatro categorías, cuantificando dicho estado mediante rangos de porcentaje:

HECHO: ESCALA DEL 80 AL 100 %
EN PROCESO DE REALIZACIÓN: ESCALA DEL 50 AL 80 %: ALTO GRADO DE AVANCE
EN PROCESO DE REALIZACIÓN: ESCALA DEL 20 AL 50 %: BAJO GRADO DE AVANCE
SIN INICIAR O LEVEMENTE INICIADA: ESCALA DEL 0 AL 20 %

EJE I: TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO (8 actuaciones o medidas)

Objetivo principal:

E1O1. Generar las condiciones necesarias para incorporar la transversalidad de género en todas las políticas y áreas municipales.

Actuaciones:

Actuación: E1A1	Creación de una estructura técnica para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en las políticas y áreas municipales, incorporando la figura de Agente de Igualdad en la plantilla del Ayuntamiento.
Descripción	Incorporación de la figura de Agente de Igualdad en la plantilla del Ayuntamiento.
Responsable	DG Conocimiento y Competencias Profesionales
Indicadores de seguimiento y evaluación	E1A1.1 ¿Se ha creado la plaza de agente de Igualdad en el ayuntamiento de Logroño? Sí E1A1.2 ¿Ha sido cubierta la plaza de agente de Igualdad en el ayuntamiento de Logroño? Sí
Indicadores de resultado	Plaza de Agente de Igualdad incorporada a la Oferta de 2020, la cual se aprobó en diciembre de ese año. Plaza con titular a partir del 1 de abril de 2022. Su provisión de forma efectiva se dio a partir del 12 de abril de 2022.
ESTADO	

Actuación: E1A2	Diseño de herramientas de recogida de datos para el seguimiento de las acciones llevadas a cabo por cada una de las áreas del Ayuntamiento que proporcionen datos desagregados por sexo, para un mejor conocimiento del impacto de género.
Descripción	Incorporación de la variable sexo en todos los estudios estadísticos y de evaluación de los diferentes proyectos desarrollados en el consistorio a fin de conocer de qué manera diferenciada impactan las medidas sobre mujeres y sobre hombres.
Responsable	Todas la Unidades
Indicadores de seguimiento y evaluación	E1A2.1 ¿En cuántas concejalías y servicios, programas o proyectos se ha incorporado la variable sexo? ÁREA PLENO, RELACIONES INSTITUCIONALES E INNOVACION PÚBLICA <ul style="list-style-type: none"> - <i>Participación Ciudadana: sí se manejan datos desagregados, se solicitan a las asociaciones.</i> - <i>En el Plan Estratégico de Subvenciones se ha incorporado como indicador la variable sexo en diversas acciones.</i> ÁREA PROMOCIÓN DE LA CIUDAD: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Cultura: Casa de las Ciencias y Biblioteca Rafael Azcona. Teatro Bretón no en la asistencia, pero se tiene en cuenta en las programaciones.</i> - <i>En las subvenciones de microempresas se desagregan datos.</i> ÁREA ALCALDÍA, GOBERNANZA, IGUALDAD Y PORTAVOCÍA: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Conocimiento y Competencias Profesionales: datos del personal</i> - <i>Igualdad: en acciones de sensibilización, Puntos Violeta, Programa Quiéreme Bien.</i> ÁREA ADMON PÚBLICA, INTERIOR Y PROYECTOS ESTRATÉGICOS:

	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Logroño Deporte: cuentan con la variable en su base de datos.</i> <p>ÁREA POLÍTICAS DE FAMILIA, SOCIALES Y DISCAPACIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Educación, Infancia y Juventud: Centros jóvenes y La Atalaya; Escuelas Infantiles, Ludotecas, Info Joven y Observatorio Juventud, Gota de Leche en actividades con inscripción, exposiciones....</i> - <i>Servicios Sociales: Talleres bienestar emocional, Proyectos de intervención con menores, Programa Concilia, Talleres de salud, Servicio de Orientación y Promoción Sociolaboral, Logroño Comunitario, SAD, Siempre Acompañados, Servicios de la Jefatura de Inclusión (SUS, CMA, Comedor social, etc).</i> <p>ÁREA URBANISMO, ESPACIO PÚBLICO Y CIUDAD CIRCULAR</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Patrimonio, Arquitectura: se ha incorporado la variable sexo en las estadísticas de las ayudas de accesibilidad.</i> - <i>En Movilidad y transporte urbano sería interesante recogerlo.</i> <p>Se observa una mayor consolidación de la práctica de análisis desagregado en aquellas unidades para las que resulta útil esta información.</p>
Indicadores de resultado	En 2025, al menos en 2 servicios, programas o proyectos de cada ÁREA se ha incorporado la variable sexo.
ESTADO	Mejora a hecho (80%)

Actuación: E1A3	Elaboración de una metodología para la incorporación del enfoque de género en la planificación y gestión del presupuesto municipal.
Descripción	Diseño de una metodología que posibilite la implicación de todas las unidades a la hora de elaborar el informe de impacto de género del presupuesto municipal del Ayuntamiento, teniendo presente un previo análisis de este desde la mirada de género.
Responsables	Administración Pública / Unidad de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A3.1 Existe la metodología o no <i>Sí: ya se ha elaborado una Instrucción específica para incorporarla a la Instrucción general, en la que se detalla la metodología para identificar las partidas que tienen cierto impacto de género, mediante una etiqueta (PG) en el apartado de "Descripción del gasto".</i></p> <p>E1A3.2 ¿Qué unidades han aportado datos al informe de impacto de género? ¿Cuántos servicios han identificado partidas presupuestarias que refuerzan la igualdad de mujeres y hombres? <i>En el informe de Impacto de género de los Presupuestos de 2026, 7 subprogramas diferentes (igual número en el 2023, 11 en el 2024), y que corresponden a 3 Direcciones Generales Municipales, han marcado en la descripción de gasto de la aplicación presupuestaria, las siglas PG (Perspectiva de Género).</i></p> <p><i>Las personas gestoras presupuestarias que han marcado con las siglas PG algunos de sus gastos han sido de los subprogramas:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>23100 Servicios Sociales</i> - <i>23190 Políticas de Igualdad</i> - <i>32310 Guarderías</i> - <i>32600 Servicios complementarios de educación</i> - <i>33210 Bibliotecas Públicas</i> - <i>33420 Casa de las Ciencias</i> - <i>33700 Juventud</i> <p><i>Se han identificado 80 anotaciones del presupuesto con las siglas PG (40 en el Presupuesto de 2025 y 65 en el</i></p>

	<p><i>de 2024), ya que un mismo subprograma puede incluir distintas partidas o gastos que se considera poseen impacto de género.</i></p> <p><i>Se han obtenido datos, además, de acciones desarrolladas por DG de Contratación, DG de Transparencia, Estrategia y Evaluación de Políticas Públicas, DG de Participación ciudadana (Estadística y Participación ciudadana), DG de Cultura, DG de Comercio, Turismo y Promoción de la ciudad, DG de Conocimiento y Competencias Profesionales, DG de Políticas de Familia, Servicios Sociales y Discapacidad, Logroño Deporte.</i></p>
Indicadores de resultado	Aumento gradual de la implicación de las Unidades en la identificación de partidas, de manera que el 40% de las que tienen gastos relacionados con Igualdad, aporten datos al respecto.
ESTADO	<p>Pasa a hecho, ya que por completar la identificación de Partidas faltarían: Policía Local, Cultura y Cultural Rioja, Teatro Bretón.</p> <p>Además, faltaría incidir en algunas Unidades que incorporan cláusulas de igualdad en sus subvenciones, para que añadan PG: Participación ciudadana, Festejos, Consumo y Artesanía, Bienestar animal.</p>

Actuación: E1A4	Formación y sensibilización al personal técnico y político del Ayuntamiento de Logroño en materia de igualdad y violencia contra las mujeres.
Descripción	Inclusión dentro del Plan de Formación Anual del Ayuntamiento de cursos de igualdad de mujeres y hombres, así como de prevención de la violencia machista.
Responsable	DG Conocimiento y Competencias Profesionales
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A4.1. Número de acciones de formación en igualdad de mujeres y hombres ofertadas y realizadas cada año y número de personas participantes (datos segregados por sexo).</p> <p>2020-2021</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 4 sesiones sobre Cláusulas de Igualdad en Contratación Pública ✓ 1 sesión formación en Presupuestos con Perspectiva de género: 9 mujeres / 9 hombres ✓ 1 sesión de formación sobre lenguaje no sexista <p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 sesión formación en Presupuestos con Perspectiva de género: 17 mujeres / 7 hombres ✓ 1 sesión de formación sobre Cláusulas de género en la contratación pública: 17 mujeres / 16 hombres. <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Formación online (60 horas) a las personas integrantes de la Comisión Negociadora del plan de Igualdad: 5 mujeres / 4 hombres. <p>E1A4.2 Número de acciones de formación en prevención de la violencia machista ofertadas y realizadas por año, y número de personas participantes (datos segregados por sexo)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3 sesiones a Policía local: 7 mujeres / 23 hombres
Indicadores de resultado	Se realizan al menos 2 sesiones de formación anuales en materia de igualdad y prevención de violencia machista dentro del Plan de Formación del Ayuntamiento.
ESTADO	

Actuación: E1A5	Inclusión de la perspectiva de género en el ámbito municipal: contratos, subvenciones y convenios.
Descripción	Inclusión en la contratación pública, subvenciones y convenios de clausulado de género que posibilite el impulso en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Responsable	Área Administración Pública
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A5.1 Porcentaje anual de contratos que incluyen cláusulas con perspectiva de género.</p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2,5% de los contratos suscritos en 2021 dispusieron de <u>criterios de adjudicación social</u>. ✓ 58% de los contratos de 2021 incluían alguna <u>condición especial de ejecución de tipo social</u>. <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1,13% de los contratos suscritos en 2022 dispusieron de <u>criterios de adjudicación de tipo social</u>. ✓ 50,57% de los contratos de 2022 incluían alguna <u>condición especial de ejecución de tipo social</u>. ✓ 17% de los contratos tienen <u>condiciones que incidan claramente en la igualdad de género</u>. <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2,9% de los contratos suscritos en 2023 dispusieron de <u>criterios de adjudicación de tipo social</u>. ✓ 59,30% de los contratos de 2023 incluían alguna <u>condición especial de ejecución de tipo social</u>. ✓ 20,93% de los contratos tienen <u>condiciones que incidan claramente en la igualdad de género</u>. <p>2024 (hasta noviembre):</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1,34% de los contratos suscritos en 2024 dispusieron de <u>criterios de adjudicación de tipo social</u>. ✓ 52,27% de los contratos de 2024 incluían alguna <u>condición especial de ejecución de tipo social</u>. ✓ 19,19% de los contratos tienen <u>condiciones que incidan claramente en la igualdad de género</u>. <p>2025 (hasta noviembre):</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 57% de los contratos de 2025 incluían <u>alguna condición especial de ejecución de tipo social</u>. ✓ 23% de los contratos tienen <u>condiciones que incidan claramente en la igualdad de género</u>. <p><i>Se ha incorporado en los Pliegos esta cláusula: En el caso de empresas de más de 50 personas trabajadoras, además deberán cumplir con la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el art. 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de hombres y mujeres. El incumplimiento de estos requisitos se tendrá en cuenta a los efectos de su consideración como prohibiciones para contratar previstas en el art. 71 de la LCSP.</i></p> <p>E1A5.2 Porcentaje anual de subvenciones que incluyen cláusulas con perspectiva de género en sus bases reguladoras</p> <p>2024: de 21 subvenciones, en 5 de ellas se incorporan cláusulas (23,8%).</p> <p>2025: hasta noviembre, de 22 subvenciones, en 13 de ellas se incorporan cláusulas (59%).</p> <p><i>Logroño Deporte tuvo cláusulas en 2023 y 2024, en 2025 las retiró. Pendiente reincorporarlas para 2026.</i></p> <p>E1A5.3 Porcentaje anual de convenios que incluyen cláusulas con perspectiva de género.</p> <p>2022: en un 7,35% de los convenios suscritos, se hace referencia a la igualdad.</p> <p>2023: 0% de los convenios suscritos, se hace referencia a la igualdad.</p> <p>2024: hasta noviembre, de 56 convenios, en 3 se incorporan cláusulas (5,3%).</p> <p>2025: hasta noviembre, de 57 convenios, en 4 se incorporan cláusulas (7%)</p> <p>Notas:</p> <p><u>Educación:</u> Existen criterios de adjudicación específicos para familias monoparentales y víctimas de violencia de género en diversas ayudas; <u>Infancia y Juventud:</u> criterios de adjudicación específicos para familias monoparentales y víctimas de violencia de género en ludotecas y campamentos; <u>Urbanismo:</u> en la medida de lo</p>

	<p><i>possible, en las contrataciones se intenta incluir la perspectiva de género. Sobre todo en los instrumentos de ordenación de rango superior, como es la revisión del Plan General Municipal. <u>Teatro Bretón y Biblioteca Rafael Azcona</u>: en próximo pliego se revisarán las cláusulas ya incorporadas para ver posibles mejoras. <u>Logroño Deporte</u>: se van a revisar pliegos para incorporar nuevas cláusulas y en las subvenciones se contempla.</i></p>
Indicadores de resultado	<p>Contratos: en 2025 el 30% de contratos incorporan cláusulas de igualdad de género. Subvenciones: en 2025 en el 50% de subvenciones se incorporan cláusulas de género. Convenios: en 2025 el 15% de los convenios suscritos incluyen cláusulas de igualdad de género.</p>
ESTADO	<p>La inclusión de la cláusula de los Planes de igualdad para empresas de más de 50 personas, supone un gran avance. Se ha pedido porcentaje de empresas de más de 50 personas que contratan con el ayto para ver impacto de la medida, pero no hay manera actualmente de disponer de dicho dato.</p>

Actuación: E1A6	Uso no sexista del lenguaje y las imágenes en la comunicación externa e interna del Ayuntamiento.
Descripción	Impulso del conocimiento y utilización del uso no sexista del lenguaje y las imágenes.
Responsables	Todas las Unidades
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p><i>E1A6.1 Generación de conciencia y cambios detectados en este ámbito:</i> Actualmente, con los datos recopilados, en una gran cantidad de Áreas se ha trabajado este aspecto en mayor o menor medida, bien en páginas web, memorias, documentos administrativos, bases de subvenciones y pliegos, etc:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Igualdad, Gestión Tributaria, Servicios Sociales, Cultura, Educación, Infancia y Juventud, Participación Ciudadana, Logroño Deporte, Arquitectura y Patrimonio, Conocimiento y Competencias Profesionales, Contratación.</i> - <i>En Comunicación cuentan con el Código Deontológico de Comunicación y Publicidad no sexista de 2018. Se pretende actualizar.</i>
Indicadores de resultado	En 2025 en un 40% de las Áreas se tiene en cuenta el uso no sexista del lenguaje y las imágenes.
ESTADO	Se cumple el indicador, pero no en todas las Unidades de las Áreas se tiene en cuenta.

Actuación: E1A7	Establecimiento de canales de comunicación adecuados, que permitan a la ciudadanía conocer las acciones con perspectiva de género promovidas por el Ayuntamiento.
Descripción	Diseño (o refuerzo) de canales de comunicación eficaces que permitan acercar a la ciudadanía todas las acciones que el consistorio promueve con perspectiva de género.
Responsables	Todas las Áreas/Gabinete de Prensa
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p><i>E1A7.1 Acciones llevadas a cabo de mejora de la comunicación para dar a conocer las acciones que refuerzan la igualdad</i></p> <p><u>Comunicación:</u></p> <p><i>2022: uso de Redes Sociales/Notas de prensa/Ruedas de prensa /1 Campaña 25N.</i></p> <p><i>2023, 2024, 2025: uso de Redes Sociales/Notas de prensa/Ruedas de prensa/Tótems/Pantallas digitales/Entrevistas en prensa.</i></p> <p><u>Igualdad:</u> <i>Web de Igualdad diseñada, y en permanente actualización.</i></p>

	<p><u>Cultura:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Casa de las Ciencias: Sí, se hace especialmente en las actividades más específicas como la celebración del Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia, que tiene un carácter amplio y extensivo.</i> - <i>Biblioteca Rafael Azcona: comunica las actividades con perspectiva de género, a través de dos metodologías: definiendo específicamente la actividad, a través de sus objetivos; y utilizando los hashtags oportunos (#mujer, #feminismo, #igualdad, #UnaHabitaciónPropia).</i> - <i>Teatro Bretón: Se nombrará específicamente en la difusión cuando hay algún evento o espectáculo, que tenga relación con la igualdad.</i> <p><u>Servicios Sociales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Logroño Intercultural: sí se menciona en las actividades específicas.</i> - <i>Logroño Comunitario: sí se menciona en actividades específicas.</i> - <i>Programa de Orientación y Promoción Sociolaboral: se valora en la medida de las posibilidades.</i> - <i>Proyectos de Intervención con Menores: sí se menciona en actividades específicas.</i> - <i>Programas de Salud: se va a nombrar la perspectiva de género en la descripción de algunos de los talleres en la web.</i> <p><u>Educación y Juventud:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>CIJ La Atalaya específicamente se menciona en el título de la actividad o explicando el contenido. Se usa tanto texto como imágenes y gráficos sobre la igualdad.</i> - <i>Gota de Leche: lo nombran con hashtags, colectivo o institución que organiza la actividad.</i>
Indicadores de resultado	Diversificación de los canales de comunicación. En 2025, en al menos 3 Áreas se ha mejorado la difusión de las acciones que refuerzan la igualdad.
ESTADO	

Actuación: E1A8	Consolidación de una nueva línea de subvenciones anual en materia de igualdad de mujeres y hombres, dirigida al tejido asociativo, centros educativos, entre otros destinatarios, que permita promover una cultura de igualdad en nuestra ciudad.
Descripción	Incentivo de la presentación de proyectos e iniciativas que contribuyan a avanzar en materia de igualdad de mujeres y hombres, a través de una convocatoria de subvención anual en este ámbito específico.
Responsable	Unidad de Igualdad

Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A8.1 Número de entidades y organizaciones demandantes de subvención municipal:</p> <p>2021: <i>15 solicitudes</i></p> <p>2022: <i>17 solicitudes</i></p> <p>2023: <i>15 solicitudes</i></p> <p>2024: <i>25 solicitudes</i></p> <p>2025: <i>20 solicitudes</i></p> <p>E1A8.2 Número de subvenciones concedidas a entidades y organizaciones</p> <p>2021: <i>Se concedieron 9 subvenciones.</i></p> <p>2022: <i>Se concedieron 14 subvenciones.</i></p> <p>2023: <i>Se concedieron 14 subvenciones.</i></p> <p>2024: <i>se han concedido 16 subvenciones</i></p> <p>2025: <i>se han concedido 19 subvenciones</i></p>
Indicadores de resultado	Línea de subvenciones creada en marzo de 2021. Línea de subvenciones consolidada en los años sucesivos.
ESTADO	

Conclusiones:

En el Eje I, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

2023	2024	2025
2 medidas realizadas 25%	2 medidas realizadas 25%	4 medidas realizadas 50%
2 medidas con un alto grado de avance 25%	4 medidas con un alto grado de avance 50%	3 medidas con un alto grado de avance 37,5%
4 medidas con un bajo grado de avance 50%	2 medidas con un bajo grado de avance 25%	1 medida con un bajo grado de avance 12,5%
0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%

EJE II: PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA Y CAMBIO DE VALORES (12 actuaciones)

Objetivo principal:

E2O1. Impulsar procesos colectivos de empoderamiento y participación de las mujeres en la vida pública de la ciudad.

Actuaciones:

Actuación: E2A1	Promoción de procesos de participación que generen sinergias en el tejido asociativo de la ciudad, y que sirvan como base para establecer mecanismos de interlocución en materia de igualdad de mujeres y hombres con el Ayuntamiento de Logroño.
Descripción	Implementación y consolidación del proyecto “Logroño Igual Participa” para establecer cauces y mecanismos de interlocución estables y duraderos entre la sociedad civil y la administración local en materia de políticas públicas de igualdad. Actualmente se ha transformado en el Grupo Logroño por la Igualdad.
Responsables	Unidad de Igualdad / Participación Ciudadana
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A1.1 ¿Cuántas asociaciones y entidades han participado en el proyecto “Logroño Igual Participa” y ahora en el Grupo Logroño por la Igualdad?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Han participado 12 entidades durante 2020-2021.</i> ✓ <i>En 2022 y 2023 participaron 10 entidades de manera activa.</i> ✓ <i>Desde Noviembre de 2023 se transforma en el Grupo Logroño por la Igualdad, en el que participan en 2025 <u>unas 45 entidades de manera activa.</u></i> <p>E2A1.2 Número de acciones desarrolladas</p> <p>2020-2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>10 sesiones de formación y debate desde septiembre que inicia el proceso.</i> ✓ <i>6 encuentros para preparar acción de sensibilización por el 25N (vídeo y baile)</i> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>1 sesión de evaluación en enero; 2 sesiones de elaboración del Protocolo de duelo de la ciudad de Logroño ante casos de violencia machista de marzo a mayo; 2 sesiones en el último trimestre: inicio de curso y conocimiento del trabajo en igualdad de las entidades, 1 sesión sobre Urbanismo Feminista dentro de Logroño Referente; Acompañamiento a las nuevas entidades firmantes del Protocolo de duelo; 3 sesiones para preparar la acción colectiva con centros educativos “Yo solo quiero bailar”.</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>1 sesión ordinaria</i> ✓ <i>1 sesión de Formación en Consejos Municipales de Igualdad</i> ✓ <i>1 reunión del nuevo Grupo Logroño por la Igualdad</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>8 reuniones del Grupo Logroño por la Igualdad en las que se ha trabajado la conformación de los subgrupos de trabajo para realizar el seguimiento del II Plan de Igualdad en tres ámbitos: Violencia de Género, Corresponsabilidad, conciliación y cuidados y Puntos No seguros de la ciudad.</i> ✓ <i>En el grupo de Violencia de Género se ha generado un folleto informativo sobre Recursos en esta materia dirigido a mujeres y ciudadanía que se va a maquetar.</i> ✓ <i>En el Grupo Corresponsabilidad, conciliación y cuidados se ha realizado el Estudio para posibles bonificaciones a empresas que trabajan en materia de Igualdad, y están diseñando un programa de talleres de corresponsabilidad como propuesta piloto.</i>

	<p>✓ <i>En el Grupo de Detección de Puntos no seguros de la ciudad se ha diseñado un cuestionario que se comenzará a aplicar en 2025, y se van a estudiar posibles marchas exploratorias en la ciudad de la mano de Logroño Comunitario.</i></p> <p>2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>9 reuniones del Grupo Logroño por la Igualdad en las que se realiza el seguimiento del II Plan de Igualdad en tres ámbitos: Violencia de Género, Corresponsabilidad, conciliación y cuidados y Puntos No seguros de la ciudad.</i> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>En el grupo de Violencia de Género se ha diseñado y difundido la Guía ante la VG no estás sola, la Guía para Profesionales que trabajan con víctimas de VG y trabajado en un Cuestionario para mujeres peregrinas. Formación específica en VG.</i> ✓ <i>En el Grupo Corresponsabilidad, conciliación y cuidados se ha culminado el proceso de impulso de bonificaciones fiscales a empresas que trabajan en materia de Igualdad; se han realizado tres talleres de cocina corresponsable y teatro para adolescentes en el 25N.</i> ✓ <i>En el Grupo de Detección de Puntos no seguros de la ciudad se han realizado 6 reuniones además de las generales. Se ha lanzado un cuestionario de puntos no seguros con más de 1300 respuestas, se han realizado tertulias y mapeos comunitarios en zonas de Logroño.</i> ✓ <i>Además el Grupo se implica en la dinamización de las Concentraciones mensuales contra la VG.</i>
Indicadores de resultado	Se mantiene la participación de al menos 10 entidades durante la vigencia del Plan. Se realizan al menos 5 sesiones/acciones anuales
ESTADO	

Actuación: E2A2	Impulso de redes de conexión de la ciudadanía de Logroño que favorezcan la convivencia y la diversidad.
Descripción	Consolidación de la estrategia de “Logroño Intercultural” para la creación de ciudades no excluyentes, que tenga en cuenta la perspectiva de género, y que promueva la interacción positiva ante la diversidad.
Responsable	Área de Políticas de Familia, Sociales y Discapacidad

Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A2.1 ¿Cuántas iniciativas se han llevado a cabo cada año?</p> <p>2022: 5 iniciativas en los que va de año, en las que se ha tenido en cuenta la perspectiva de género, aunque falta sistematizar la misma.</p> <p>2023: 4 iniciativas realizadas</p> <p>2024: 9 iniciativas realizadas con perspectiva de género y sistematizadas.</p> <p><i>De manera transversal Se tiene incorporada la perspectiva de género en las actividades:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Incorporando medidas de conciliación ✓ Desarrollo de Unidades didácticas para centros educativos de primaria con enfoque de género ✓ Buscando dar visibilidad a las mujeres ✓ Logrando equilibrio de sexo en la participación en las actividades ✓ En la Estrategia intercultural de Logroño, se ha incorporado el enfoque de género en sus ejes. <p>E2A2.2 Número de personas participantes en las diferentes actividades segregadas por sexo</p> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollo de Unidades didácticas para centros educativos de primaria con enfoque de género. (800 estudiantes: 50% niñas y 50% niños) ✓ Curso formativo en competencias interculturales para alumnado y docentes de secundaria, Formación Profesional y Trabajo Social (50% mujeres y 50% hombres) ✓ Día de la Paz con centros educativos, el material incorpora la perspectiva de género. (800 estudiantes: 50% niñas y 50% niños) ✓ Eventos con interacción positiva ante la diversidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Entrega de premios a la Diversidad (21 de mayo): Entregan 7 hombres y 4 mujeres y recogen 14 hombres y 18 mujeres. ○ Representantes Mesa de la Diversidad Cultural (21 de marzo): 7 mujeres y 5 hombres. ○ San Mateo Intercultural: 65% mujeres y 35% hombres. ○ Biblioteca Humana: libros humanos (4 mujeres y 4 hombres), participantes (50% mujeres y 50% hombres) ✓ Acto de conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial en el auditorio del Ayuntamiento con alumnado de centros educativos de Logroño, con la presencia de Imane Raissali (Miss Raisa) como referente del activismo antirracista y feminista. Asistentes: 800 estudiantes: 50% mujeres y 50% hombres ✓ Participación en los grupos focales del Estudio de Percepciones: 109 mujeres y 77 hombres. ✓ Participación en la encuesta de referencia para el Estudio de Percepciones sobre convivencia en la diversidad de Logroño: Femenino: 245, Masculino: 151, No binario: 7
Indicadores de resultado	Al menos se llevan a cabo 8 iniciativas anuales que tengan en cuenta la perspectiva de género y sean sistematizadas.
ESTADO	Cambia a Verde

Actuación: E2A3	Difusión y consolidación de los espacios de igualdad creados (el “Laboratorio Feminista” y “Una habitación propia”).
Descripción	Consolidación y acercamiento a la ciudadanía y al tejido asociativo, de los espacios “Laboratorio Feminista”, encaminado a la generación de debate y conocimiento en materia de igualdad y a la sensibilización en materia de violencia machista, y “Una habitación propia” como espacio de lectura y encuentro del público infantil y adulto para el debate del pensamiento feminista.
Responsables	Unidad de Igualdad/ Cultura
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A3.1 ¿Cuántas actividades se han programado anualmente dentro del proyecto Laboratorio Feminista?</p> <p>2021: 34 actividades diferentes en el Laboratorio Feminista, con un total de 74 sesiones realizadas (varias actividades constaban de más de una sesión). De las 34 actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizadas por el Ayuntamiento: 16 (47%) ✓ Realizadas por tejido asociativo: 12 (35%) ✓ Realizadas por otras Administraciones Públicas: 2 (6%) ✓ Realizadas por la ciudadanía en general: 2 (6%) ✓ Realizadas por Radio/Televisión: 2 (6%) <p>2022: 49 sesiones realizadas en el Laboratorio Feminista:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizadas por el Ayuntamiento: 27 (55%) ✓ Realizadas por tejido asociativo: 18 (37%) ✓ Realizadas por otras Administraciones Públicas: 1 (2%) ✓ Realizadas por la ciudadanía en general: 0 (0%) ✓ Realizadas por Radio/Televisión: 3 (6%) <p>2023: 47 sesiones realizadas en el Laboratorio Feminista:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizadas por el Área de Igualdad del Ayuntamiento: 10 (21%) ✓ Realizadas por tejido asociativo: 35 (75%) ✓ Realizadas por Medios de Comunicación: 2 (4%) <p>2024: 36 sesiones realizadas en el Laboratorio Feminista (a fecha noviembre de 2024):</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizadas por el Área de Igualdad del Ayuntamiento: 12 (33,3%) ✓ Realizadas por otras Áreas del Ayuntamiento: 9 (25%) ✓ Realizadas por tejido asociativo: 14 (38,8%) ✓ Realizadas por centros educativos: 1 (2,7%) <p>2025: 72 sesiones realizadas en el Laboratorio Feminista:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizadas por el Área de Igualdad del Ayuntamiento: 25 (34,7%) ✓ Realizadas por otras Áreas del Ayuntamiento: 25 (34,7%) (Unidad Servicios Sociales y Educación) ✓ Realizadas por tejido asociativo: 20 (27,7%) ✓ Realizadas por la Universidad de La Rioja: 2 (2,77%) <p>E2A3. 2 ¿Cuántas personas, segregadas por sexo, han participado anualmente en las actividades programadas por el Laboratorio Feminista?</p> <p>2021: Aproximadamente se estima que han participado unas 300 personas (más de un 90% mujeres).</p> <p>2022: Aproximadamente, se estima que han participado 326 personas (80% de mujeres).</p> <p>2023: Aproximadamente, se estima que han participado 350 personas (75% de mujeres).</p> <p>2024: Hasta noviembre de 2024, se estima que han participado 300 personas (70% de mujeres).</p> <p>2025: Aproximadamente, se estima que han participado 600 personas (80% mujeres)</p> <p>E2A3. 3 ¿Cuántos encuentros se han llevado a cabo anualmente dentro del proyecto “Una habitación propia”?</p>

	<p>2022: 85 encuentros se han llevado a cabo anualmente dentro del proyecto "Una habitación propia":</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Club de lectura "Una Habitación Propia", Club de lectura "La Tribu", Club de lectura "Leer mirando", Visitas guiadas de centros escolares e institutos, talleres de digitalización e-Azcon@, obra de Teatro "A ciegas", de Canica Roja, encuentro con Lucía Asué sobre su libro "Hija del camino", charla-Taller con Lucía Asué, lectura teatralizada "Los cuervos no se peinan", Rioja Diversa. Conferencia con José Mola y Talleres de Trabajo, etc. <p>2023: 114 encuentros se han llevado a cabo anualmente dentro del proyecto "Una habitación propia":</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Clubes de lectura, Visitas guiadas de centros escolares e institutos, talleres de digitalización e-Azcon@, Batukada Bloko Malagasi, Brujería en la Luna Nueva, Charla "El secreto de mi turbante" con Nadia Ghulam, Charla literaria con Chus Sánchez "Eligieron ser libres", Concierto solidario de la Asociación Ayedo Documental "Better Days" con Amnistía Internacional, Encuentro Club de lectura con Azahara Alonso, Encuentro Club de lectura con Elvira Navarro, Encuentro Club de lectura con Violeta Gil, Encuentro con Christo Casas, Encuentro con mujeres relevantes de la Guardia Civil, Encuentro de clubes de lectura con Iñaki Doistua, Encuentro con Elena Aranoa, Encuentros Grupo Hombres por la igualdad, Celebración del Día de la Madre "La madre que los parió" con Pepitas de Calabaza, etc <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Igualdad</u>: 4 talleres para Familias: "Compartir en Igualdad" ✓ 137 encuentros se han llevado a cabo anualmente dentro del proyecto "Una habitación propia": Clubes de lectura, Visitas guiadas de centros escolares e institutos, talleres de digitalización e-Azcon@, "Presentación del libro "Piricuentos", Visitas a la exposición "Piricuentos. La piel del paisaje", Charla "Te doy mi palabra", Taller "Pintando versos", Proyección película "Momo", Presentación del grupo "Ser hombre hoy", Presentación del poemario "Venero", Cápsula "lectora" (Día de la Mujer) – ArteFábrica-, Cápsula "lectora" (Día de la Mujer) – ArteFábrica-, "De igual a igual. Cuentos sobre igualdad", Radio "¡Hola, barrio!" Entrevista a Miss Raisa, Encuentro con Miss Raisa, etc. <p>2025: <u>Igualdad</u>: 3 talleres para Familias: "Compartir en Igualdad"</p> <p>E2A3. 4 ¿Cuántas mujeres han participado anualmente en los encuentros dentro del proyecto "Una habitación propia"? </p> <p>2022: 1570 mujeres y/o niñas, de un total de 2405 personas (65%).</p> <p>2023: 1569 mujeres y/o niñas, de un total de 2143 personas (73%).</p> <p>2024: 2.164 mujeres y/o niñas, de un total de 2.948 personas (73%).</p>
Indicadores de resultado	Se llevan a cabo actividades de manera permanente en los espacios.
ESTADO	

Actuación: E2A4	Diseño de acciones de sensibilización dirigidas a la ciudadanía, tomando como base la celebración de efemérides.
Descripción	Diseño de actividades para la sensibilización de la ciudadanía en fechas significativas como el Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo), Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia; Día internacional de las niñas en las TIC; Día internacional de las escritoras; Día internacional para la Eliminación de la violencia contra las mujeres (25 noviembre), entre otras.
Responsables	Todas las Unidades
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A4.1 Número de actividades anuales de sensibilización destinadas a la ciudadanía que se han programado tomando como base las efemérides:</p> <p><u>Igualdad:</u></p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Actividades diversas por el 8M, y publicación especial en el “De Buena Fuente”; 3 talleres creativos por el Día internacional de las niñas en las TIC; 1 taller por el Día Internacional de las niñas en la Ciencia; 2 actividades por el Día internacional de las escritoras: proyección de una película y tertulia sobre el libro “La Vida de las Luciérnagas”; Varias actividades por el 25N: obra de teatro, documental en el ciclo “Mujeres de cine”, publicación guía para adolescentes en materia de Violencia de género, presentación de la investigación “El mundo cultural y artístico de las mujeres en la Edad Moderna”, baile colectivo con la creación de una coreografía colectiva y edición de un vídeo.</i> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia: 2 talleres creativos; 8M: Actividades con entidades sociales en el mural de General Urrutia, una obra de teatro, publicación especial en el “De Buena Fuente”; Taller por el día Internacional por la salud de las Mujeres (28 de mayo); Día de las Escritoras: 3 actividades, 25N: Acción colectiva con centros educativos y Logroño Igual Participa y acto de adhesión de 26 nuevas organizaciones al Protocolo de duelo de la ciudad de Logroño.</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia: talleres junto la Casa de las Ciencias, Taller ilustración mujeres brillantes; 8M: Presentación libro Lectura Fácil / Obra de teatro “Mujer 10”/ Jornada formativa para periodistas (Ana Requena) / Ponencia Soledad Murillo “Retos y desafíos del Feminismo”; 25N: lectura manifiesto y actuación musical.</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>8 Marzo: obra de teatro “Mujeres en busca de un lugar en el mundo. ¿Estamos a salvo?”; Actividad “Educar en Igualdad” en Ludotecas; Acto institucional en Casa de las Ciencias; Actuaciones musicales jóvenes en la Gota de Leche, Punto Violeta en la UR.</i> - <i>Día Internacional por la salud de las Mujeres (28 de mayo): encuentro con Asociaciones de Fibromialgia y Asociación Española contra el cáncer.</i> - <i>Día de las Escritoras: Obra de teatro “Las Palabras olvidadas” y recital de poesía</i> - <i>25N: obra de teatro inmersiva “A Ciegas”, documental “Clonar a un Hombre. Los Cuidados”, adhesión 22 nuevas entidades Protocolo Duelo, actuación musical y danza, actividad con Ludotecas “Crecemos en Igualdad”, taller Familias en Una Habitación Propia.</i> <p>2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>8 Marzo: obras de teatro “Planeta Violeta” y “Trovadora”; Juego de la Oca Mujeres Extraordinarias con Ludotecas; Taller para familias “Compartir en Igualdad”, Conferencia Mujer, cine y publicidad; Acto institucional en Casa de las Ciencias; Exposición “De este cuento date cuenta”; Punto Violeta en la UR, Jornada Mujeres Directivas y Deportistas.</i> - <i>Día Internacional por la salud de las Mujeres (28 de mayo): jornada en colaboración con Servicios</i>

	<p><i>sociales, dinamizada por la Asociación Riojana de higienistas dentales.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Día de las escritoras: ponencia teatralizada sobre Mª Teresa Gil de Gárate</i> - <i>25N: obra de teatro Juana I de Castilla, obra improvisación “Historias sin etiquetas”, adhesión 8 nuevas entidades Protocolo Duelo, actuación musical, campaña prevención VG en panaderías y en diferentes lugares de Logroño (servicios municipales, centros de salud), taller Familias.</i> <p><u>Servicios Sociales:</u></p> <p><i>2022: 25N: Exposición y visitas guiadas sobre Violencia de Género en Centro de Servicios Sociales.</i></p> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Logroño Intercultural unió la acción del 21 de marzo del Día de la Interculturalidad con el 8M.</i> - <i>La unidad de Servicios Sociales, por el 8M y 25N, realizó encuentros, debates, fomento de participación en actividades programadas por entidades, en foros, cine.</i> - Proyectos de Intervención con Menores: <i>Centro Sur-Oeste: 4 actividades con motivo del 8M y 25N: murales, pintar fachada del local, asistencia monólogo Pamela Palenciano.</i> <i>San José y Madre de Dios: 6 actividades por el 8M y 25N: gymkana sobre roles de género, actividades Mo-vida de mujeres, fiesta y diálogo con mujeres en el barrio, conversaciones de reflexión.</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Logroño Intercultural: Se cambian los colores de los logos en RRSS, acorde con el 8M y el 25N.</i> - <i>La unidad de Servicios Sociales, por el 8M participó en una de las rutas de Igualdad; por el 25N, fomenta la participación en actividades programadas por entidades, en foros, cine.</i> - Proyectos de Intervención con Menores: <i>Centro Sur-Oeste: 3 actividades por el 8M y 25N: carrera, convivencia con colectivos feministas en Pamplona y mural colectivo con Asociación Amalgama</i> <i>La Estrella: 2 actividades por el 8M y 25N: recorridos temáticos, dinámicas de concienciación.</i> <p><u>Cultura:</u></p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Casa de las Ciencias: exposición Mujeres en la Botánica y talleres por el Día Internacional de la Mujer y la niña en la ciencia.</i> - <i>Biblioteca Rafael Azcona: 12 actividades anuales en la celebración de efemérides.</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Casa de las Ciencias: exposición “Grandes Mujeres en la Plastihistoria”, diversos talleres sobre matemáticas y química, y conferencias de científicas por el Día Internacional de la Mujer y la niña en la ciencia.</i> - <i>Biblioteca Rafael Azcona: 19 actividades con perspectiva de género con motivo de las efemérides.</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Casa de las Ciencias: exposición “Las chicas somos guerreras, ingenieras y científicas”, taller “Científicas a escena”, Mujeres de Ciencia en La Rioja (exposición, mesas redondas) y Proyecto Hipatia por el 11F; acogida del acto institucional por el 8M.</i> - <i>Biblioteca Rafael Azcona: 13 actividades con perspectiva de género con motivo de las efemérides.</i> - <i>Teatro Bretón: En el mes de marzo se intenta que la programación tenga aún más presencia de mujeres.</i> <p><u>Educación y Juventud:</u></p> <p><i>2022: 8 actividades en los centros jóvenes y en La Atalaya por el 8M y el 25N.</i></p> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Centros Jóvenes: Kahoot por el 8M, taller de igualdad, cultura feminista, Visita Mujeres Plastihistoria, Equitivial, Cómics Científicas.</i> - <i>CIJ La Atalaya:</i>
--	---

	<p><i>8 marzo: 4 actividades de visibilidad 1º mujer cosmonauta, mujeres científicas; 17 octubre Día de la mujer rural: 2 actividades sobre el empoderamiento femenino trabajando sobre artistas mujeres, elaboración de un mural; 25N: 3 actividades de sensibilización: reflexión, mural artístico.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Escuelas Infantiles: por el 8M se hacen actividades plásticas.</i> - <i>Ludotecas: actividades especiales por el 8 de marzo</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Centros Jóvenes: talleres contra la violencia de género, murales y actividades simbólicas por 8M, Equitivial.</i> - <i>CIJ La Atalaya: 2 actividades por el 11F (visita exposición, manualidades), 5 por el 8M (programa radio, concursos, etc), 3 actividades por el 25N (dinámicas reflexión, camisetas).</i> - <i>Escuelas Infantiles: por el 8M se hacen actividades plásticas.</i> - <i>Ludotecas: actividades especiales por el 8 de marzo, 11F, 25N mediante lecturas de cuentos, dinámicas, salidas, actividades lúdicas y reflexivas.</i> - <i>Gota de Leche: Info joven difunden y comparten desde la web lojoven.es y a través de RRSS..</i> <p><u>Logroño Deporte:</u> colaboran activamente en la Carrera de la Mujer</p> <p>E2A4.2 Número de personas participantes, segregado por sexo, en las diferentes actividades programadas</p> <p><u>Igualdad:</u></p> <p>2021: <i>Según las estimaciones, se calcula que han sido 500 personas participantes durante este año. El porcentaje de mujeres y hombres es similar al de las actividades promovidas en el Lab Fem (90% mujeres).</i></p> <p>2022: <i>Alrededor de 850 personas han acudido a las actividades programadas (80% mujeres).</i></p> <p>2023: <i>Alrededor de 700 personas han acudido a las actividades programadas (80% mujeres).</i></p> <p>2024: <i>Alrededor de 900 personas con un porcentaje de mujeres del 75%.</i></p> <p>2025: <i>Aproximadamente 1200 personas con un porcentaje de mujeres similar a años anteriores.</i></p> <p><u>Cultura:</u></p> <p>2022: <i>En las actividades de la Biblioteca, han participado 687 personas, de las 646 eran mujeres.</i></p> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>En las actividades de la Biblioteca, han participado 880 personas de las que 599 eran mujeres.</i> - <i>En las actividades de la Casa de las Ciencias, han participado 449 personas.</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>En las actividades de la Biblioteca, han participado 285 personas de las que 204 eran mujeres.</i> - <i>En las actividades de la Casa de las Ciencias, han participado 220 personas, más 13.400 que visitaron la exposición (7633 mujeres y 5767 hombres).</i> <p><u>Servicios Sociales:</u></p> <p>2023: <i>En la actividades de los Proyectos de Menores, han participado:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Centro Sur-Oeste: 70 participantes; San José y Madre de Dios: 69 entre mujeres y chicas, y 7 chicos</i> <p>2024: <i>En la actividades de los Proyectos de Menores, han participado:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>CSO: 31 chicas y 4 chicos; San José y Madre de Dios: 3 chicas; La Estrella: 25 chicas</i> <p><u>Educación</u> los centros jóvenes no facilitan datos concretos de esas actividades.</p> <p>2023: <i>CIJ La Atalaya: 26 chicas / 41 chicos</i></p> <p>2024: <i>CIJ La Atalaya: 80 chicas / 147 chicos</i></p>
Indicadores de resultado	Se diseñan actividades en fechas significativas por parte de las Áreas que disponen de espacios culturales, de participación, etc.
ESTADO	

Actuación: E2A5	Establecimiento de alianzas con los medios de comunicación, como agentes de cambio, a través de acciones de sensibilización y formación en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Descripción	Desarrollo y consolidación del proyecto “Medios de comunicación e igualdad: una alianza necesaria”, que pretende generar un diálogo y reflexión con los medios de comunicación como agentes clave en el cambio hacia una sociedad más igualitaria.
Responsables	Unidad de Igualdad/Gabinete de Prensa
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A5.1 ¿Cuántas jornadas “Medios de comunicación e igualdad: una alianza necesaria” se han celebrado?</p> <p>2021: 5 sesiones de formación.</p> <p>2022: 1 sesión de formación</p> <p>2025: 1 sesión de con Nuria Varela sobre su libro “El Síndrome Borgen, por qué las mujeres abandonan la política”.</p> <p>E2A5.2 Número de profesionales participantes, segregado por sexo, en cada edición</p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1ª edición de Medios de Comunicación e igualdad: Sesión Eva Tobías Olarte: 14 personas: 13 mujeres / 2 hombres Sesión Yolanda Domínguez: 14 personas: 13 mujeres / 1 hombre Sesión Pilar López: 13 mujeres. ✓ 2ª edición de Medios de Comunicación e igualdad: Sesión María Martín Barranco: 12 personas: 11 mujeres / 1 hombre Sesión Macarena Baena: 9 personas: 8 mujeres / 1 hombre. <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sesión con Miguel Lorente sobre Violencia de Género en medios: 6 mujeres y 6 hombres. <p>2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sesión con Nuria Varela: 15 mujeres y 3 hombres.
Indicadores de resultado	<p>Se lleva a cabo al menos 1 sesión anual de formación.</p> <p>El 50% de los medios de comunicación locales han participado en las sesiones de formación (se estiman 15 medios generalistas susceptibles de acudir a las sesiones).</p> <p>El 40% de las personas participantes son hombres.</p>
ESTADO	Se mantiene en alto grado de avance, al 50%: se han hecho dos sesiones en la vigencia del plan, han acudido diversidad de medios pero sin alcanzar el 50%, y no se cumple el porcentaje de hombres (15%).

Actuación: E2A6	Visibilización de mujeres referentes de nuestra región, que sirvan como modelo a las generaciones futuras.
Descripción	Desarrollo y consolidación del proyecto literario “La vida de las luciérnagas. Historias de mujeres brillantes” con el fin de visibilizar la vida y obra de mujeres riojanas referentes en la historia de la ciudad, al objeto de poner en valor sus contribuciones.
Responsable	Unidad de Igualdad
Indicadores de seguimiento y	<p>E2A6.1 Número de ejemplares distribuidos y número de ejemplares vendidos</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Distribución “La Vida de las Luciérnagas. Historia de mujeres brillantes”: ✓ 150 desde el Ayuntamiento

evaluación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 850 por parte de la editorial. ✓ Venta: 694 ejemplares vendidos a diciembre de 2022. ✓ Distribución "La Semilla de Atenea. Historia de mujeres brillantes 2": <ul style="list-style-type: none"> ✓ 500 desde el Ayuntamiento ✓ 1000 por parte de la editorial ✓ Venta: 111 ejemplares vendidos <p>E2A6.2 Número de acciones diseñadas para difundir el proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2021: Presentación del primer libro en Laboratorio Feminista en marzo ✓ 2022: <ul style="list-style-type: none"> Presentación del segundo libro en Laboratorio Feminista en septiembre Presentación en Una habitación propia en octubre Presentación en El Ateneo Riojano en diciembre
Indicadores de resultado	Se ha llevado a cabo el proyecto literario.
ESTADO	

Actuación: E2A7	Aumento de la presencia de mujeres con nombre propio en el espacio público, generando conocimiento sobre su contribución a nuestra sociedad.
Descripción	Impulso de las rutas divulgativas "Logroño con otra mirada" (ahora Rutas de Igualdad) al objeto de aumentar el conocimiento de la ciudadanía sobre las mujeres.
Responsable	Unidad de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A7.1 Número de rutas realizadas cada año dentro del proyecto "Logroño con otra mirada":</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2020: 4 rutas ("La mirada del trabajo" y "La mirada de las escritoras") ✓ 2021: 8 rutas ("La mirada del trabajo" y "La mirada de las escritoras") ✓ 2022: 11 rutas (comienzo en octubre: "La mirada del trabajo", "La mirada de las escritoras", "La mirada de la educación", Ruta Familiar"). ✓ 2023: 27 rutas ("Las creadoras. Mujer y Cultura". "Las Pioneras. Mujer y Trabajo". "Callejeamos en Familia") ✓ 2024: 30 rutas ("Las creadoras. Mujer y Cultura". "Las Pioneras. Mujer y Trabajo". "Callejeamos en Familia") ✓ 2025: 20 rutas ("Paseamos y jugamos en familia", Logroño en sus Creadoras. Arte, Literatura y Deporte", "Abriendo caminos. Mujer y Trabajo"). <p>E2A7.2 Número de personas participantes en las rutas celebradas cada año</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2020: 4 rutas / 28 participantes ✓ 2021: 8 rutas / 182 participantes ✓ 2022: 11 rutas / 235 participantes ✓ 2023: 27 rutas / 521 participantes ✓ 2024: 30 visitas / 677 participantes. Se ha conseguido llegar a turistas. ✓ 2025: 20 rutas / 489 participantes. <p>E2A7.3 Creación de nuevas rutas <i>Se han creado nuevas rutas desde el inicio del Plan:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ "La mirada de la educación": Calles Teresa Gil de Garate, Pilar Salarrullana y Monumento a la

	<p><i>madre (Avda España 1)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Ruta Familiar “La mirada a la Música y la Palabra”: Colegio Ana María Matute, Rosa Chacel, Nieves Sainz de Aja, María Moliner. Actividad participativa.</i> ✓ <i>‘Callejeamos en familia’: visita por el centro de la ciudad.</i> ✓ <i>“Las Creadoras. Mujer y Cultura”: transcurre por el Campillo.</i> ✓ <i>“Las Pioneras. Mujer y Trabajo”: recorre el centro de la ciudad.</i> ✓ <i>En el Nuevo pliego 2025-2027 se han modificado itinerarios y mujeres referenciadas.</i>
Indicadores de resultado	<p>Se amplía el pliego desde octubre de 2022 a septiembre 2024. Se saca nuevo pliego 2025-2027. Se han creado nuevas rutas.</p>
ESTADO	

Actuación: E2A8	Puesta en marcha de acciones culturales que inciden en el reconocimiento y visibilización de las contribuciones de las mujeres.
Descripción	Programación de acciones culturales, en espacios como la Casa de las Ciencias, el Teatro Bretón, la Biblioteca Rafael Azcona o La Gota (espacio de cultura Joven) que profundicen en la visibilización de las mujeres, específicamente en el ámbito cultural.
Responsables	Unidad de Cultura/Unidad de Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A8.1 Número de acciones culturales programadas que inciden en el reconocimiento y visibilización de las contribuciones de las mujeres</p> <p>Cultura</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: 4 conferencias entorno a la exposición sobre Mujeres Botánicas.</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: exposición de la ilustradora canadiense Marie-Noëlle Héber, además de las actividades de Una Habitación Propia.</i> ✓ <i>Sala exposiciones Ayuntamiento: exposición Mujeres en el Arte.</i> ✓ <i>Teatro Bretón: no se disponen de datos</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: vinculado a la exposición PlastiHistoria: talleres sobre los aportes de mujeres, 6 conferencias con ponentes mujeres en 11F y ciclo junto al CSIC, y una mesa redonda sobre el Ártico, con mayoría de ponentes mujeres.</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: 8 actividades más las de Una Hab Propia: exposición “La biblioteca ilustrada de Naiara Arrieta”. Exposición “Negritud” del artista Ebraima Marong, Soñando un álbum ilustrado de Beatriz Martín Vidal, Repasando los cuentos de nuestra infancia con Tilda, Cata a ciegas “Mujeres que tiran del hilo”, La plaza de los cuentos: “Retratos en blanco y negro”, Presentación libro Zarza de Juana Clavero.</i> ✓ <i>Teatro Bretón: 74 acciones</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: exposición “Las Chicas somos guerreas y también científicas, ingenieras...” y proyecto Hypatia. Vinculados a la exposición: talleres científicas, Mujeres en la Ciencia en La Rioja, mesas redondas.</i>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: Exposición "Piricuentos. La piel del paisaje", Radio "¡Hola, barrio!" Entrevista a Miss Raisa, Encuentro con Miss Raisa, Concierto cantautoras italianas, Sesión de narración "Las palabras olvidadas", además de las actividades de Una Habitación Propia.</i> ✓ <i>Teatro Bretón: 80 acciones</i> <p>E2A8.2 Número de mujeres referenciadas en las acciones culturales programadas:</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: más de 50 autoras relevantes de la historia de la ilustración científica.</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: 2 mujeres referenciadas.</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: en torno a 40 mujeres referenciadas.</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: 76 mujeres referenciadas</i> ✓ <i>Teatro Bretón: 193 mujeres referenciadas.</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: en torno a 25 mujeres referenciadas.</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: 101 mujeres referenciadas</i> ✓ <i>Teatro Bretón: 327 mujeres referenciadas (gran aumento)</i> <p>E2A8.3 Número de participantes en las acciones culturales programadas</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: la afluencia general a las actividades culturales es de 25.176 mujeres y 23.858 hombres (51,34% mujeres).</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: 1.570 mujeres y/o niñas, de un total de 2.405 personas (65,2% de mujeres).</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: la afluencia general a las actividades culturales es de 29.909 mujeres y 27.205 hombres (52,36% mujeres).</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: de 13.969 mujeres y/o niñas, de un total de 19.512 personas (71,60 % de mujeres).</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: afluencia general a las actividades culturales es de 32.308 mujeres de un total de 62.090 personas (52% mujeres).</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: la afluencia general a las actividades culturales es de 20.716 mujeres y/o niñas, de un total de 59.007 personas (35 % de mujeres).</i> <p><u>Juventud:</u></p> <p><i>Gota de Leche: no se organizan actividades específicas, pero de manera transversal, se intenta que todas las actividades contemplen la perspectiva de género y exista un equilibrio de participación tanto de chicas como de chicos. Por otra parte, se evita programar actividades que pueden fácilmente derivar en discriminaciones machistas o incitar a la violencia... Por ejemplo, "Batallas de Gallos" de estilo libre o similares. Cuando se organizan, se intenta controlar estas variables.</i></p>
Indicadores de resultado	Se programan al menos 2 acciones anuales en los espacios culturales, para visibilizar la contribución de las mujeres.
ESTADO	

Actuación: E2A9	Desarrollo de eventos enfocados a promover el interés de las niñas y las mujeres en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).
Descripción	Diseño de una programación anual de actividades divulgativas que promuevan el interés de las niñas y las mujeres en la ciencia, la tecnología y las matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics) a través de la vivencia de experiencias de aprendizaje activo.
Responsables	Unidad de Cultura / Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A9.1 Número de eventos programados cada año</p> <p>2022:</p> <p><i>Igualdad: Laboratorio Feminista: 2 talleres infantiles creativos / 1 sesión con AMIT (Asoc de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas) en Logroño Referente.</i></p> <p><i>Cultura:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: 3 conferencias.</i> ✓ <i>Biblioteca Rafael Azcona: se realiza una actividad con un centro de interés, junto con selección de libros en la sala de lectura o en el hall de la biblioteca.</i> <p><i>Educación y Juventud: no se disponen de datos</i></p> <p>2023:</p> <p><i>Cultura e Igualdad:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias y Laboratorio Feminista: acciones conjuntas por el 11F: 1 exposición, talleres para escolares, 4 conferencias, tertulias, talleres de ilustración.</i> ✓ <i>Casa de las Ciencias: talleres de matemáticas y química sobre los aportes de mujeres, 2 conferencias de científicas; 4 conferencias con ponentes mujeres en ciclo junto al CSIC, y una mesa redonda sobre el Ártico, con mayoría de ponentes mujeres.</i> <p>2024:</p> <p><i>Cultura:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Casa de las Ciencias: exposición “Las chicas somos guerreras, y científicas, y matemáticas...”, proyecto Hipatia, talleres y actividades sobre la exposición, Mujeres de ciencia en La Rioja: mesas redondas, 2 conferencias con el CSIC impartidas por mujeres.</i> ✓ <i>Biblioteca Municipal Rafael Azcona: actividad en colaboración con la UR y con un centro de interés, selección de libros en la sala de lectura o en el hall de la biblioteca.</i> <p><i>Educación y Juventud: Info joven: difunden las campañas en RRSS.</i></p> <p>E2A9.2 Número de participantes, segregado por sexo, en los diferentes eventos programados cada año.</p> <p>2022:</p> <p><i>Igualdad: Laboratorio Feminista: 12 niñas y 6 niños / 17 mujeres</i></p> <p><i>Cultura: Casa de las Ciencias: no disponen del dato desagregado de las conferencias.</i></p> <p>2023:</p> <p><i>Cultura: Casa de las Ciencias: no disponen del dato desagregado de las conferencias.</i></p> <p>2024:</p> <p><i>Cultura: Casa de las Ciencias: en conferencias del CSIC: 135 chicas y 112 chicos.</i></p>
Indicadores de resultado	En 2025, las unidades de Cultura, y Educación y Juventud programan anualmente actividades de divulgación
ESTADO	

Actuación: E2A10	Reconocimiento de la labor de entidades o personas en materia de igualdad de mujeres y hombres, poniendo en valor buenas prácticas en este ámbito.
Descripción	Impulso y difusión del Premio Teresa de León Goyri Ciudad de Logroño, como iniciativa de reconocimiento a entidades o personas en materia de igualdad. Convocatoria anual. En 2025 se sacará como Premio Logroño por la Igualdad.
Responsable	Concejalía de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	E2A10.1. Número de personas o entidades premiadas, durante la vigencia del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Ciudad de Logroño. <i>2021: no hubo candidaturas</i> <i>2022: se han presentado 13 candidaturas (10 entidades y 3 personas). Las entidades pertenecen a distintos ámbitos: sociales, educativas, vecinales, asociaciones de mujeres y medios de comunicación.</i> <i>Premiadas: IES Cosme García y Chelo Álvarez Stehle.</i>
Indicadores de resultado	En 2025 está consolidado el premio como referente local de reconocimiento en materia de igualdad, de forma que todos los años se presentan entidades y/o personas, de diferentes ámbitos.
ESTADO	Baja a poco grado de avance

Actuación: E2A11	Impulso de la práctica deportiva de mujeres, a través de referentes femeninos de las diferentes disciplinas.
Descripción	Desarrollo de acciones de sensibilización, contando con referentes deportistas femeninos que rompan con los estereotipos de género.
Responsable	Concejalía de Deporte
Indicadores de seguimiento y evaluación	E2A11.1 Número de acciones de sensibilización desarrolladas. <i>2022: Proyección documental 3 noviembre: Hijas de Cynisca</i> <i>Se presta apoyo a clubes o federaciones cuando realizan actividades especialmente dirigidas al deporte femenino (subvenciones Logroño Deporte).</i> <i>2023: Colaboración del equipo Bosonit Unibasket en la concentración mensual contra la VG.</i> <i>2024: Proyección documental 7 de noviembre: Cabeza y Corazón sobre la selección de baloncesto femenino en silla de ruedas.</i> <i>2025: El acto del 8M cuenta con mujeres del equipo Bosonit Unibasket.</i> <i>Pisado Popular de la Uva en San Mateo con equipos femeninos de Logroño.</i> E2A11.2 Medición de impacto de las acciones <i>Se establece una mayor relación con federaciones deportivas gracias a su adhesión al Protocolo de duelo.</i>
ESTADO	Se desarrollan al menos 4 acciones de sensibilización durante la vigencia del Plan Pasa a alto grado de avance (50%)

Actuación: E2A12	Fomento de la participación de las mujeres en los cargos de responsabilidad, gestión y dirección de las entidades deportivas.
Descripción	Impulso de acciones de apoyo a las mujeres que ocupan cargos de gestión y dirección en las entidades deportivas del municipio, visibilizando su tarea y apostando por el incremento de mujeres en dichos puestos de responsabilidad.
Responsable	Concejalía de Deporte
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A12.1 Número de acciones desarrolladas <i>2021: Se realizó formación online a clubes</i> <i>Cláusulas incorporadas en las bases de ayudas a clubes, que aumentan los puntos:</i> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Que haya equilibrio de mujeres y hombres mujeres en las juntas directivas ✓ Que las personas de la junta directiva tenga formación en igualdad <i>Las cláusulas se retiraron en las subvenciones de 2025, pendiente incorporarlas en 2026.</i> <i>2024: Se inician contactos para realizar jornadas próximamente con mujeres directivas de federaciones y clubes. Se establece una mayor relación con federaciones deportivas por su adhesión del Protocolo de duelo.</i> <i>2025: Encuentro con mujeres directivas de federaciones riojanas para exponer necesidades en esta materia.</i></p>
Indicadores de resultado	Se llevan a cabo al menos 4 acciones durante la vigencia del Plan.
ESTADO	Pasa a alto grado de avance (50%)

Conclusiones:

En el Eje II, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

2023	2024	2025
4 medidas realizadas 33,3%	6 medidas realizadas 50%	7 medidas realizadas 58,33%
5 medidas con un alto grado de avance 41,6%	4 medidas con un alto grado de avance: 33,3%	4 medidas con un alto grado de avance: 33,33%
2 medidas con un bajo grado de avance 16,6%	2 medidas con un bajo grado de avance: 16,6%	1 medida con un bajo grado de avance 8,33%
1 medida sin iniciar o levemente iniciadas 8,3%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%

EJE III: CUIDADO, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN (8 actuaciones)

Objetivo principal:

E3O1. Contribuir a una mayor calidad de vida de la ciudadanía a través de la ética del cuidado y la conciliación corresponsable.

Actuaciones:

Actuación: E3A1	Promoción de la formación y el debate sobre la corresponsabilidad en el cuidado.
Descripción	Desarrollo de acciones de formación y sensibilización sobre la corresponsabilidad de los hombres en las tareas domésticas y de cuidado, dirigidas a las familias, entre otros destinatarios.
Responsables	Área de Políticas de Familia, Sociales y Discapacidad / Unidad Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A1.1 Número de acciones realizadas anualmente encaminadas a la redefinición de la masculinidad y la corresponsabilidad en la ética del cuidado</p> <p><u>Servicios Sociales</u>: se realiza cada año un taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy", aunque no está específicamente dirigido a trabajar sobre la masculinidad.</p> <p><u>Educación y Juventud</u>: no se han llevado a cabo.</p> <p><u>Igualdad</u>:</p> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Concurso de relatos y actividad lúdica "Juego de la Oca Corresponsables" con Ludotecas. ✓ Grupo de trabajo del Grupo Logroño por la Igualdad prepara actividades en esta materia. <p>2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Concurso de relatos sobre corresponsabilidad entre otros temas con Ludotecas. ✓ Taller de cocina corresponsable preparado por el Grupo Logroño por la Igualdad ✓ Obra de teatro de improvisación "Historias sin etiquetas" donde se incorpora esta faceta. ✓ En el Programa "Quiérete Bien, Quiéreme Bien" se incorporan los cuidados de manera transversal, y específicamente en primaria. <p>E3A1.2 Número de hombres participantes en cada una de las acciones desarrolladas para la redefinición de la masculinidad y ética del cuidado</p> <p>2021: 41 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</p> <p>2022: 46 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</p> <p>2023: 33 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</p> <p>2024: 34 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</p> <p>2025: Taller de cocina corresponsable: 16 hombres</p>
Indicadores de resultado	Al menos se realizan 4 talleres/sesiones durante la vigencia del plan Al menos 30 chicos/hombres acuden a los talleres/actividades propuestas anualmente
ESTADO	Cambia a alto grado de avance

Actuación: E3A2	Implementación de una mirada feminista en materia de urbanismo
Descripción	Impulso y planificación en materia de urbanismo, en clave feminista, teniendo en cuenta el ámbito reproductivo (necesidades del cuidado), la visibilización de la contribución de las mujeres a través del nombramiento de espacios públicos, entre otros aspectos.
Responsable	Área de Urbanismo, Espacio Público y Ciudad circular
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A2.1 Número de acciones desarrolladas</p> <p>2020: <i>Un curso de 15h sobre Urbanismo Feminista dirigido al funcionariado.</i></p> <p>2022: <i>Sesión sobre Urbanismo Feminista dentro del ciclo Logroño Referente; Formación online de la Unidad de urbanismo.</i></p> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Coordinación con Urbanismo para elaborar Cuestionario sobre detección de Puntos no seguros de la ciudad del grupo Logroño por la Igualdad.</i> ✓ <i>Elaboración de Propuesta Urbanismo con Perspectiva de Género para Festival Concéntrico.</i> <p>2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Se mantiene la coordinación con Urbanismo para el proceso de detección de puntos no seguros de la ciudad de Logroño, en este caso para la organización de mapeos comunitarios.</i> ✓ <i>Se incorporó a Concéntrico una intervención en el solar de San Roque que promovía la perspectiva de género, al transformar un solar abandonado en un espacio de encuentro y uso de la comunidad. Tras el Festival, en verano se mantuvo la participación de entidades del barrio en el solar. Pendiente conseguir sostener la apertura del solar para uso comunitario.</i> <p>E3A2.2 Existencia de informe de impacto de género en la planificación urbanística.</p> <p><i>Ya se elaboran Informes de Impacto de Género en las modificaciones que se realizan.</i></p> <p><i>En las nuevas ordenaciones se está poniendo el foco en que las edificaciones y los espacios públicos favorezcan la vida y la actividad en el vecindario:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Proponiendo estructuras urbanas que incorporen variedad de usos y que estén suficientemente dotadas de espacios libres de recreo y expansión, equipamientos públicos y privados.</i> ✓ <i>El diseño de los nuevos espacios públicos debe quedar bien integrado en la trama urbana existente (continuidad de los recorridos peatonales, buenas conexiones con los viarios estructurantes que favorezca la accesibilidad con el transporte urbano, etc...).</i> ✓ <i>Crear entornos habitados y amables (obligatoriedad de poner en usos las plantas bajas junto a los espacios estancias y paseos públicos, etc...).</i> <p><i>Como ejemplo de las acciones expuestas en este apartado:</i></p> <p>2022: Expte. URB28-2021/0006. MODIFICACIÓN PUNTUAL DEL PLAN GENERAL MUNICIPAL DE LOGROÑO EN EL ÁMBITO DEL PERI 41 "RÍO SAN MIGUEL" Y SU ENTORNO. No incluyó Informe de impacto de género pero se empezó a considerar una nueva ordenación en la diversidad de uso de espacios, la importancia de las plantas bajas, o de que los espacios privados no sean tan predominantes.</p> <p>2023-2024: se han elaborado tres informes de impacto de género en diversas modificaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>URB28-2024/0001 MODIFICACIÓN PUNTUAL PGM DE LOGROÑO PARA CAMBIO DE USO EN AVENIDA MADRID 39-45 DE LOGROÑO.</i> ✓ <i>URB28-2023/0004 MODIFICACIÓN PUNTUAL DEL PGM DE LOGROÑO EN LA PARCELA DOTACIONAL PRIVADA ESTACIÓN TRANSFORMADORA (STR CASCAJOS).</i> ✓ <i>URB28-2023/0003 MODIFICACIÓN PUNTUAL DEL ARTÍCULO 3.7.1 DE LAS NORMAS URBANÍSTICAS DEL PGM DE LOGROÑO.</i> ✓ <i>URB28-2023/0001 MODIFICACIÓN PUNTUAL PLAN GENERAL MUNICIPAL DE LOGROÑO SEGREGACIÓN DEL PERI 44 "PORTILLEJO I" Y DELIMITACIÓN UE N08.8 "SAN LÁZARO I".</i>

	<p><i>2024-2025: No se han elaborado informes en sí, sino que las memorias de los documentos urbanísticos recogen un apartado o en un anexo con un "Análisis de la modificación desde la perspectiva de género".</i></p> <p><u>Expedientes aprobados:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ URB28-2024/0005 MODIFICACIÓN PUNTUAL Nº 4 DEL PLAN ESPECIAL DE REFORMA INTERIOR EXCUEVAS CUARTELES PARA LA ORDENACIÓN DE USOS DOTACIONALES PÚBLICOS. ✓ URB27-2024/0003 ESTUDIO DE DETALLE COMPLEJO DE SALUD SAN MILLÁN. <p><u>Expedientes en tramitación</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ (URB28-2025/0001 MODIFICACIÓN Nº 2 DEL PLAN PARCIAL LA PORTALADA III DE LOGROÑO. ✓ URB28-2025/0004 MODIFICACIÓN PUNTUAL PLAN GENERAL MUNICIPAL EN DUQUES DE NAJERA 117 - 147 EN LOGROÑO. ✓ URB28-2025/0005 MODIFICACIÓN PUNTUAL DEL PLAN GENERAL MUNICIPAL DE LOGROÑO EN "MARQUES DE SAN NICOLÁS - PUENTE", EN MARQUES DE SAN NICOLÁS 20. <p>E3A2.3 Número de calles (u otros elementos) con nombre de mujeres incorporadas al espacio público de la ciudad (dato anual)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Desde 2019: 8 calles se han renombrado o nombrado por primera vez, con nombre de mujer, lo que supone un aumento de un 1,2% respecto a 2018, cuando el porcentaje era de menos de un 6%.</i> ✓ <i>2020: 6 calles incorporadas: Margarita Salas, María Zambrano, Rosa Chacel, Pilar Salarrullana, Luisa Marín Lacalle, María Dolores Malumbres.</i> ✓ <i>2021: 2 calles incorporadas: Paseo María Moliner y Calle Nieves Sainz de Aja</i> ✓ <i>2022: renovación de placa conmemorativa en el Paseo Clara Campoamor</i> ✓ <i>2023: incorporada Plaza Rosario Lamela</i> ✓ <i>2024: se incorporan 3 calles más (Ovi de Francisco, Estrella Sacristán y Santa Teresa de Jesús) y 1 parque (Princesa Leonor).</i> ✓ <i>2025: se añaden en diciembre 3 calles con nombres de mujeres de nueva creación.</i> <p>A fecha marzo 2024, en el callejero hay 626 nombres de calles, plazas, etc:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Total mujeres en el callejero logronés: 57 (9%) ✓ Total hombres en el callejero logroñés: 188 (30%)
Indicadores de resultado	Se realizan al menos 4 acciones en esta materia durante la vigencia del Plan Se incorpora el análisis con perspectiva de género en la planificación urbanística Se han incorporado nuevas calles (u otros elementos) con nombre de mujeres al espacio público de la ciudad durante la vigencia del Plan.
ESTADO	

Actuación: E3A3	Apoyo a las familias y atención de los y las menores durante el horario laboral de sus progenitores, con especial atención a las familias monoparentales, a través de las Escuelas Infantiles, ludotecas municipales y Centros jóvenes.
Descripción	Incremento de plazas y horarios de atención a los y las menores durante el horario laboral de sus progenitores, apoyando de manera especial a las familias monoparentales en los distintos servicios municipales.
Responsable	Unidad Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y	E3A3.1 Número de familias que se han acogido a las ayudas para el apoyo a las familias para la atención de los y las menores durante el horario laboral de sus progenitores.

evaluación	<p>Curso 2021-2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Programa Concilia: atendió a 58 familias (77,5% de ellas eran monoparentales) y 77 menores.</i> ✓ <i>Escuelas Infantiles: 176 familias en las escuelas municipales.</i> <p>Curso 2022-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Programa Concilia: atendió a 81 menores y 59 familias (un 88,4 monoparentales, de las que 71% eran con madres al cargo).</i> ✓ <i>Escuelas Infantiles: 214 familias en las escuelas municipales.</i> ✓ <i>Ludotecas: durante el curso 700 familias / en verano 1330 familias</i> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Campamentos de verano: 450 familias</i> ✓ <i>Centros Jóvenes: 918 familias</i> ✓ <i>Actividades en Parque de Tráfico: tardes 806 familias/festivos 559 familias</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Campamentos de verano: 428 familias</i> ✓ <i>Centros Jóvenes: 1518 personas socias; CIJ La Atalaya: 362 personas socias (145 chicos / 117 chicas)</i> ✓ <i>Parque Infantil de Tráfico: no ha habido actividades para la conciliación dentro del Plan Corresponsables.</i> <p>Curso 2023-2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Programa Concilia: atendió a 97 menores de 71 familias (83% monoparentales, de las que el 94% tienen madres al cargo).</i> ✓ <i>Escuelas Infantiles: 265 familias.</i> ✓ <i>Ludotecas: durante el curso 800 familias / en vacaciones en torno a 1400 familias.</i> <p>Curso 2024-2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Programa Concilia: atendió a 107 menores de 82 familias (82% monoparentales, de las que el 88% tienen madres al cargo).</i> ✓ <i>Escuelas Infantiles: 191 familias</i> ✓ <i>Ludotecas: 519 familias lunes a viernes, 681 en Navidad, 683 Semana Santa, 2209 verano.</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Campamentos de verano: 380 familias</i> ✓ <i>Centros Jóvenes y CIJ: 1763 personas socias: 1286 chicos/824 chicas</i> ✓ <i>Parque Infantil de Tráfico: 61 menores han estado en la ludoteca en periodos vacacionales, principalmente familias numerosas, monoparentales y con dificultades de conciliación. .</i> <p>E3A3.2 Número de plazas dirigidas a la atención de menores, en el horario laboral de sus progenitores, en los distintos servicios municipales.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>El programa Concilia actualmente la oferta tienen 60 plazas en periodo de verano (30 por la mañana y 30 por la tarde) y 30 durante el periodo lectivo de 16 a 20:30h.</i> ✓ <i>Escuelas Infantiles: se ofertan 429 plazas (60 más que el curso anterior).</i> ✓ <i>Ludotecas: 642 plazas diarias, 1218 en vacaciones Navidad y Semana Santa, 4.764 en verano.</i>
Indicadores de resultado	<p>El 80% de las familias monoparentales que solicitan plaza en los servicios municipales (escuelas infantiles, ludotecas, campamentos, programa Concilia) disponen de ella. La oferta de plazas es suficiente en relación a la demanda.</p>
ESTADO	

Actuación: E3A4	Apoyo, a través de la formación, a la empleabilidad de las mujeres con dificultad de acceso al empleo.
Descripción	Desarrollo y consolidación de los programas de formación para el empleo destinados a mujeres en situación de vulnerabilidad y con dificultades de acceso al mercado laboral.
Responsable	Área de Políticas de Familia, Sociales y Discapacidad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A4.1. Número de acciones formativas para el empleo destinadas a mujeres. <i>No hay cursos específicos, sí existen en todos los cursos criterios de prioridad para mujeres en el acceso a las acciones formativas. De manera transversal se trabaja en la reducción de la brecha de género, potenciando la incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, especialmente en las ocupaciones en las que están subrepresentadas, y favoreciendo la formación continua de aquellas que trabajan en sectores altamente feminizados como los cuidados.</i></p> <p>E3A4.2 Número de mujeres participantes en las acciones formativas para el empleo organizadas por el consistorio logroñés.</p> <p><i>2021: 132 mujeres han acudido a las actividades formativas y de orientación laboral (67% de las personas atendidas).</i></p> <p><i>2022: en el primer semestre, 107 mujeres han acudido a las actividades formativas y de orientación laboral (64.8% de las personas atendidas).</i></p> <p><i>2023:</i> <i>Mujeres atendidas directamente en el Servicio (modalidad presencial): 241 (58% de las personas atendidas); un 90% son mujeres de origen extranjero con bajo nivel formativo o sin reconocimiento de sus titulaciones. La inmensa mayoría se encuentran en situación de vulnerabilidad.</i> <ul style="list-style-type: none"> • 68 mujeres han participado en actividades de Orientación Grupal (la mayoría finalizan) • 28 mujeres han participado en Píldoras Informativas • 32 mujeres han participado en acciones formativas del convenio con Gob de La Rioja de las que 27 (84%) lo han culminado. No hay presencia de mujeres en Certificados en los que están subrepresentadas. • 128 mujeres participan en cursos cortos (47,58%), y 124 los culminan (96%). 4 mujeres han encontrado empleo. • 108 contrataciones, siendo el 51,85% mujeres. <p><i>2024:</i> <i>Mujeres atendidas directamente en el Servicio (modalidad presencial): 275 (62,5% de las personas atendidas); un 43% son mujeres de origen extranjero, con bajo nivel formativo y dificultad para el reconocimiento de sus titulaciones; la mayoría se encuentran en situación de vulnerabilidad.</i> <ul style="list-style-type: none"> • 66 mujeres han participado en actividades de Orientación Grupal (la mayoría finalizan) • 20 mujeres han participado en acciones formativas del convenio con Gob de La Rioja de las que 18 lo han culminado. • 195 mujeres participan en cursos cortos (68%), y 192 los culminan; 13 mujeres han encontrado empleo. • Sigue habiendo una marcada segregación ocupacional, se forman sobre todo en el sector servicios, limpieza y cuidados. • 108 contrataciones, sin dato desagregado por sexo. </p> </p>
Indicador de resultado	<p>80% de mujeres atendidas están en situación de vulnerabilidad y tienen dificultades de acceso al mercado laboral</p> <p>80% de mujeres en situación de vulnerabilidad finalizan las formaciones</p> <p>60 % de mujeres en situación de vulnerabilidad encuentran empleo (replantear este indicador)</p>
ESTADO	

Actuación: E3A5	Impulso de acciones dirigidas a las personas que cuidan, mayoritariamente mujeres, dotándolas de herramientas, conocimientos y habilidades para favorecer su autocuidado.
Descripción	Diseño de acciones para favorecer el intercambio de experiencias y nuevos aprendizajes sobre autocuidado, destinadas a las personas cuidadoras.
Responsable	Área de Políticas de Familia, Sociales y Discapacidad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A5.1 Número de grupos de autocuidado destinados a personas cuidadoras <i>2021: 2 grupos, 31 reuniones grupales</i> <i>2022: 2 grupos, 33 reuniones</i> <i>2023: 2 grupos, 34 reuniones</i> 2024: 3 grupos, 48 sesiones</p> <p>E3A5.2 Número de personas participantes, segregadas por sexo, en los grupos de autocuidado. <i>2021:</i> ✓ <i>Talleres de apoyo mutuo para personas cuidadoras: 23 mujeres y 3 hombres</i> ✓ <i>Talleres formativos para personas cuidadoras: 29 mujeres y 8 hombres</i> <i>2022: Talleres de apoyo mutuo y respiro: 25 mujeres y 1 hombre.</i> <i>2023: Talleres de apoyo mutuo y respiro: 29 mujeres y 4 hombres.</i> 2024: Talleres de apoyo mutuo y respiro: 34 mujeres y 11 hombres</p>
Indicadores de resultado	El 70% de las personas participantes culminan el proceso grupal
ESTADO	

Actuación: E3A6	Impulso a las redes de cuidado y apoyo a la conciliación y salud comunitaria
Descripción	Apoyo y divulgación de las redes de cuidado y apoyo a la conciliación y salud comunitaria, amparadas en iniciativas como "Logroño comunitario".
Responsable	Área de Políticas de Familia, Sociales y Discapacidad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A6.1 Número de acciones desarrolladas que cumplen con los objetivos contemplados. <i>2021:</i> ✓ <i>21 actividades de salud comunitaria con diversas actividades: Promoción actividad física (Paseos semanales), Promoción bienestar emocional (Taller refuerza tu mente, Radio comunitaria, Prevención covid educación-salud), Refuerzo Estrategia Nac. Prev. Salud, Colaboración Consejos de Salud, Apoyo iniciativas ciudadanas en salud, Promoción alimentación saludable.</i> <i>2022:</i> ✓ <i>106 actividades comunitarias relacionadas con salud comunitaria, infancia y juventud (San Barrientin, Punto de Apoyo Digital, Día de los Derechos de la Infancia, ¡Entrar-quedarse, Salir Quedarsel; Espacios de encuentro (Informe para la mejora de la Convivencia); Salud Comunitaria (Exposición de Bienestar emocional, paseos semanales y mensuales, formación y Mapeos de activos en Salud y Convivencia, Jornada de salud Comunitaria; Festivas Excéntrico; Radio comunitaria ¡Hola Barrio! y apoyo a iniciativas ciudadanas.</i></p>

	<p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 166 acciones (94 reuniones de grupos comunitarios, 68 actividades y 4 formaciones) relacionadas con salud comunitaria, infancia y juventud y convivencia. <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 170 acciones (88 reuniones de grupos comunitarios, 70 actividades y 12 formaciones). <p>E3A6.2 Número de personas, desagregadas por sexo, implicadas en este tipo de redes. 2021: 525 mujeres y 305 hombres han participado en este tipo de actividades. 2022: 2852 mujeres y 2393 hombres han participado en este tipo de actividades. 2023: 3352 mujeres, 1922 hombres y 4 personas no binarias han participado en este tipo de actividades. 2024: 3502 mujeres, 2087 hombres y 6 participantes no binarias</p>
Indicadores de resultado	El 80% de las acciones planificadas cada año se llevan a cabo
ESTADO	

Actuación: E3A7	Promoción de la salud reproductiva y sexual de las mujeres
Descripción	Realización de actividades y colaboración en las campañas y actividades en materia de promoción de la salud reproductiva y sexual de las mujeres, que se realicen por parte del Servicio Riojano de Salud.
Responsable	Área de Políticas de Familia, Sociales y Discapacidad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A7.1 Número de actividades y campañas en materia de promoción de la salud reproductiva y sexual de las mujeres programadas por el Ayuntamiento de Logroño.</p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>25 talleres para familias sobre promoción de la salud y prevención de adicciones; algunos de ellos tienen algún componente de educación afectivo-sexual.</i> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Taller sobre menopausia en Lab Feminista por el día internacional de la salud de las mujeres.</i> ✓ <i>1 charla sobre educación sexual dirigida a familias.</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>110 talleres, charlas asesorías para familias sobre temas con perspectiva de género: educación sexual, promoción de la salud emocional, alimentación y prevención trastornos, pantallas y adicciones, taller de cocina.</i> ✓ <i>83 talleres a escolares, que cuentan con componente de perspectiva de género en el ámbito de la salud digital, socio-emocional, e imagen corporal.</i> <p>2024 y 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Dos Encuentros por el Día Internacional de la Salud de las Mujeres 28 de mayo.</i> <p>2025: Comienzo de coordinación con el SERIS: se incorpora al Grupo de Violencia de Género de Logroño por la Igualdad, con la presencia de su responsable en esta materia y una TS del CS Joaquín Elizalde.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>72 talleres, charlas asesorías para familias sobre temas con perspectiva de género: educación sexual, promoción de la salud emocional, alimentación y prevención trastornos, pantallas y adicciones, taller de cocina.</i>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 137 talleres a escolares, que cuentan con componente de perspectiva de género en el ámbito de la salud digital, socio-emocional, e imagen corporal. <p>E3A7.2 Número de personas participantes, desagregadas por sexo, en las actividades y campañas programadas.</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 22 mujeres en el taller de menopausia ✓ 8 madres en el taller de familias. <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 10 personas en talleres educación sexual en familia ✓ 47 mujeres y 10 hombres en talleres salud emocional ✓ 1750 alumnas/os en talleres sobre identidad digital y cánones de belleza. <p>2024: 27 mujeres en el Encuentro por el Día Internacional de la salud de las Mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 48 personas en Asesorías familiares (70% madres) ✓ 633 personas en Talleres de salud (89% madres) ✓ 1200 alumnas/os en talleres sobre identidad digital y cánones de belleza. <p>2025: 45 mujeres y 5 hombres aproximadamente por el Día Internacional de la salud de las Mujeres.</p>
Indicadores de resultado	Se comienza a colaborar con el Servicio Riojano de Salud durante la vigencia del plan. Se realizan acciones relacionadas con la salud de las mujeres o con perspectiva de género.
ESTADO	Cambio a alto grado de avance

Actuación: E3A8	Estudio de bonificaciones fiscales a empresas
Descripción	Estudio de bonificaciones fiscales a empresas de Logroño que promuevan el empleo femenino y que implanten medidas de conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, personal y laboral.
Responsable	Área de Administración Pública, Interior y Participación Ciudadana
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p><i>E3A7.1 Existencia del estudio.</i></p> <p><i>2024: En el mes de julio se diseña una encuesta, se envió en septiembre a las empresas de Logroño y conocer las medidas de conciliación que ya están llevando a cabo. El diseño se realiza dentro del Grupo Logroño por la Igualdad, con la participación del Club de Marketing, sindicatos, la DG de Gestión Tributaria y el Área de Igualdad. En noviembre se obtienen los resultados y se procederá a la elección de las medidas a bonificar y de las posibles bonificaciones.</i></p> <p><i>2025: Tras la realización de la encuesta y su análisis, se diseña la propuesta de bonificaciones fiscales a empresas de Logroño que lleven a cabo medidas en materia de igualdad. La implementación de la bonificación fiscal se realizará en 2026 sobre el IAE. Se establece una bonificación del 10% de la cuota íntegra del impuesto en actividades que destinen presupuesto para actuaciones encaminadas a elaborar y aprobar planes de igualdad en los casos en que dicha previsión no resulte obligada en cumplimiento de la Ley. La bonificación no podrá ser superior al coste de la empresa a estos fines con exclusión de gravámenes e impuestos. Las empresas deben presentar la documentación que acredite que han registrado el Plan de Igualdad, certificado con el nº de personas que conforman la plantilla, y</i></p>

	<i>documentos que acrediten los gastos incurridos durante el ejercicio anterior.</i> <i>E3A7.2 Número de empresas, si procede, que han sido beneficiarias de las mismas</i>
Indicadores de resultado	Estudio realizado
ESTADO	Cambia a hecho

Conclusiones:

En el Eje III, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

2023	2024	2025
1 medida realizada 12,5%	4 medidas realizadas 50%	5 medidas realizadas 62,5%
4 medidas con un alto grado de avance 50%	2 medidas con un alto grado de avance 25%	3 medidas con un alto grado de avance 37,5%
1 medida con un bajo grado de avance 12,5%	2 medidas con un bajo grado de avance 25%	0 medidas con un bajo grado de avance 0%
2 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 25%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%

EJE IV: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (7 actuaciones)

Objetivo principal:

E4O1. Abordar la violencia contra las mujeres desde un enfoque multidisciplinar y feminista.

Actuaciones:

Actuación: E4A1	Impulso de la prevención y sensibilización en materia de violencia contra las mujeres entre la ciudadanía de Logroño, que contribuya a la detección precoz y promueva el desarrollo de modelos de comportamientos no violentos.
Descripción	Consolidación de la presencia de Puntos Violeta en las Fiestas Locales y en espacios de concentración de la juventud durante los fines de semana, que sean puntos de referencia para las mujeres y ayuden a la detección precoz, a la vez que sirvan de espacios disuasorios.
Responsables	Concejalía de Igualdad/Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E4A1.1 Número de espacios Violeta organizados anualmente</p> <p>2021: dos puntos Violeta en San Mateo y un punto en la UR por el 25N</p> <p>2022: dos puntos Violeta en San Bernabé/ dos puntos Violeta en San Mateo / dos puntos Violeta de octubre a diciembre.</p> <p>2023: un punto Violeta en Navidad / un punto Violeta en abril / un punto en el Morrete Fest / dos puntos en San Bernabé / tres puntos en San Mateo.</p> <p>2024: un punto Violeta por el 8 de marzo en UR / un punto en abril Feria UR/ un punto Violeta en San Bernabé/ 4 puntos Violeta en San Mateo / un punto en UR el 25N.</p> <p>Se consiguió sacar contrato para establecer Puntos Violeta durante dos años (2022-2024).</p> <p>2025: punto Violeta 8 de marzo / Punto Violeta en San Bernabé / 4 puntos Violeta en San Mateo.</p> <p>Se ha renovado el contrato 2025-2027.</p> <p>E4A1.2 Número de mujeres atendidas en los puntos violeta anualmente:</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1200 personas en San Bernabé, 60% mujeres aproximadamente. ✓ 1560 personas en San Mateo, 65% mujeres. ✓ 569 personas en octubre y noviembre: 67% mujeres. <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 450 personas en San Bernabé, 70% mujeres aproximadamente. ✓ 1240 personas en San Mateo, 80% mujeres. ✓ 678 personas en resto de puntos, 80% mujeres. <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 130 personas en San Bernabé, 55% mujeres ✓ 970 personas en San Mateo, 68% mujeres ✓ 265 personas en puntos de la UR, 70% mujeres <p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 250 personas en San Bernabé, 67% mujeres ✓ 1106 personas en San Mateo, 67% mujeres ✓ 120 personas en puntos de la UR, 80% mujeres <p>E4A1.3 Grado de satisfacción de las personas atendidas (evaluación externa)</p>

	<p>2022: Según informe de valoración en las Fiestas de San Bernabé y de San Mateo, el grado de satisfacción de las personas atendidas fue alto y la campaña exitosa, por la elevada afluencia y el alto nivel de participación de las personas que se acercaron a los PV.</p> <p>2023: en los Puntos Violeta el grado de satisfacción de familias y chicas jóvenes es muy elevado; en el caso de los chicos, muestran más rechazo y resistencia.</p> <p>2024: Se pasan por primera vez cuestionarios de satisfacción (41 respuestas, 90% mujeres): 100% los ven necesarios, 95% ven muy útiles los contenidos abordados; un 85% afirma haber sufrido agresiones sexistas; un 97% da un 10 en el Grado de Satisfacción con el PV y el equipo que lo compone.</p> <p>2025: en San Mateo se pasa la encuesta (33 respuestas, 84% mujeres), 100% los ven necesarios, 94% ven muy útiles los contenidos; un 65% afirma haber sufrido agresiones sexistas; un 87,9% da un 10 en el Grado de Satisfacción con el PV y el equipo que lo compone.</p>
Indicadores de resultado	Existe presencia de Puntos Violeta en fiestas locales y en otras fechas El grado de satisfacción de las personas atendidas es mayor de 7.
ESTADO	

Actuación: E4A2	Atención, de manera integral, a las mujeres y menores víctimas de violencia machista.
Descripción	Se sistematizan los mecanismos de coordinación de los diferentes servicios de atención a las mujeres y menores víctimas de violencia machista de la ciudad, para mejorar la atención especializada de manera integral.
Responsable	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E4A2.1 Número de reuniones anuales</p> <p>2024: Se establecen 3 reuniones por separado, con Servicios Sociales, con el Servicio de Urgencias Sociales y con la Inspectoría de la Unidad de Convivencia para informar sobre la medida, e ir impulsando su desarrollo. Se trabaja esta acción en el Grupo Logroño por la Igualdad.</p> <p>2025: Fruto de las reuniones anteriores, se realiza un documento que recoge la coordinación entre los servicios de atención a mujeres víctimas de violencia machista (Policía Local y SUS).</p> <p>E4A2.2 Mejoras introducidas basadas en la coordinación de servicios:</p> <p><i>En las reuniones mensuales del grupo Logroño por la Igualdad se elabora de manera conjunta una guía de recursos de atención a víctimas de VG y se mejora el grado de conocimiento de los servicios existentes, por parte de las entidades que participan en el grupo.</i></p> <p><i>Se ultima el documento de coordinación que contemplará posibles mejoras.</i></p>
Indicadores de resultado	Mecanismos de coordinación sistematizados Mejoras introducidas recopiladas Protocolo consensuado de primera atención (entre Servicios Sociales y Policía Local)
ESTADO	Cambia a alto grado de avance

Actuación: E4A3	Desarrollo de acciones educativas en materia de igualdad y prevención de la violencia machista, dirigidas a niños y niñas y adolescentes, como elemento clave para combatir el machismo desde edades tempranas.
Descripción	Utilización de los diferentes espacios municipales destinados a la infancia y la adolescencia (ludotecas, centros jóvenes, etc.), para el desarrollo de acciones educativas y de sensibilización en materia de igualdad y prevención de la violencia machista, prestando una atención especial al reconocimiento y prevención de la violencia vicaria.
Responsable	Concejalía de Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E4A3.1 Número de acciones educativas en materia de igualdad y prevención de la violencia machista llevadas a cabo anualmente</p> <p>2022: <i>Educación y Juventud: 3 talleres en los centros jóvenes y La Atalaya sobre Igualdad/Feminismo, Mural de la Mujer 2.0, Prevención de la Homofobia.</i></p> <p>2023: <u>Educación y Juventud:</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Centros Jóvenes: actividades como DetectAmor, Asertividad y empatía, trabajo sobre las madres, Autoestima, Deporte en igualdad, Autoconocimiento. ✓ CIJ La Atalaya: 3 actividades sobre sensibilización y concienciación acerca de las distintas formas de violencia, de buenos tratos, estereotipos de género. Actividades deportivas en igualdad, actividades comunitarias; biblioteca con contenido relacionado. <u>Servicios Sociales:</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyectos de Intervención con Menores: En Proyecto de San José y Madre Dios, y en Centro Sur se trabaja de forma constante, con grupos no mixtos en ocasiones. En el de La Estrella en menor grado, también se trabaja. <p>2024: Se envía Guía de Prevención de Violencia para adolescentes a los Centros Jóvenes y Proyectos de Menores, para trabajar su contenido para el 25N y se realizan talleres en todos los espacios.</p> <p><u>Educación y Juventud:</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Centros Jóvenes y CIJ: talleres contra la violencia de género, igualdad de manera transversal. ✓ Info joven: Difusión a través de redes sociales del vídeo de Carmen Ruiz Repullo, "La historia de Pepe y Pepa "sobre los peldaños que componen la violencia de género y del estudio del Centro Reina Sofía de FAD Juventud, "Generación expuesta. Jóvenes frente a la violencia sexual digital". ✓ Difusión a través de redes sociales del vídeo de Carmen Ruiz Repullo, "La historia de Pepe y Pepa "sobre los peldaños que componen la violencia de género y del estudio del Centro Reina Sofía de FAD Juventud, "Generación expuesta. Jóvenes frente a la violencia sexual digital". <p><u>Servicios Sociales:</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyectos de Intervención con Menores: en todos los proyectos se realizan acciones por el 25N, en CSO, San José Madre de Dios y La Estrella se aborda con grupos no mixtos y de manera transversal. En Casco Antiguo se hizo taller de educación afectivo sexual. <p>Se ofrecen talleres del Proyecto Quiérete Bien, Quiéreme Bien.</p> <p>2025:</p> <p><u>Educación y Juventud:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Infojoven: Jornada sobre Prevención de violencia de género en parejas adolescentes dirigida a profesionales <p>E4A3.2 Número de personas menores participantes en dichas acciones</p> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proyectos Intervención con Menores: 310 chicas / 404 chicos </p></p></p></p>

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>CIJ La Atalaya: 26 chicas / 41 chicos</i> <p>2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Proyectos Intervención con Menores: 297 chicas / 308 chicos</i> ✓ <i>CIJ La Atalaya: 20 chicas y 45 chicos</i>
Indicadores de resultado	<p>Al menos se desarrollan 4 sesiones o talleres anuales, en cada uno de los espacios municipales destinados a la infancia y la adolescencia</p> <p>Al menos 100 niñas/os y adolescentes participan en estas acciones</p>
ESTADO	

Actuación: E4A4	Impulso de acciones formativas y de sensibilización que aborde el concepto de las nuevas masculinidades
Descripción	Desarrollo de acciones formativas y de sensibilización sobre las nuevas masculinidades que conlleve una implicación de los hombres, especialmente en la lucha contra la violencia machista.
Responsable	Concejalía de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E4A4.1 Número de acciones anuales llevadas a cabo</p> <p><i>2020: 4 sesiones de formación en Nuevas Masculinidades</i></p> <p>Servicios Sociales: se realiza cada año un taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy", aunque no está específicamente dirigido a trabajar sobre la masculinidad.</p> <p><i>2021: Taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy"</i></p> <p><i>2022:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Igualdad: 1 sesión de formación con Miguel Lorente</i> ✓ <i>Taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy"</i> <p><i>2023: Taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy"</i></p> <p><i>2024: Taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy"</i></p> <p><u>Igualdad:</u></p> <p><i>2024:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Concurso de relatos con ludotecas sobre Igualdad y Corresponsabilidad.</i> ✓ <i>Actividad lúdica "Juego de la Oca Corresponsables" con Ludotecas.</i> ✓ <i>Desde el Grupo Logroño por la Igualdad se está preparando una actividad mixta sobre Corresponsabilidad y Masculinidades para ponerla en marcha en 2025.</i> <p><i>2025:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Concurso de relatos con ludotecas sobre Igualdad y Corresponsabilidad.</i> ✓ <i>Taller de cocina corresponsable</i> ✓ <i>Obra de teatro de improvisación "Historias sin etiquetas"</i> <p>E4A4.2 Número de hombres participantes</p> <p><i>2020: 14 hombres en la formación en Nuevas Masculinidades</i></p> <p><i>2021: 41 hombres participan en el programa "Ser hombre hoy"</i></p> <p><i>2022:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>10 hombres y 9 mujeres participantes en la sesión con Miguel Lorente</i> ✓ <i>46 hombres en el programa "Ser hombre hoy"</i> <p><i>2023: 33 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</i></p> <p><i>2024: 34 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</i></p> <p><i>2025: 16 hombres en talleres de cocina corresponsable</i></p>

Indicadores de resultado	Al menos se realizan 3 sesiones/talleres anuales Más de 50 hombres participan en las sesiones/talleres anualmente
ESTADO	

Actuación: E4A5	Establecimiento de acciones dirigidas a la consecución de una ciudad más segura para mujeres y niñas.
Descripción	Diseño de un proceso participativo para la detección de los lugares de la ciudad en los que las mujeres no se sienten seguras, generando un mapa de puntos no seguros, que sirva como guía para llevar a cabo acciones en esta materia (iluminación, etc.).
Responsables	Área de Administración Pública, Interior y Participación Ciudadana / Área de Urbanismo
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E4A5.1 Existencia del mapa de puntos no seguros</p> <p>E4A5.2 Número de personas o entidades participantes en el proceso: <i>13 entidades y 18 personas participan en el Grupo de Detección de Puntos no seguros de Logroño por la Igualdad.</i></p> <p><i>Participantes en las actividades realizadas:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Tertulia Comunitaria sobre percepciones en el espacio público: 14 mujeres</i> - <i>Mapeos Comunitarios: Zona Oeste (12 mujeres y 5 hombres)</i> <p>E4A5.3 Número de acciones puestas en marcha como resultado del proceso.</p> <p><i>2024: 3 reuniones con Grupo Logroño por la Igualdad, para impulsar el proceso participativo. El cuestionario está casi elaborado, falta aprobarlo, difundirlo y extraer los resultados.</i></p> <p><i>2025: 14 reuniones del Grupo de Detección de puntos no seguros para desarrollar cuestionario y las actividades cualitativas (tertulia y mapeos).</i></p> <p><i>Se está llevando a cabo la Asistencia técnica para la extracción y análisis de los datos del cuestionario y para la elaboración del informe final.</i></p>
Indicadores de resultado	Mapa de puntos no seguros elaborado Proceso participativo realizado
ESTADO	Cambia a alto Grado de avance

Actuación: E4A6	Refuerzo del transporte público de manera que constituya una herramienta para evitar la violencia contra las mujeres en la ciudad.
Descripción	Puesta en marcha de “paradas a demanda” en la línea de transporte nocturno de la ciudad.
Responsable	Área de Urbanismo, Espacio Público y Ciudad circular
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E4A6.1 Número de paradas a demanda solicitadas en la línea de transporte público nocturno cada año.</p> <p>E4A6.2 Debilidades y fortalezas encontradas.</p> <p><i>Se modifica el planteamiento de la acción. Dado que se ve inviable de momento establecer paradas a demanda, se va a realizar un estudio sobre los puntos no seguros de la ciudad, para que se puedan implementar medidas referentes a iluminación, u otros aspectos. El cuestionario está elaborado, falta</i></p>

Indicadores de resultado ESTADO	<p><i>difundirlo y extraer los resultados.</i> (Ver punto anterior)</p> <p>Reuniones mantenidas con la concejalía y la empresa. Documento elaborado. Se modifica por: Cuestionario de detección de puntos no seguros elaborado y difundido. Resultados extraídos y acciones propuestas para implementar.</p> <p>Cambia a alto grado de avance</p>
--	--

Actuación: E4A7	Diseño de un Protocolo de duelo de ciudad que visibilice el rechazo de la sociedad ante la violencia machista
Descripción	Puesta en marcha de un Protocolo de duelo de ciudad que visibilice el rechazo de la sociedad ante la violencia machista.
Responsable	Concejalía de Igualdad / Gabinete de Prensa
Indicadores de seguimiento y evaluación	E4A7.1 Existencia del protocolo: <i>sí</i> <i>Actualmente lo suscriben 76 organizaciones.</i>
Indicadores de resultado	Protocolo de duelo de la ciudad elaborado y puesto en marcha
ESTADO	

Conclusiones:

En el Eje IV, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

2023	2024	2025
2 medidas realizadas 28,58%	2 medidas realizadas 28,58%	2 medidas realizadas 28,58%
0 medidas con un alto grado de avance 0%	1 medida con un alto grado de avance 14,28%	4 medidas con un alto grado de avance 57,14%
1 medida con un bajo grado de avance 14,28%	4 medidas con un bajo grado de avance: 57,14%	1 medida con un bajo grado de avance 14,28%
4 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 57,14%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%

A nivel global, el estado de ejecución de las 35 medidas del II Plan Estratégico de la Ciudad de Logroño es el siguiente:

2023	2024	2025
9 medidas realizadas 25,71%	14 medidas realizadas 40%	18 medidas realizadas 51,42%
11 medidas con un alto grado de avance 31,42%	11 medidas con un alto grado de avance 31,42%	14 medidas con un alto grado de avance 40%
8 medidas con un bajo grado de avance 22,85%	10 medidas con un bajo grado de avance 28,57%	3 medidas con un bajo grado de avance 8,57%
7 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 20%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%	0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas 0%

