

**I INFORME DE SEGUIMIENTO**  
**II PLAN DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE LA CIUDAD DE**  
**LOGROÑO 2022-2025**

**INTRODUCCIÓN:**

El II Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la ciudad de Logroño, con vigencia de 2022 a 2025, fue aprobado por unanimidad en el pleno municipal celebrado el 3 de marzo de 2022.

En dicho plan se propone la conformación de una Comisión de seguimiento, la cual debe realizar reuniones semestrales para llevar a cabo el seguimiento y la evaluación del plan, habiéndose celebrado hasta el momento tres reuniones: 16 de junio y 5 de octubre de 2022 y 19 de enero de 2023.

En la reunión de octubre de 2022 se vio la necesidad de incorporar en algunas medidas nuevos indicadores, que facilitaran un mejor seguimiento tanto del progreso del plan como del grado de ejecución de las medidas del mismo. Por ello, en el actual informe se proponen indicadores de resultado (medida que nos va a permitir saber si hemos conseguido el objetivo planteado en cada acción), y se unifica la nomenclatura de responsables de las medidas, tomando como unidad de referencia las Concejalías.

En la última reunión celebrada en enero de 2023, se valida el I Informe de Seguimiento del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la ciudad de Logroño.

Por último, mencionar que la clasificación del estado de ejecución de las medidas se divide en cuatro categorías, cuantificando dicho estado mediante rangos de porcentaje:

<b>HECHO:</b> <b>ESCALA DEL 80 AL 100 %</b>
<b>EN PROCESO DE REALIZACIÓN:</b> <b>ESCALA DEL 50 AL 80 %: ALTO GRADO DE AVANCE</b>
<b>EN PROCESO DE REALIZACIÓN:</b> <b>ESCALA DEL 20 AL 50 %: BAJO GRADO DE AVANCE</b>
<b>SIN INICIAR O LEVEMENTE INICIADA:</b> <b>ESCALA DEL 0 AL 20 %</b>

## EJE I: TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO (8 actuaciones o medidas)

### Objetivo principal:

E1O1. Generar las condiciones necesarias para incorporar la transversalidad de género en todas las políticas y áreas municipales.

### Actuaciones:

Actuación: E1A1	Creación de una estructura técnica para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en las políticas y áreas municipales, incorporando la figura de Agente de Igualdad en la plantilla del Ayuntamiento.
Descripción	Incorporación de la figura de Agente de Igualdad en la plantilla del Ayuntamiento.
Responsable	Concejalía de Conocimiento y Competencias Profesionales
Indicadores de seguimiento y evaluación	E1A1.1 ¿Se ha creado la plaza de agente de Igualdad en el ayuntamiento de Logroño? Sí E1A1.2 ¿Ha sido cubierta la plaza de agente de Igualdad en el ayuntamiento de Logroño? Sí
Indicadores de resultado	Plaza de Agente de Igualdad incorporada a la Oferta de 2020, la cual se aprobó en diciembre de ese año. Plaza con titular a partir del 1 de abril de 2022. Su provisión de forma efectiva se dio a partir del 12 de abril de 2022.
ESTADO	

Actuación: E1A2	Diseño de herramientas de recogida de datos para el seguimiento de las acciones llevadas a cabo por cada una de las áreas del Ayuntamiento que proporcionen datos desagregados por sexo, para un mejor conocimiento del impacto de género.
Descripción	Incorporación de la variable sexo en todos los estudios estadísticos y de evaluación de los diferentes proyectos desarrollados en el consistorio a fin de conocer de qué manera diferenciada impactan las medidas sobre mujeres y sobre hombres.
Responsable	Concejalía de Conocimiento y Competencias Profesionales. Concejalía de Economía y Hacienda
Indicadores de seguimiento y evaluación	E1A2.1 ¿En cuántas concejalías y servicios, programas o proyectos se ha incorporado la variable sexo? <i>Cultura: Casa de las Ciencias y Biblioteca Rafael Azcona</i> <i>Igualdad: en acciones de sensibilización, Puntos Violeta, Programa Quiéreme Bien</i> <i>Educación y Juventud:</i> - <i>Juventud: Ludotecas y centros jóvenes</i> - <i>Educación: Servicios municipales (datos de familias y menores)</i> <i>Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario: Talleres bienestar emocional, Servicio de Urgencias Sociales, Proyectos de intervención con menores, Programa Concilia, Talleres de salud, Servicio de Orientación y Promoción sociolaboral, Logroño Comunitario.</i> <i>Conocimiento y Competencias Profesionales: datos del personal</i> <i>Economía y Hacienda: en Estadística</i> <i>Deportes: en personas usuarias de las instalaciones</i>

Indicadores de resultado	En 2025, al menos en 2 servicios, programas o proyectos de cada Concejalía se ha incorporado la variable sexo.
ESTADO	

Actuación: E1A3	Elaboración de una metodología para la incorporación del enfoque de género en la planificación y gestión del presupuesto municipal.
Descripción	Diseño de una metodología que posibilite la implicación de todas las unidades a la hora de elaborar el informe de impacto de género del presupuesto municipal del Ayuntamiento, teniendo presente un previo análisis de este desde la mirada de género.
Responsables	Concejalía de Economía y Hacienda / Concejalía de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A3.1 Existe la metodología o no</p> <p><i>Sí: el Grupo Impulsor creado ha elaborado una Instrucción específica para incorporarla a la Instrucción general, en la que se detalla la metodología para identificar las partidas que tienen cierto impacto de género, mediante una etiqueta (PG) en el apartado de "Descripción del gasto".</i></p> <p>E1A3.2 ¿Qué unidades han aportado datos al informe de impacto de género? ¿Cuántos servicios han identificado partidas presupuestarias que refuerzan la igualdad de mujeres y hombres?</p> <p><i>Han aportado datos marcando PG en la aplicación presupuestaria 3 concejalías:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Alcaldía, Igualdad y Convivencia: Igualdad y Policía Local</i></li> <li>- <i>Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario</i></li> <li>- <i>Educación, Infancia y Juventud</i></li> </ul> <p><i>Se han identificado 69 anotaciones o gastos con PG en la primera propuesta de presupuestos. .</i></p> <p><i>Otras 2 concejalías han aportado datos fuera de la aplicación presupuestaria:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Cultura: Biblioteca Rafael Azcona, Casa de las Ciencias, Promoción de la Cultura, Cultural Rioja, Teatro Bretón.</i></li> <li>- <i>Economía y Hacienda: Promoción económica y Fondos Europeos, Contratación, Transparencia, Evaluación y Control de Políticas Públicas.</i></li> </ul>
Indicadores de resultado	Aumento gradual de la implicación de las Concejalías en la identificación de partidas, de manera que en 2025 el 40% de las mismas aporten datos al respecto.
ESTADO	

Actuación: E1A4	Formación y sensibilización al personal técnico y político del Ayuntamiento de Logroño en materia de igualdad y violencia contra las mujeres.
Descripción	Inclusión dentro del Plan de Formación Anual del Ayuntamiento de cursos de igualdad de mujeres y hombres, así como de prevención de la violencia machista.
Responsable	Concejalía de Conocimiento y Competencias Profesionales
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A4.1. Número de acciones de formación en igualdad de mujeres y hombres ofertadas y realizadas cada año y número de personas participantes (datos segregados por sexo).</p> <p>2020-2021</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>4 sesiones sobre Cláusulas de Igualdad en Contratación Pública</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 sesión formación en Presupuestos con Perspectiva de género: 9 mujeres / 9 hombres</li> <li>- 1 sesión de formación sobre lenguaje no sexista</li> </ul> <p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 sesión formación en Presupuestos con Perspectiva de género: 17 mujeres / 7 hombres</li> <li>- 1 sesión de formación sobre Cláusulas de género en la contratación pública: 17 mujeres / 16 hombres.</li> </ul> <p>E1A4.2 Número de acciones de formación en prevención de la violencia machista ofertadas y realizadas por año, y número de personas participantes (datos segregados por sexo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 sesiones a Policía local: 7 mujeres / 23 hombres</li> </ul>
Indicadores de resultado	Se realizan al menos 2 sesiones de formación anuales en materia de igualdad y prevención de violencia machista dentro del Plan de Formación del Ayuntamiento.
ESTADO	

Actuación: E1A5	Inclusión de la perspectiva de género en el ámbito municipal: contratos, subvenciones y convenios.
Descripción	Inclusión en la contratación pública, subvenciones y convenios de clausulado de género que posibilite el impulso en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Responsable	Concejalía de Economía y Hacienda
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A5.1 Porcentaje anual de contratos que incluyen cláusulas con perspectiva de género.</p> <p>Datos a noviembre 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2,5% de los contratos suscritos en 2021 dispusieron de <u>criterios de adjudicación social</u>.</li> <li>- 58% de los contratos de 2021 incluían alguna <u>condición especial de ejecución de tipo social</u>.</li> </ul> <p>Datos 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,13% de los contratos suscritos en 2022 dispusieron de <u>criterios de adjudicación de tipo social</u>.</li> <li>- 50,57% de los contratos de 2022 incluían alguna <u>condición especial de ejecución de tipo social</u>.</li> <li>- 17% de los contratos tienen <u>condiciones que incidan claramente en la igualdad de género</u>.</li> </ul> <p>E1A5.2 Porcentaje anual de subvenciones que incluyen cláusulas con perspectiva de género en sus bases reguladoras</p> <p>Pendiente obtener el dato por parte de Transparencia, Evaluación y Control de Políticas Públicas. .</p> <p>E1A5.3 Porcentaje anual de convenios que incluyen cláusulas con perspectiva de género.</p> <p>Datos 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En un 7,35% de los convenios suscritos, se hace referencia a la igualdad.</li> </ul> <p>Notas:</p> <p><u>Educación</u>: Existen criterios de adjudicación específicos para familias monoparentales y víctimas de violencia de género en las Ayudas escolares, en Ayudas para 0-3 años y en Escuelas Infantiles.</p> <p><u>Infancia y Juventud</u>: Existen criterios de adjudicación específicos para familias monoparentales y víctimas de violencia de género en ludotecas y campamentos.</p>
Indicadores de resultado	<p>Contratos: en 2025 el 30% de contratos incorporan cláusulas de igualdad de género</p> <p>Subvenciones: pendiente concretar el indicador cuando se disponga de datos de subvenciones</p> <p>Convenios: en 2025 el 15% de los convenios suscritos incluyen cláusulas de igualdad de género.</p>
ESTADO	

Actuación: E1A6	Uso no sexista del lenguaje y las imágenes en la comunicación externa e interna del Ayuntamiento.
Descripción	Impulso del conocimiento y utilización del uso no sexista del lenguaje y las imágenes.
Responsables	Todas las concejalías
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p><i>E1A6.1 Generación de conciencia y cambios detectados en este ámbito:</i></p> <p>Actualmente, con los datos recopilados, en 7 de las 11 concejalías se está comenzando a tener en cuenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Alcaldía, Igualdad, Convivencia: Sí, en Políticas de Igualdad.</i></li> <li>- <i>Economía y Hacienda: Sí. Se han revisado los formularios y se han elaborado recomendaciones. Se ha hecho revisión de las nuevas ordenanzas de 2022.</i></li> <li>- <i>Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario: Sí lo tienen en cuenta en líneas generales en los programas y los proyectos.</i></li> <li>- <i>Cultura: Sí en Casa de las Ciencias y Biblioteca Rafael Azcona</i></li> <li>- <i>Educación y Juventud: han adoptado algunos cambios en la terminología en Educación, en La Gota de Leche se tiene en cuenta en la difusión externa, el personal del Centro infanto-juvenil ha recibido formación.</i></li> <li>- <i>Participación Ciudadana: usan términos genéricos, lo van incorporando.</i></li> <li>- <i>Deportes: se ha revisado la web, documentos y formularios. Pendiente materializarlo.</i></li> <li>- <i>Medio Ambiente: se revisó la Ordenanza de Bienestar animal.</i></li> <li>- <i>Desarrollo Urbano Sostenible: no se ha incorporado</i></li> <li>- <i>Patrimonio y Centro Histórico: no se ha incorporado</i></li> <li>- <i>Conocimiento y Competencias Profesionales: no se ha incorporado</i></li> </ul>
Indicadores de resultado	En 2025 en un 40% de las Concejalías se tiene en cuenta el uso no sexista del lenguaje y las imágenes.
ESTADO	

Actuación: E1A7	Establecimiento de canales de comunicación adecuados, que permitan a la ciudadanía conocer las acciones con perspectiva de género promovidas por el Ayuntamiento.
Descripción	Diseño (o refuerzo) de canales de comunicación eficaces que permitan acercar a la ciudadanía todas las acciones que el consistorio promueve con perspectiva de género.
Responsables	Todas las concejalías/Gabinete de Prensa
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E1A7.1 Acciones llevadas a cabo de mejora de la comunicación para dar a conocer las acciones que refuerzan la igualdad</p> <p>2022: uso de Redes Sociales/Notas de prensa/ Ruedas de prensa /1 Campaña 25N.</p> <p><u>Igualdad</u>: Web de Igualdad diseñada, y en permanente actualización.</p> <p><u>Cultura</u>: Biblioteca Rafael Azcona: comunica las actividades con perspectiva de género, a través de dos metodologías: definiendo específicamente la actividad, a través de sus objetivos; y utilizando los hashtags oportunos (#mujer, #feminismo, #igualdad, #UnaHabitaciónPropia).</p> <p>Por lo general en la mayoría de Unidades/Servicios/Programas/Proyectos de momento no se menciona que las actividades tienen perspectiva de género cuando se difunden, algunas lo empezarán a tener en cuenta (Servicio de Orientación y Promoción sociolaboral, Log Comunitario, Log Intercultural).</p>

Indicadores de resultado	Diversificación de los canales de comunicación. En 2025, en al menos 3 concejalías se ha mejorado la difusión de las acciones que refuerzan la igualdad.
ESTADO	

Actuación: E1A8	Consolidación de una nueva línea de subvenciones anual en materia de igualdad de mujeres y hombres, dirigida al tejido asociativo, centros educativos, entre otros destinatarios, que permita promover una cultura de igualdad en nuestra ciudad.
Descripción	Incentivo de la presentación de proyectos e iniciativas que contribuyan a avanzar en materia de igualdad de mujeres y hombres, a través de una convocatoria de subvención anual en este ámbito específico.
Responsable	Concejalía de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	E1A8.1 Número de entidades y organizaciones demandantes de subvención municipal: 2021: 15 solicitudes 2022: 17 solicitudes E1A8.2 Número de subvenciones concedidas a entidades y organizaciones 2021: Se concedieron 9 subvenciones 2022: Se han concedido 14 subvenciones.
Indicadores de resultado	Línea de subvenciones creada en marzo de 2021 Línea de subvenciones consolidada en los años sucesivos.
ESTADO	

### Conclusiones:

En el Eje I, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

<b>2 medidas realizadas</b>	<b>25%</b>
<b>2 medidas con un alto grado de avance</b>	<b>25%</b>
<b>4 medidas con un bajo grado de avance</b>	<b>50%</b>
<b>0 medidas sin iniciar o levemente iniciadas</b>	<b>0%</b>

### EJE II: PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA Y CAMBIO DE VALORES (12 actuaciones)

#### Objetivo principal:

E2O1. Impulsar procesos colectivos de empoderamiento y participación de las mujeres en la vida pública de la ciudad.

#### Actuaciones:

Actuación: E2A1	Promoción de procesos de participación que generen sinergias en el tejido asociativo de la ciudad, y que sirvan como base para establecer mecanismos de interlocución en materia de igualdad de mujeres y hombres con el Ayuntamiento de Logroño.
Descripción	Implementación y consolidación del proyecto “Logroño Igual Participa” para establecer cauces y mecanismos de interlocución estables y duraderos entre la sociedad civil y la administración local en materia de políticas públicas de igualdad.
Responsables	Concejalía de Igualdad / Concejalía de Participación Ciudadana
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A1.1 ¿Cuántas asociaciones y entidades han participado en el proyecto “Logroño Igual Participa”?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Han participado 12 entidades durante 2020-2021.</i></li> <li>- <i>Desde 2022 están participando 10 entidades de manera activa.</i></li> </ul> <p>E2A1.2 Número de acciones desarrolladas</p> <p>2020-2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>10 sesiones de formación y debate desde septiembre que inicia el proceso.</i></li> <li>- <i>6 encuentros para preparar acción de sensibilización por el 25N ( vídeo y baile)</i></li> </ul> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>1 sesión de evaluación en enero.</i></li> <li>- <i>2 sesiones de elaboración del Protocolo de duelo de la ciudad de Logroño ante casos de violencia machista de marzo a mayo.</i></li> <li>- <i>2 sesiones en el último trimestre: inicio de curso y conocimiento del trabajo en igualdad de las entidades.</i></li> <li>- <i>1 sesión sobre Urbanismo Feminista dentro de Logroño Referente</i></li> <li>- <i>Acompañamiento a las nuevas entidades firmantes del Protocolo de duelo.</i></li> <li>- <i>3 sesiones para preparar la acción colectiva con centros educativos “Yo solo quiero bailar”</i></li> </ul>
Indicadores de resultado	<p>Se mantiene la participación de al menos 10 entidades durante la vigencia del Plan.</p> <p>Se realizan al menos 5 sesiones/acciones anuales</p>
ESTADO	

Actuación: E2A2	Impulso de redes de conexión de la ciudadanía de Logroño que favorezcan la convivencia y la diversidad.
Descripción	Consolidación de la estrategia de “Logroño Intercultural” para la creación de ciudades no excluyentes, que tenga en cuenta la perspectiva de género, y que promueva la interacción positiva ante la diversidad.
Responsable	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A2.1 ¿Cuántas iniciativas se han llevado a cabo cada año?  <i>2022: 5 iniciativas en los que va de año, en las que se ha tenido en cuenta la perspectiva de género, aunque falta sistematizar la misma.</i></p> <p>E2A2.2 Número de personas participantes en las diferentes actividades segregadas por sexo  <i>No disponen de datos. En las acciones abiertas, grandes no desagregan datos, lo empezarán a realizar en las actividades que realizan a pequeña escala.</i></p>
Indicadores de resultado	Al menos se llevan a cabo 8 iniciativas anuales que tengan en cuenta la perspectiva de género y sean sistematizadas.
ESTADO	

Actuación: E2A3	Difusión y consolidación de los espacios de igualdad creados (el “Laboratorio Feminista” y “Una habitación propia”).
Descripción	Consolidación y acercamiento a la ciudadanía y al tejido asociativo, de los espacios “Laboratorio Feminista”, encaminado a la generación de debate y conocimiento en materia de igualdad y a la sensibilización en materia de violencia machista, y “Una habitación propia” como espacio de lectura y encuentro del público infantil y adulto para el debate del pensamiento feminista.
Responsables	Concejalía de Igualdad/Concejalía de Cultura
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A3.1 ¿Cuántas actividades se han programado anualmente dentro del proyecto Laboratorio Feminista?</p> <p>2021: 34 actividades diferentes en el Laboratorio Feminista, con un total de 74 sesiones realizadas (varias actividades constaban de más de una sesión). De las 34 actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizadas por el Ayuntamiento: 16 (47%)</li> <li>- Realizadas por tejido asociativo: 12 (35%)</li> <li>- Realizadas por otras Administraciones Públicas: 2 (6%)</li> <li>- Realizadas por la ciudadanía en general: 2 (6%)</li> <li>- Realizadas por Radio/Televisión: 2 (6%)</li> </ul> <p>2022: 49 sesiones realizadas en el Laboratorio Feminista:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizadas por el Ayuntamiento: 27 (55%)</li> <li>- Realizadas por tejido asociativo: 18 (37%)</li> <li>- Realizadas por otras Administraciones Públicas: 1 (2%)</li> <li>- Realizadas por la ciudadanía en general: 0 (0%)</li> <li>- Realizadas por Radio/Televisión: 3 (6%)</li> </ul> <p>E2A3. 2 ¿Cuántas personas, segregadas por sexo, han participado anualmente en las actividades programadas por el Laboratorio Feminista?</p> <p>2021: Aproximadamente se estima que han participado unas 300 personas, más de un 90% mujeres.</p> <p>2022: Aproximadamente, se estima que han participado 326 personas, con un 78% de mujeres.</p> <p>E2A3. 3 ¿Cuántos encuentros se han llevado a cabo anualmente dentro del proyecto “Una habitación propia”?</p> <p>2022: 85 encuentros se han llevado a cabo anualmente dentro del proyecto “Una habitación propia”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Club de lectura “Una Habitación Propia”, Club de lectura “La Tribu”, Club de lectura “Leer mirando”, Visitas guiadas de centros escolares e institutos, talleres de digitalización e-Azcon@, obra de Teatro “A ciegas”, de Canica Roja, encuentro con Lucía Asué sobre su libro “Hija del camino”, charla-Taller con Lucía Asué, lectura teatralizada “Los cuervos no se peinan”, Rioja Diversa. Conferencia con José Mola y Talleres de Trabajo, etc.</li> </ul> <p>E2A3. 4 ¿Cuántas mujeres han participado anualmente en los encuentros dentro del proyecto “Una habitación propia”?</p> <p>2022: 1570 mujeres y/o niñas, de un total de 2405 personas (65%).</p>
Indicadores de resultado	Se llevan a cabo actividades de manera permanente en los espacios.
ESTADO	

Actuación: E2A4	Diseño de acciones de sensibilización dirigidas a la ciudadanía, tomando como base la celebración de efemérides.
Descripción	Diseño de actividades para la sensibilización de la ciudadanía en fechas significativas como el Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo), Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia; Día internacional de las niñas en las TIC; Día internacional de las escritoras; Día internacional para la Eliminación de la violencia contra las mujeres (25 noviembre), entre otras.
Responsables	Todas las concejalías
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A4.1 Número de actividades anuales de sensibilización destinadas a la ciudadanía que se han programado tomando como base las efemérides:</p> <p><u>Igualdad:</u></p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actividades diversas por el 8M, y publicación especial en el "De Buena Fuente".</li> <li>- 3 talleres creativos por el Día internacional de las niñas en las TIC</li> <li>- 1 taller por el Día Internacional de las niñas en la Ciencia</li> <li>- 2 actividades por el Día internacional de las escritoras: proyección de una película y tertulia sobre el libro "La Vida de las Luciérnagas"</li> <li>- Varias actividades por el 25N: obra de teatro, documental en el ciclo "Mujeres de cine", publicación guía para adolescentes en materia de Violencia de género, presentación de la investigación "El mundo cultural y artístico de las mujeres en la Edad Moderna", baile colectivo con la creación de una coreografía colectiva y edición de un vídeo.</li> </ul> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia: 2 talleres creativos</li> <li>- 8M: Actividades con entidades sociales en el mural de General Urrutia, una obra de teatro, publicación especial en el "De Buena Fuente"</li> <li>- Taller por el día Internacional por la salud de las Mujeres (28 de mayo)</li> <li>- Día de las Escritoras: 3 actividades.</li> <li>- 25N: Acción colectiva con centros educativos y Logroño Igual Participa y acto de adhesión de 26 nuevas organizaciones al Protocolo de duelo de la ciudad de Logroño.</li> </ul> <p><u>Servicios Sociales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 25N: Exposición y visitas guiadas sobre Violencia de Género en Centro de Servicios Sociales</li> </ul> <p><u>Cultura:</u></p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casa de las Ciencias: exposición Mujeres en la Botánica y talleres por el Día Internacional de la Mujer y la niña en la ciencia.</li> <li>- Biblioteca Rafael Azcona: 12 actividades anuales en la celebración de las siguientes efemérides: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 11 de febrero: Día de la mujer y la niña en la ciencia</li> <li>✓ 8 de marzo Día de la mujer (a veces la actividad la realiza otra organización y se cede el espacio)</li> <li>✓ 23 de abril: Día del libro</li> <li>✓ 28 de junio: Día del LGTBIQ+</li> <li>✓ 18 de octubre: Día de las escritoras</li> <li>✓ 24 de octubre: Día de las bibliotecas</li> </ul> </li> </ul> <p><u>Educación y Juventud:</u></p> <p>2022: 8 actividades en los centros jóvenes y en La Atalaya por el 8M y el 25N.</p>

	<p>E2A4.2 Número de personas participantes, segregado por sexo, en las diferentes actividades programadas</p> <p><u>Igualdad:</u>  <i>2021: Según las estimaciones, se calcula que han sido 500 personas participantes durante este año. El porcentaje de mujeres y hombres es similar al de las actividades promovidas en el Lab Feminista (90% mujeres).</i>  <i>2022: Alrededor de 850 personas han acudido a las actividades programadas. El porcentaje de mujeres es aproximadamente de un 80%.</i></p> <p><u>Cultura:</u>  <i>2022: En las actividades de la Biblioteca, han participado 687 personas, de las 646 eran mujeres.</i></p> <p><u>Educación:</u> no se dispone del dato</p>
Indicadores de resultado	Se diseñan actividades en fechas significativas por parte de las concejalías que disponen de espacios culturales, de participación, etc.
ESTADO	

Actuación: E2A5	Establecimiento de alianzas con los medios de comunicación, como agentes de cambio, a través de acciones de sensibilización y formación en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Descripción	Desarrollo y consolidación del proyecto “Medios de comunicación e igualdad: una alianza necesaria”, que pretende generar un diálogo y reflexión con los medios de comunicación como agentes clave en el cambio hacia una sociedad más igualitaria.
Responsables	Concejalía de Igualdad/Gabinete de Prensa
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A5.1 ¿Cuántas jornadas “Medios de comunicación e igualdad: una alianza necesaria” se han celebrado?</p> <p><i>2021: 5 sesiones de formación.</i>  <i>2022: 1 sesión de formación</i></p> <p>E2A5.2 Número de profesionales participantes, segregado por sexo, en cada edición</p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>1ª edición de Medios de Comunicación e igualdad:</i>  <i>Sesión Eva Tobías Olarte: 14 personas: 13 mujeres / 2 hombres</i>  <i>Sesión Yolanda Domínguez: 14 personas: 13 mujeres / 1 hombre</i>  <i>Sesión Pilar López: 13 mujeres.</i></li> <li>- <i>2ª edición de Medios de Comunicación e igualdad:</i>  <i>Sesión María Martín Barranco: 12 personas: 11 mujeres / 1 hombre</i>  <i>Sesión Macarena Baena: 9 personas: 8 mujeres / 1 hombre.</i></li> </ul> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Sesión con Miguel Lorente sobre Violencia de Género en medios: 6 mujeres y 6 hombres.</i></li> </ul>
Indicadores de resultado	<p>Se llevan a cabo al menos 2 sesiones anuales de formación</p> <p>El 50% de los medios de comunicación locales han participado en las sesiones de formación</p> <p>El 40% de las personas participantes son hombres.</p>
ESTADO	

Actuación: E2A6	Visibilización de mujeres referentes de nuestra región, que sirvan como modelo a las generaciones futuras.
Descripción	Desarrollo y consolidación del proyecto literario “La vida de las luciérnagas. Historias de mujeres brillantes” con el fin de visibilizar la vida y obra de mujeres riojanas referentes en la historia de la ciudad, al objeto de poner en valor sus contribuciones.
Responsable	Concejalía de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A6.1 Número de ejemplares distribuidos y número de ejemplares vendidos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Distribución “La Vida de las Luciérnagas. Historia de mujeres brillantes”:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 150 desde el Ayuntamiento</li> <li>✓ 850 por parte de la editorial.</li> </ul> </li> <li>- <i>Venta: 694 ejemplares vendidos a diciembre de 2022.</i></li> <li>- <i>Distribución “La Semilla de Atenea. Historia de mujeres brillantes 2”:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 500 desde el Ayuntamiento</li> <li>✓ 1000 por parte de la editorial</li> </ul> </li> <li>- <i>Venta: 111 ejemplares vendidos</i></li> </ul> <p>E2A6.2 Número de acciones diseñadas para difundir el proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>2021: Presentación del primer libro en Laboratorio Feminista en marzo</i></li> <li>- <i>2022:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Presentación del segundo libro en Laboratorio Feminista en septiembre</i></li> <li><i>Presentación en Una habitación propia en octubre</i></li> <li><i>Presentación en El Ateneo Riojano en diciembre</i></li> </ul> </li> </ul>
Indicadores de resultado	Se ha llevado a cabo el proyecto literario.
ESTADO	

Actuación: E2A7	Aumento de la presencia de mujeres con nombre propio en el espacio público, generando conocimiento sobre su contribución a nuestra sociedad.
Descripción	Impulso de las rutas divulgativas “Logroño con otra mirada” al objeto de aumentar el conocimiento de la ciudadanía sobre las mujeres.
Responsable	Concejalía de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A7.1 Número de rutas realizadas cada año dentro del proyecto “Logroño con otra mirada”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>2020: 2 rutas (“La mirada del trabajo” y “La mirada de las escritoras”)</i></li> <li>- <i>2021: 2 rutas (“La mirada del trabajo” y “La mirada de las escritoras”)</i></li> <li>- <i>2022: 4 rutas (comienzo en octubre)</i></li> </ul> <p>E2A7.2 Número de personas participantes en las rutas celebradas cada año</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>2020: 4 rutas / 28 participantes</i></li> <li>- <i>2021: 8 rutas / 182 participantes</i></li> <li>- <i>2022: 11 rutas / 235 participantes</i></li> </ul> <p>E2A7.3 Creación de nuevas rutas</p> <p><i>Se han creado 2 nuevas rutas:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>“La mirada de la educación”: Calles Teresa Gil de Garate, Pilar Salarrullana y Monumento a la</i></li> </ul>

	<p><i>madre (Avda España 1)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Ruta Familiar "La mirada a la Música y la Palabra": Colegio Ana María Matute, Rosa Chacel, Nieves Sainz de Aja, María Moliner. Actividad participativa de los niños y niñas que asistan.</i></li> </ul>
Indicadores de resultado	<p>Se amplía el pliego desde octubre de 2022 a septiembre 2024.</p> <p>Se han creado nuevas rutas.</p>
ESTADO	

Actuación: E2A8	Puesta en marcha de acciones culturales que inciden en el reconocimiento y visibilización de las contribuciones de las mujeres.
Descripción	Programación de acciones culturales, en espacios como la Casa de las Ciencias, el Teatro Bretón, la Biblioteca Rafael Azcona o La Gota (espacio de cultura Joven) que profundicen en la visibilización de las mujeres, específicamente en el ámbito cultural.
Responsables	Concejalía de Cultura/Concejalía de Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A8.1 Número de acciones culturales programadas que inciden en el reconocimiento y visibilización de las contribuciones de las mujeres</p> <p><u>Cultura</u></p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Casa de las Ciencias: 3 conferencias entorno a la exposición sobre Mujeres Botánicas.</i></li> <li>- <i>Biblioteca Rafael Azcona: exposición de la ilustradora canadiense Marie-Noëlle Héber, además de las actividades de Una Habitación Propia.</i></li> <li>- <i>Sala exposiciones Ayuntamiento: exposición Mujeres en el Arte.</i></li> <li>- <i>Teatro Bretón: no se disponen de datos</i></li> </ul> <p>E2A8.2 Número de mujeres referenciadas en las acciones culturales programadas:</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Casa de las Ciencias: más de 50 autoras relevantes de la historia de la ilustración científica.</i></li> <li>- <i>Biblioteca Rafael Azcona: 2 mujeres referenciadas.</i></li> </ul> <p>E2A8.3 Número de participantes en las acciones culturales programadas</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Casa de las Ciencias: la afluencia general a las actividades culturales es de 25.176 mujeres y 23.858 hombres (51,34% mujeres).</i></li> <li>- <i>Biblioteca Rafael Azcona: 1.570 mujeres y/o niñas, de un total de 2.405 personas (65,2% de mujeres).</i></li> </ul> <p><u>Educación y Juventud: no se disponen de datos.</u></p>
Indicadores de resultado	Se programan al menos 2 acciones anuales en los espacios culturales, para visibilizar la contribución de las mujeres.
ESTADO	

Actuación: E2A9	Desarrollo de eventos enfocados a promover el interés de las niñas y las mujeres en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).
Descripción	Diseño de una programación anual de actividades divulgativas que promuevan el interés de las niñas y las mujeres en la ciencia, la tecnología y las matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics) a través de la vivencia de experiencias de aprendizaje activo.
Responsables	Concejalía de Cultura / Concejalía de Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E2A9.1 Número de eventos programados cada año</p> <p>2022:</p> <p><u>Igualdad:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Laboratorio Feminista: 2 talleres infantiles creativos / 1 sesión con AMIT (Asoc de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas) en Logroño Referente.</i></li> </ul> <p><u>Cultura:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Casa de las Ciencias: 3 conferencias.</i></li> <li>- <i>Biblioteca Rafael Azcona: se realiza una actividad con un centro de interés, junto con selección de libros en la sala de lectura o en el hall de la biblioteca.</i></li> </ul> <p><u>Educación y Juventud:</u> no se disponen de datos</p> <p>2023 (en programación):</p> <p><u>Cultura e Igualdad:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Casa de las Ciencias y Laboratorio Feminista: acciones conjuntas por el 11F: 1 exposición, talleres para escolares, 4 conferencias, tertulias, talleres de ilustración.</i></li> </ul> <p>E2A9.2 Número de participantes, segregado por sexo, en los diferentes eventos programados cada año.</p> <p>2022:</p> <p><u>Igualdad:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Laboratorio Feminista: 12 niñas y 6 niños / 17 mujeres</i></li> </ul> <p><u>Cultura:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Casa de las Ciencias: no disponen del dato desagregado de las conferencias. Lo incorporarán a partir de ahora.</i></li> </ul>
Indicadores de resultado	En 2025, las concejalías de Cultura, y Educación y Juventud programan anualmente actividades de divulgación
ESTADO	

Actuación: E2A10	Reconocimiento de la labor de entidades o personas en materia de igualdad de mujeres y hombres, poniendo en valor buenas prácticas en este ámbito.
Descripción	Impulso y difusión del Premio Teresa de León Goyri Ciudad de Logroño, como iniciativa de reconocimiento a entidades o personas en materia de igualdad. Convocatoria anual.
Responsable	Concejalía de Igualdad
Indicadores de seguimiento y evaluación	E2A10.1. Número de personas o entidades premiadas, durante la vigencia del II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Ciudad de Logroño. 2021: no hubo candidaturas 2022: se han presentado 13 candidaturas (10 entidades y 3 personas). Las entidades pertenecen a distintos ámbitos: sociales, educativas, vecinales, asociaciones de mujeres y medios de comunicación. Premiadas: IES Cosme García y Chelo Álvarez Stehle
Indicadores de resultado	En 2025 está consolidado el premio como referente local de reconocimiento en materia de igualdad, de forma que todos los años se presentan entidades y/o personas, de diferentes ámbitos.
ESTADO	

Actuación: E2A11	Impulso de la práctica deportiva de mujeres, a través de referentes femeninos de las diferentes disciplinas.
Descripción	Desarrollo de acciones de sensibilización, contando con referentes deportistas femeninos que rompan con los estereotipos de género.
Responsable	Concejalía de Deporte
Indicadores de seguimiento y evaluación	E2A11.1 Número de acciones de sensibilización desarrolladas. No se han desarrollado acciones de sensibilización. <u>Igualdad:</u> - Proyección documental 3 noviembre: Hijas de Cynisca E2A11.2 Medición de impacto de las acciones
Indicadores de resultado	Se desarrollan al menos 4 acciones de sensibilización durante la vigencia del Plan
ESTADO	

Actuación: E2A12	Fomento de la participación de las mujeres en los cargos de responsabilidad, gestión y dirección de las entidades deportivas.
Descripción	Impulso de acciones de apoyo a las mujeres que ocupan cargos de gestión y dirección en las entidades deportivas del municipio, visibilizando su tarea y apostando por el incremento de mujeres en dichos puestos de responsabilidad.
Responsable	Concejalía de Deporte
Indicadores de seguimiento y evaluación	E2A12.1 Número de acciones desarrolladas 2021: Se realizó formación online a clubes Cláusulas incorporadas en las bases de ayudas a clubes, que aumentan los puntos: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Que haya equilibrio de mujeres y hombres en las juntas directivas</li> <li>✓ Que las personas de la junta directiva tenga formación en igualdad</li> </ul>
Indicadores de resultado	Se llevan a cabo al menos 4 acciones durante la vigencia del Plan.
ESTADO	

### Conclusiones:

En el Eje II, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

<b>4 medidas realizadas</b> <b>33,3 %</b>
<b>5 medidas con un alto grado de avance</b> <b>41,6 %</b>
<b>2 medidas con un bajo grado de avance</b> <b>16,6 %</b>
<b>1 medida sin iniciar o levemente iniciada</b> <b>8,3 %</b>

## EJE III: CUIDADO, CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN (8 actuaciones)

### Objetivo principal:

E3O1. Contribuir a una mayor calidad de vida de la ciudadanía a través de la ética del cuidado y la conciliación corresponsable.

### Actuaciones:

Actuación: E3A1	Promoción de la formación y el debate sobre la corresponsabilidad en el cuidado.
Descripción	Desarrollo de acciones de formación y sensibilización sobre la corresponsabilidad de los hombres en las tareas domésticas y de cuidado, dirigidas a las familias, entre otros destinatarios.
Responsables	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario / Concejalía de Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	E3A1.1 Número de acciones realizadas anualmente encaminadas a la redefinición de la masculinidad y la corresponsabilidad en la ética del cuidado <i>Servicios Sociales: se realiza cada año un taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy"</i> <i>Educación y Juventud: no se han llevado a cabo</i>  E3A1.2 Número de hombres participantes en cada una de las acciones desarrolladas para la redefinición de la masculinidad y ética del cuidado <i>2021: 41 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</i> <i>2022: 46 hombres en los Talleres "Ser hombre hoy"</i>
Indicadores de resultado	Al menos se realizan 4 talleres/sesiones en cada Concejalía durante la vigencia del plan Al menos 30 chicos/hombres acuden a los talleres propuestos anualmente
ESTADO	

Actuación: E3A2	Implementación de una mirada feminista en materia de urbanismo
Descripción	Impulso y planificación en materia de urbanismo, en clave feminista, teniendo en cuenta el ámbito reproductivo (necesidades del cuidado), la visibilización de la contribución de las mujeres a través del nombramiento de espacios públicos, entre otros aspectos.
Responsable	Concejalía de Urbanismo y Desarrollo Sostenible
Indicadores de seguimiento y evaluación	E3A2.1 Número de acciones desarrolladas <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2020: Un curso de 15h sobre Urbanismo Feminista dirigido al funcionario.</li> <li>- 2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>Sesión sobre Urbanismo Feminista dentro del ciclo Logroño Referente</li> <li>Formación online de la Unidad de urbanismo</li> </ul> </li> </ul> E3A2.2 Existencia de informe de impacto de género en la planificación urbanística. <i>Expte. URB28-2022/0003. MODIFICACIÓN PUNTUAL DEL PLAN GENERAL MUNICIPAL DE LOGROÑO EN EL SECTOR RAMBLASQUE. Se ha presentado la referida modificación por iniciativa privada para su</i>

	<p>tramitación. El documento urbanístico de la modificación incorpora un Anexo III: "Análisis desde la perspectiva de género", que se ha analizado con la conclusión de favorable (noviembre 2022).</p> <p>En las nuevas ordenaciones se está poniendo el foco en que las edificaciones y los espacios públicos favorezcan la vida y la actividad en el vecindario:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proponiendo estructuras urbanas que incorporen variedad de usos y que estén suficientemente dotadas de espacios libres de recreo y expansión, equipamientos públicos y privados.</li> <li>- El diseño de los nuevos espacios públicos debe quedar bien integrado en la trama urbana existente (continuidad de los recorridos peatonales, buenas conexiones con los viarios estructurantes que favorezca la accesibilidad con el transporte urbano, etc...).</li> <li>- Crear entornos habitados y amables (obligatoriedad de poner en usos las plantas bajas junto a los espacios estancias y paseos públicos, etc...).</li> </ul> <p>Como ejemplo de las acciones expuestas en este apartado: Expte. URB28-2021/0006. MODIFICACIÓN PUNTUAL DEL PLAN GENERAL MUNICIPAL DE LOGROÑO EN EL ÁMBITO DEL PERI 41 "RÍO SAN MIGUEL" Y SU ENTORNO. En tramitación en la D.G. de Urbanismo Estratégico (Aprobado inicialmente por acuerdo de JGL 14-09-22).</p> <p>E3A2.3 Número de calles (u otros elementos) con nombre de mujeres incorporadas al espacio público de la ciudad (dato anual)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desde 2019: 8 calles se han renombrado o nombrado por primera vez, con nombre de mujer, lo que supone un aumento de un 2% respecto a 2018, cuando el porcentaje era de un 6%.</li> <li>- 6 calles incorporadas en 2020: Margarita Salas, María Zambrano, Rosa Chacel, Pilar Salarrullana, Luisa Marín Lacalle, María Dolores Malumbres.</li> <li>- 2 calles incorporadas en 2021: Paseo María Moliner y Calle Nieves Sainz de Aja</li> <li>- Se ha renovado la placa conmemorativa en el Paseo Clara Campoamor</li> </ul>
Indicadores de resultado	<p>Se realizan al menos 4 acciones en esta materia durante la vigencia del Plan</p> <p>Se incorpora el análisis con perspectiva de género en la planificación urbanística</p> <p>Se han incorporado nuevas calles (u otros elementos) con nombre de mujeres al espacio público de la ciudad durante la vigencia del Plan.</p>
ESTADO	

Actuación: E3A3	Apoyo a las familias y atención de los y las menores durante el horario laboral de sus progenitores, con especial atención a las familias monoparentales, a través de las Escuelas Infantiles, ludotecas municipales y Centros jóvenes.
Descripción	Incremento de plazas y horarios de atención a los y las menores durante el horario laboral de sus progenitores, apoyando de manera especial a las familias monoparentales en los distintos servicios municipales.
Responsable	Concejalía de Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A3.1 Número de familias que se han acogido a las ayudas para el apoyo a las familias para la atención de los y las menores durante el horario laboral de sus progenitores.</p> <p>Curso 2021-2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Programa Concilia atendió a 58 familias (77,5% de ellas eran monoparentales) y 77 menores.</li> <li>✓ Escuelas Infantiles: 176 familias en las escuelas municipales.</li> </ul>

	<p>Curso 2022-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Programa Concilia: lleva atendidas a 52 familias (un 76,9% monoparentales) y 69 menores.</li> <li>✓ Escuelas Infantiles: 214 familias en las escuelas municipales.</li> </ul> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Campamentos de verano: 450 familias</li> <li>✓ Centros Jóvenes: 918 familias</li> <li>✓ Ludotecas: durante el curso 700 familias / en verano 1330 familias</li> <li>✓ Actividades en Parque de Tráfico: tardes 806 familias/festivos 559 familia</li> </ul> <p>E3A3.2 Número de plazas dirigidas a la atención de menores, en el horario laboral de sus progenitores, en los distintos servicios municipales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ El programa Concilia actualmente tienen 58 plazas concedidas aunque la oferta es de 30.</li> <li>✓ Escuelas Infantiles: se ofertan 432 plazas.</li> </ul>
Indicadores de resultado	<p>El 80% de las familias monoparentales que solicitan plaza en los servicios municipales (escuelas infantiles, ludotecas, campamentos, programa Concilia) disponen de ella.</p> <p>La oferta de plazas es suficiente en relación a la demanda.</p>
ESTADO	

Actuación: E3A4	Apoyo, a través de la formación, a la empleabilidad de las mujeres con dificultad de acceso al empleo.
Descripción	Desarrollo y consolidación de los programas de formación para el empleo destinados a mujeres en situación de vulnerabilidad y con dificultades de acceso al mercado laboral.
Responsable	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A4.1. Número de acciones formativas para el empleo destinadas a mujeres.</p> <p><i>No ha habido acciones formativas específicas destinadas a mujeres. Existen en todos los cursos criterios de prioridad para mujeres en el acceso a las acciones formativas.</i></p> <p>E3A4.2 Número de mujeres participantes en las acciones formativas para el empleo organizadas por el consistorio logroñés.</p> <p><i>2021: 132 mujeres han acudido a las actividades formativas y de orientación laboral (67% de las personas atendidas).</i></p> <p><i>2022: en el primer semestre, 107 mujeres han acudido a las actividades formativas y de orientación laboral (64.8% de las personas atendidas).</i></p>
Indicador de resultado	<p>% de mujeres atendidas que estén en situación de vulnerabilidad y tengan dificultades de acceso al mercado laboral</p> <p>% de mujeres en situación de vulnerabilidad que finalizan las formaciones</p> <p>% de mujeres en situación de vulnerabilidad que encuentran empleo</p>
ESTADO	

Actuación: E3A5	Impulso de acciones dirigidas a las personas que cuidan, mayoritariamente mujeres, dotándolas de herramientas, conocimientos y habilidades para favorecer su autocuidado.
Descripción	Diseño de acciones para favorecer el intercambio de experiencias y nuevos aprendizajes sobre autocuidado, destinadas a las personas cuidadoras.
Responsable	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A5.1 Número de grupos de autocuidado destinados a personas cuidadoras 2021: 2 grupos, 31 reuniones grupales</p> <p>E3A5.2 Número de personas participantes, segregadas por sexo, en los grupos de autocuidado. 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Talleres de apoyo mutuo para personas cuidadoras: 23 mujeres y 3 hombres</li> <li>- Talleres formativos para personas cuidadoras: 29 mujeres y 8 hombres</li> </ul>
Indicadores de resultado	El 70% de las personas participantes culminan el proceso grupal
ESTADO	

Actuación: E3A6	Impulso a las redes de cuidado y apoyo a la conciliación y salud comunitaria
Descripción	Apoyo y divulgación de las redes de cuidado y apoyo a la conciliación y salud comunitaria, amparadas en iniciativas como "Logroño comunitario".
Responsable	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A6.1 Número de acciones desarrolladas que cumplan con los objetivos contemplados. 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 21 actividades de salud comunitaria con diversas actividades: Promoción actividad física (Paseos semanales), Promoción bienestar emocional (Taller refuerza tu mente, Radio comunitaria, Prevención covid educación-salud), Refuerzo Estrategia Nac. Prev. Salud, Colaboración Consejos de Salud, Apoyo iniciativas ciudadanas en salud, Promoción alimentación saludable.</li> </ul> <p>E3A6.2 Número de personas, desagregadas por sexo, implicadas en este tipo de redes. 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 525 mujeres y 305 hombres han participado en este tipo de actividades.</li> </ul>
Indicadores de resultado	El 80% de las acciones planificadas cada año se llevan a cabo
ESTADO	

Actuación: E3A7	Promoción de la salud reproductiva y sexual de las mujeres
Descripción	Realización de actividades y colaboración en las campañas y actividades en materia de promoción de la salud reproductiva y sexual de las mujeres, que se realicen por parte del Servicio Riojano de Salud.
Responsable	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A7.1 Número de actividades y campañas en materia de promoción de la salud reproductiva y sexual de las mujeres programadas por el Ayuntamiento de Logroño.</p> <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 25 talleres para familias sobre promoción de la salud y prevención de adicciones; algunos de ellos tienen algún componente de educación afectivo-sexual.</li> </ul> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Taller sobre menopausia en Lab Feminista por el día internacional de la salud de las mujeres.</li> <li>✓ 1 charla sobre educación sexual dirigida a familias.</li> </ul> <p>De momento no existe coordinación con Servicio Riojano de Salud.</p> <p>E3A7.2 Número de personas participantes, desagregadas por sexo, en las actividades y campañas programadas.</p> <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 22 mujeres en el taller de menopausia</li> <li>✓ 8 madres en el taller de familias.</li> </ul>
Indicadores de resultado	Se comienza a colaborar con el Servicio Riojano de Salud durante la vigencia del plan.
ESTADO	

Actuación: E3A8	Estudio de bonificaciones fiscales a empresas
Descripción	Estudio de bonificaciones fiscales a empresas de Logroño que promuevan el empleo femenino y que implanten medidas de conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar, personal y laboral.
Responsable	Concejalía de Economía y Hacienda
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E3A7.1 Existencia del estudio.</p> <p>Se propone iniciar el estudio:</p> <p><b>Empresas:</b> ver opciones de vincular bonificaciones a los planes de igualdad. Para empresas que facturan menos de 1.000.000 € hay exención del IAE.</p> <p>Ver qué tributos podrían ser susceptibles de ser reducidos para incentivar el empleo de mujeres y las medidas de corresponsabilidad.</p> <p>Estudiar los <b>beneficios fiscales</b> que ya existen en la Memoria 2021, sacar conclusiones en relación a las empresas, y también sobre qué bonificaciones merecería la pena <b>tener datos desagregados por sexo</b> para estudiar su impacto e introducir cambios.</p> <p>Estudiar otros Ayuntamientos que sí tengan bonificaciones fiscales y en qué tributos lo hacen.</p>

	E3A7.2 Número de empresas, si procede, que han sido beneficiarias de las mismas
Indicadores de resultado	Estudio realizado
ESTADO	

**Conclusiones:**

En el Eje III, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

<b>1 medida realizada</b> <b>12,5 %</b>
<b>4 medidas con un alto grado de avance</b> <b>50 %</b>
<b>1 medida con un bajo grado de avance</b> <b>12,5 %</b>
<b>2 medidas sin iniciar o levemente iniciadas</b> <b>25 %</b>

## EJE IV: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (7 actuaciones)

### Objetivo principal:

E4O1. Abordar la violencia contra las mujeres desde un enfoque multidisciplinar y feminista.

### Actuaciones:

Actuación: E4A1	<b>Impulso de la prevención y sensibilización en materia de violencia contra las mujeres entre la ciudadanía de Logroño, que contribuya a la detección precoz y promueva el desarrollo de modelos de comportamientos no violentos.</b>
Descripción	Consolidación de la presencia de Puntos Violeta en las Fiestas Locales y en espacios de concentración de la juventud durante los fines de semana, que sean puntos de referencia para las mujeres y ayuden a la detección precoz, a la vez que sirvan de espacios disuasorios.
Responsables	Concejalía de Igualdad/Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	<p>E4A1.1 Número de espacios Violeta organizados anualmente  2021: <i>dos puntos Violeta en San Mateo y un punto en la UR por el 25N</i>  2022: <i>dos puntos Violeta en San Bernabé/ dos puntos Violeta en San Mateo / dos puntos Violeta de octubre a diciembre.</i>  2023: <i>un punto Violeta en Navidad.</i>  <i>Se ha conseguido sacar contrato para establecer Puntos Violeta durante dos años (2022-2024)</i></p> <p>E4A1.2 Número de mujeres atendidas en los puntos violeta anualmente:  2022:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>1200 personas en San Bernabé, 60% mujeres aproximadamente.</i></li> <li>- <i>1560 personas en San Mateo, 65% mujeres.</i></li> <li>- <i>569 personas en octubre y noviembre: 67% mujeres.</i></li> </ul> </p> <p>E4A1.3 Grado de satisfacción de las personas atendidas (evaluación externa)  2022: <i>Según informe de valoración en las Fiestas de San Bernabé y de San Mateo, el grado de satisfacción de las personas atendidas fue alto y la campaña exitosa, por la elevada afluencia y el alto nivel de participación de las personas que se acercaron a los PV.</i></p>
Indicadores de resultado	<p>Existe presencia de Puntos Violeta en fiestas locales y en otras fechas</p> <p>El grado de satisfacción de las personas atendidas es mayor de 7.</p>
ESTADO	

Actuación: E4A2	<b>Atención, de manera integral, a las mujeres y menores víctimas de violencia machista.</b>
Descripción	Se sistematizan los mecanismos de coordinación de los diferentes servicios de atención a las mujeres y menores víctimas de violencia machista de la ciudad, para mejorar la atención especializada de manera integral.
Responsable	Concejalía de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario
Indicadores de seguimiento y evaluación	E4A2.1 Número de reuniones anuales E4A2.2 Mejoras introducidas basadas en la coordinación de servicios
Indicadores de resultado	Mecanismos de coordinación sistematizados Mejoras introducidas recopiladas Protocolo consensuado de primera atención (entre Servicios Sociales y Policía Local)
ESTADO	

Actuación: E4A3	<b>Desarrollo de acciones educativas en materia de igualdad y prevención de la violencia machista, dirigidas a niños y niñas y adolescentes, como elemento clave para combatir el machismo desde edades tempranas.</b>
Descripción	Utilización de los diferentes espacios municipales destinados a la infancia y la adolescencia (ludotecas, centros jóvenes, etc.), para el desarrollo de acciones educativas y de sensibilización en materia de igualdad y prevención de la violencia machista, prestando una atención especial al reconocimiento y prevención de la violencia vicaria.
Responsable	Concejalía de Educación y Juventud
Indicadores de seguimiento y evaluación	E4A3.1 Número de acciones educativas en materia de igualdad y prevención de la violencia machista llevadas a cabo anualmente 2022: <i>Educación y Juventud: 3 talleres en los centros jóvenes y La Atalaya sobre Igualdad/Feminismo, Mural de la Mujer 2.0, Prevención de la Homofobia.</i> E4A3.2 Número de personas menores participantes en dichas acciones <i>No se disponen de datos</i>
Indicadores de resultado	Al menos se desarrollan 4 sesiones o talleres anuales, en cada uno de los espacios municipales destinados a la infancia y la adolescencia Al menos 100 niñas/os y adolescentes participan en estas acciones
ESTADO	

<b>Actuación: E4A4</b>	<b>Impulso de acciones formativas y de sensibilización que aborde el concepto de las nuevas masculinidades</b>
<b>Descripción</b>	Desarrollo de acciones formativas y de sensibilización sobre las nuevas masculinidades que conlleve una implicación de los hombres, especialmente en la lucha contra la violencia machista.
<b>Responsable</b>	Concejalía de Igualdad
<b>Indicadores de seguimiento y evaluación</b>	<p>E4A4.1 Número de acciones anuales llevadas a cabo  2020: 4 sesiones de formación en Nuevas Masculinidades  2021: Taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy"  2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 sesión de formación con Miguel Lorente</li> <li>- Taller de forma continua para hombres "Ser hombre hoy"</li> </ul> <p>E4A4.2 Número de hombres participantes  2020: 14 hombres en la formación en Nuevas Masculinidades  2021: 41 hombres participan en el programa "Ser hombre hoy"  2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 hombres y 9 mujeres participantes en la sesión con Miguel Lorente</li> <li>- 46 hombres en el programa "Ser hombre hoy"</li> </ul>
<b>Indicadores de resultado</b>	Al menos se realizan 3 sesiones/talleres anuales Más de 50 hombres participan en las sesiones/talleres anualmente
<b>ESTADO</b>	

<b>Actuación: E4A5</b>	<b>Establecimiento de acciones dirigidas a la consecución de una ciudad más segura para mujeres y niñas.</b>
<b>Descripción</b>	Diseño de un proceso participativo para la detección de los lugares de la ciudad en los que las mujeres no se sienten seguras, generando un mapa de puntos no seguros, que sirva como guía para llevar a cabo acciones en esta materia (iluminación, etc.).
<b>Responsables</b>	Concejalía de Participación Ciudadana / Concejalía de Urbanismo y Desarrollo / Concejalía de Convivencia
<b>Indicadores de seguimiento y evaluación</b>	<p>E4A5.1 Existencia del mapa de puntos no seguros  E4A5.2 Número de personas o entidades participantes en el proceso  E4A5.3 Número de acciones puestas en marcha como resultado del proceso.</p>
<b>Indicadores de resultado</b>	Mapa de puntos no seguros elaborado Proceso participativo realizado
<b>ESTADO</b>	

Actuación: E4A6	Refuerzo del transporte público de manera que constituya una herramienta para evitar la violencia contra las mujeres en la ciudad.
Descripción	Puesta en marcha de “paradas a demanda” en la línea de transporte nocturno de la ciudad.
Responsable	Concejalía de Urbanismo y Desarrollo Sostenible
Indicadores de seguimiento y evaluación	E4A6.1 Número de paradas a demanda solicitadas en la línea de transporte público nocturno cada año. E4A6.2 Debilidades y fortalezas encontradas.
Indicadores de resultado	Reuniones mantenidas con la concejalía y la empresa Documento elaborado
ESTADO	

Actuación: E4A7	Diseño de un Protocolo de duelo de ciudad que visibilice el rechazo de la sociedad ante la violencia machista
Descripción	Puesta en marcha de un Protocolo de duelo de ciudad que visibilice el rechazo de la sociedad ante la violencia machista.
Responsable	Concejalía de Igualdad / Gabinete de Prensa
Indicadores de seguimiento y evaluación	E4A7.1 Existencia del protocolo: <i>sí</i> <i>Se ha elaborado y firmado el protocolo de duelo el día 6 de junio de 2022, con la participación de 12 entidades (Grupo Logroño Igual Participa junto con Asociación de la Prensa y UR). El 25 de noviembre firmaron su adhesión 26 nuevas entidades.</i>
Indicadores de resultado	Protocolo de duelo de la ciudad elaborado y puesto en marcha
ESTADO	

**Conclusiones:**

En el Eje IV, el avance de las actuaciones, medido en porcentajes, es el que sigue:

<b>2 medidas realizadas</b> <b>28,58 %</b>
<b>0 medidas con un alto grado de avance</b> <b>0 %</b>
<b>1 medida con un bajo grado de avance</b> <b>14,28 %</b>
<b>4 medidas sin iniciar o levemente iniciadas</b> <b>57,14 %</b>

**A nivel global**, el estado de ejecución de las 35 medidas del II Plan Estratégico de la Ciudad de Logroño es el siguiente:

<b>9 medidas realizadas</b> <b>25,71 %</b>
<b>11 medidas con un alto grado de avance</b> <b>31,42 %</b>
<b>8 medidas con un bajo grado de avance</b> <b>22,85 %</b>
<b>7 medidas sin iniciar o levemente iniciadas</b> <b>20 %</b>