



EXPTE. 610/2026 BASES Y CONVOCATORIA PARA CUBRIR MEDIANTE PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA UNA PLAZA DE AGENTE DE INNOVACIÓN (TURNO LIBRE). OEP 2023.

La Junta de Gobierno Local, teniendo en cuenta:

1. Que mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local adoptado en sesión correspondiente al 27 de diciembre de 2023, se aprobó la Oferta de Empleo Público de este Ayuntamiento para el año 2023, constituida por las vacantes correspondientes a personal funcionario de carrera con dotación presupuestaria, conforme al detalle que se especifica en el anexo adjunto a dicho acuerdo.
2. Las Bases para la provisión en propiedad de una plaza de Agente de Innovación, incluida en la Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2023, que contienen los programas de ejercicios teóricos y prácticos correspondientes a dicha convocatoria.
3. Que los programas referidos han sido confeccionados conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 896/1991, por el que se establecen las reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local en desarrollo de la previsión contenida en el art. 100.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, comprendiendo a este efecto un grupo único que recoge materias de Derecho Constitucional y Derecho Administrativo y uno o varios grupos de materias específicas relacionadas con las funciones encomendadas con carácter habitual a los miembros de la respectiva Escala, Subescala o Clase de personal funcionario y, en su caso, tendentes a determinar la capacidad profesional de las personas aspirantes así como el conocimiento de la normativa específica. Además se han tenido en cuenta la conexión entre el tipo de pruebas a superar y la adecuación a los puestos de trabajo que se hayan de desempeñar, incluyendo a tal efecto las pruebas prácticas pertinentes.
4. Que en las Bases se ha constatado la denominación, número, características, sistema selectivo y condiciones específicas de las plazas.
5. Cuanto previenen en los artículos: 90 y 91, 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril; art. 133 del Real Decreto Legislativo 781/1986, 4 y siguientes y D.A. 2.1 del Real Decreto 896/1991. Se han tenido en cuenta las disposiciones de aplicación contenidas en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como lo dispuesto en la L.O. 3/2007, de 22 de marzo.
6. Que han sido consultadas las Organizaciones Sindicales con representación en esta Administración Local, en el seno de la Comisión de Selección y Formación, tal y como establecen las actas de las sesiones del 17 de febrero, 12 de marzo, 27 de abril y 26 de mayo de 2026.

Adopta los siguientes acuerdos:

Primero: Aprobar las Bases que constan en el Anexo, por las que se ha de regir el proceso selectivo para cubrir, mediante personal funcionario de carrera, una plaza de Agente de Innovación de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Logroño.



Segundo: Convocar las pruebas selectivas para la provisión de la plaza mencionada en el dispositivo anterior, cuyas características a continuación se relacionan:

PLAZA: AGENTE DE INNOVACIÓN.

ESCALA: Administración Especial.

SUBESCALA: Técnica.

CLASE: Superior.

GRUPO/SUBGRUPO: A/A1.

Nº PLAZAS: Una.

TURNO: Turno Libre.

SISTEMA SELECTIVO: Oposición.

Tercero: Remitir las Bases de la Convocatoria al Boletín Oficial de La Rioja, para su publicación en los términos y con los contenidos prevenidos en el art. 6.2. del Real Decreto 896/1991.

Anexo

Bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de una plaza de Agente de Innovación. Oferta de Empleo Público 2023.

Primera – Objeto de la Convocatoria.

1.1. Es objeto de las presentes bases y la consiguiente convocatoria, la provisión en propiedad como funcionario/a de carrera, por el procedimiento de Oposición, de una plaza de Agente de Innovación, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Superior, de la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Logroño, correspondiente al grupo A, subgrupo A1.

1.2. La plaza convocada se encuentra vacante e incluida en la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Logroño del año 2023.

1.3. A la persona que resulte titular de la plaza, le incumbirá el desempeño de los cometidos propios del puesto de trabajo al que resulte adscrita, recogidos en la Estructura Organizativa y Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración Municipal.

1.4 La realización de estas pruebas selectivas se ajustará a lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de Abril, de Bases de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Real Decreto 896/1.991, de 7 de Junio por el que se establecen las reglas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado; y a las normas de esta convocatoria. Se tendrá en cuenta, además, lo



dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. La composición del Tribunal habrá de entenderse a la vista de las peculiaridades organizativas del Ayuntamiento de Logroño.

El proceso de selección de las personas aspirantes será el de Oposición.

La jornada de trabajo podrá ser continuada, partida o en régimen de peculiaridades horarias asignadas al puesto de trabajo según resulte de la Relación de Puestos de Trabajo Municipal. Para el desempeño de sus competencias deberá utilizar los medios mecánicos que a tal fin le facilite la Administración.

1.5 La persona que resulte titular de la plaza, quedará sujeta al régimen general de incompatibilidades establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

1.6. Quienes participen otorgan su consentimiento para el tratamiento de sus datos de carácter personal que sean necesarios para tomar parte en el proceso selectivo, así como para la publicación en los Boletines Oficiales correspondientes, el Tablón de Edictos Municipal y/o la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Logroño de su nombre, apellidos, DNI y, en su caso, su calificación, en las listas de personas admitidas y excluidas y en cualesquiera otras derivadas de los resultados de los diferentes ejercicios de esta convocatoria, así como en las listas de calificación final y de aspirante propuesto/a para su nombramiento, todo ello de conformidad con lo establecido en la normativa vigente en la materia.

Segunda – Requisitos de las personas aspirantes.

2.1. Para la admisión a la realización de las pruebas selectivas, se deberán reunir los siguientes requisitos:

- Tener cumplidos 16 años de edad y no haber alcanzado, en su caso, la edad para la jubilación forzosa.
- Estar en posesión del título universitario oficial de Grado u otras titulaciones equivalentes de las ramas de Ingeniería y Arquitectura y/o Ciencias Sociales y Jurídicas. Quienes cuenten con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que se encuentran en posesión de la correspondiente homologación.

Asimismo, deberán tener el título o haber aprobado los estudios para su obtención y abonado los derechos para su expedición, y en su caso tener la homologación correspondiente, en la fecha en la que acabe el plazo de presentación de instancias.

- Tener la nacionalidad española o ser nacional de uno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser nacional de aquellos Estados, a los que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea.

También podrán participar el/la cónyuge y sus descendientes, de personas españolas y de



nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separadas de derecho, menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Este último beneficio será igualmente de aplicación a familiares de nacionales de otros Estados cuando así se prevea en los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas habituales de la plaza a ocupar.
- No haber sido separada, mediante expediente disciplinario del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas o a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitada para el ejercicio de las funciones públicas.

En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitada o en situación equivalente, ni haber tenido sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

- No hallarse incurso/a en causa de incapacidad o incompatibilidad para prestar servicio en la Administración Local.
- Haber abonado la Tasa por Derechos de Examen, conforme lo dispuesto en la Ordenanza Fiscal vigente en esta Administración Municipal y lo dispuesto en la Base Cuarta.
- Estar en posesión de certificado oficial que acredite un nivel de inglés correspondiente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

2.2. Los requisitos precedentes deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias y mantenerlos hasta el momento de la toma de posesión como funcionario/a de carrera de este Ayuntamiento. Y cuando se trate de requisitos de capacidad para el desempeño de las funciones públicas también deberán preservarse a lo largo de la carrera profesional.

Tercera – Publicidad de la convocatoria y de las pruebas.

3.1. Tanto la convocatoria como sus Bases se publicarán íntegramente en el Boletín Oficial de La Rioja, en el Tablón de anuncios de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales y en la web municipal.

3.2. El extracto de la convocatoria se publicará en el Boletín Oficial del Estado y deberá contener denominación de la escala, subescala y clase para cuyo ingreso se convocan las pruebas selectivas, Corporación que las convoca, clase y número de plazas, fecha y número del boletín o diarios oficiales en que se han publicado las bases y la convocatoria.

3.3. Una vez comenzado el proceso selectivo, los anuncios de celebración de las restantes pruebas, se harán públicos con al menos, doce horas de antelación, si se trata del mismo ejercicio, o de veinticuatro horas, si se trata de uno nuevo, en la página web del Ayuntamiento de Logroño (www.logrono.es) y en el Tablón de Anuncios de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales del Ayuntamiento de Logroño, sito en la primera planta de la Casa



Consistorial (Avenida de la Paz, 11), también se publicarán los resultados de las mismas, así como cualquier otro anuncio o comunicación.

Cuarta – Instancias.

4.1. Las instancias solicitando tomar parte en la Oposición, deberán extenderse necesariamente en el impreso normalizado establecido por el Ayuntamiento de Logroño, que se facilitará en el Servicio de Atención e Información al Ciudadano (010) y que se encuentra disponible, también, en la página web municipal, acompañándose del documento acreditativo del pago de la tasa por derechos de examen.

La tasa por derechos de examen se formalizará mediante el sistema de autodeclaración obtenida directamente a través de la página web del Ayuntamiento de Logroño (www.logrono.es) o facilitada por la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales.

El pago de la tasa se podrá realizar en cualquier entidad bancaria autorizada mediante el documento Autodeclaración; a través de la página Web del Ayuntamiento de Logroño mediante pago electrónico (tarjeta o cargo en cuenta) o en las Oficinas Municipales de Recaudación.

Conforme lo dispuesto en el artículo 4.1 de la Ordenanza Fiscal nº 16 de las vigentes en esta Administración Municipal mediante la que se regula la Tasa por Derechos de Examen, la instancia se acompañará del documento acreditativo de pago de la cantidad de 33,59 Euros.

Quienes, en el momento de la solicitud, se encuentren en situación de desempleo y lo acrediten mediante certificado emitido al efecto, deberán acompañar documento acreditativo de pago de la cantidad de 1,07 Euros.

4.2. Las instancias deberán presentarse en el plazo de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, utilizando el Registro General del Ayuntamiento de Logroño o el Registro Auxiliar de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales, sitios ambos en el edificio de la Casa Consistorial (Avenida de la Paz, 11) en horas de nueve de la mañana a dos de la tarde de cualquiera de los días laborables del plazo indicado anteriormente, o en la forma que determina el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4.3 Con arreglo a lo determinado en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, si la solicitud no cumpliera los requisitos exigidos, se requerirá a la persona interesada para que, en el plazo de diez días hábiles, subsane la falta o acompañe los documentos perceptivos, con indicación, de que si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución que será dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la mencionada Ley.

4.4 En ningún caso, la presentación y pago de las tasas por cualquiera de los mecanismos establecidos, supondrá la sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la instancia correspondiente de la forma establecida con anterioridad. La no presentación en plazo de la



instancia supondrá causa de exclusión de la persona aspirante al proceso selectivo.

4.5 La presentación de la solicitud para el proceso selectivo supone el conocimiento y aceptación inequívocos por parte de la persona aspirante del tratamiento de los datos de carácter personal a realizar por el órgano competente y únicamente para los fines establecidos. Toda la información facilitada en las solicitudes será incluida en un fichero cuyo uso se limitará a la gestión del proceso selectivo. El uso y funcionamiento de este fichero se ajustará a las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantías de los Derechos Digitales.

Quinta – Admisión de personas aspirantes.

5.1 Para la admisión a la realización de las pruebas selectivas bastará con que las personas aspirantes manifiesten en sus instancias que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias.

5.2 Expirado el plazo de presentación de instancias, el Excmo. Sr. Alcalde dictará la Resolución en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de personas admitidas y excluidas.

La Resolución se publicará en el Boletín Oficial de La Rioja, y contendrá, lugar, fecha y hora del comienzo del primer ejercicio de la oposición, la composición del Tribunal de selección, la relación nominal de las personas aspirantes excluidas, con indicación de las causas, y del plazo de subsanación de los defectos, en los términos del artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como el lugar en que se encuentran expuestas al público las listas completas de las personas aspirantes admitidas y excluidas.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 109 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.3 Las personas aspirantes podrán ser requeridas a lo largo del proceso para efectuar las comprobaciones oportunas en lo que al cumplimiento de los requisitos exigidos para participar se refiere. Si durante la celebración del proceso selectivo, el Tribunal tuviera conocimiento de que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en estas Bases, previa audiencia al interesado/a, podrá proponer su exclusión a la autoridad convocante que deberá dar cuenta a los órganos competentes de las inexactitudes o falsedades en que hubieran podido incurrir la persona aspirante, a los efectos procedentes.

5.4 Si alguien no hubiese figurado en la lista de personas excluidas y tampoco constase en la de admitidas, a la que se refiere el apartado 5.2, el Tribunal la admitirá provisionalmente a la realización de los ejercicios, siempre que lo acredite documentalmente ante él, mediante copia de la solicitud sellada por la oficina receptora.

A dicho fin, el Tribunal se constituirá en sesión especial, una hora antes de comenzar el primer



ejercicio en el lugar donde hubiera de celebrarse éste, resolviendo provisionalmente sin más trámite, las peticiones que mediante comparecencia, puedan presentarse por las personas aspirantes que se encuentren en las circunstancias mencionadas.

Corresponderá al Sr. Alcalde, resolver definitivamente sobre la admisión o exclusión, comunicándolo al Tribunal para su conocimiento, efectos y, en su caso, notificación a las personas interesadas.

Sexta - Composición, Constitución y Actuación de los Órganos de Selección.

6.1 El Tribunal calificador de estas pruebas estará compuesto por los miembros que a continuación se indican:

Presidencia:

Un/a funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de Logroño.

Vocales:

Un/a funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de Logroño.

Un/a funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de Logroño.

Un/a funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de Logroño.

Un/a funcionario/a de carrera de cualquier otra Administración Pública.

Secretaría:

Un/a funcionario/a de carrera de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales o funcionario/a que designe para sustituirle la autoridad a quien compete el nombramiento.

Quien ejerza la Secretaría no será miembro del Órgano colegiado, siendo competente para actuar en las reuniones del Tribunal con voz y sin voto, según lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Podrán designarse suplentes que simultáneamente con las personas titulares respectivas, integrarán el Tribunal.

La designación de las personas del Tribunal, se hará pública en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma de La Rioja, así como en el Tablón de anuncios de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales del Ayuntamiento de Logroño y en la página Web municipal.

6.2 Las personas que componen el Tribunal deberán abstenerse de intervenir cuando concurran alguna de las circunstancias del artículo 23 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público o si hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria.

Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar a quienes componen el Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en el párrafo anterior.



La autoridad convocante publicará en el Boletín Oficial de La Rioja la Resolución por la que se nombre a las nuevas personas miembros del Tribunal que hayan de sustituir a los que hubiesen perdido tal condición.

6.3 A partir de su constitución, para que el Tribunal actúe válidamente requerirá, la presencia de la Presidencia y la Secretaría o, en su caso, de quienes les sustituyan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

El Tribunal resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que se deba hacer en los casos no previstos.

El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público y demás normas que resulten de aplicación.

Con independencia del personal colaborador, el Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de personas asesoras especialistas para las pruebas correspondientes de los ejercicios que estimen pertinentes, limitándose dichas personas a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas.

El establecimiento o la concreción de los criterios de valoración habrán de establecerse antes de la celebración de las pruebas y deberán ser puestos en conocimiento de las personas aspirantes a realizarlas, con la debida antelación.

6.4 Las resoluciones del Tribunal vinculan a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en los artículos 106 y siguientes de la Ley de 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común, en cuyo caso habrán de practicarse de nuevo las pruebas o trámites afectados por las irregularidades.

Contra las resoluciones y actos del Tribunal y sus actos de trámite que impidan continuar el procedimiento o produzcan indefensión, podrá interponerse recurso de alzada ante el órgano competente.

6.5 Conforme a lo establecido en el artículo 30.1 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, el Tribunal que actúe en estas pruebas selectivas tendrá la categoría primera.

Séptima – Comienzo y desarrollo del sistema selectivo.

7.1. El sistema selectivo será el de Oposición.

7.2 Las personas aspirantes deberán acudir a la celebración de los ejercicios provistos de su Documento Nacional de Identidad en vigor, o documento equivalente pudiendo el Tribunal requerirles en cualquier momento para que acrediten su identidad.

7.3 El orden en que habrán de actuar en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente, se iniciará alfabéticamente, dando comienzo por la persona opositora cuyo primer apellido empiece por la letra resultante del sorteo que celebre con carácter general para todas las



pruebas selectivas que se celebren durante el presente año y sea publicado en el Boletín Oficial del Estado, mediante Resolución de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, todo ello a salvo de la ordenación que pueda realizar el Tribunal en pruebas de realización simultánea.

Las personas aspirantes serán convocadas en llamamiento único, y salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados libremente por el Tribunal, la no presentación de una persona aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios en el momento de ser llamado, determinará automáticamente la pérdida de su derecho a participar en los ejercicios y, en su consecuencia, se le excluirá del proceso selectivo.

7.4 La fecha, hora y lugar de la celebración del primer ejercicio de las pruebas selectivas se dará a conocer en la publicación de la lista de personas admitidas y excluidas.

En el supuesto de que por circunstancias excepcionales se hubiese de modificar el lugar, fecha o la hora de celebración del primer ejercicio, deberá publicarse anuncio en el Boletín Oficial de La Rioja.

Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios de la celebración de las restantes pruebas en el Boletín Oficial de La Rioja.

Estos anuncios deberán hacerse públicos por el Tribunal en el Tablón de anuncios de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales del Ayuntamiento y en la Web del Ayuntamiento de Logroño, con 12 horas al menos de antelación del comienzo de las mismas, si se trata del mismo ejercicio, o de 24 horas, si se trata de un nuevo ejercicio.

Desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente, deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y máximo de cuarenta y cinco días hábiles.

Octava – Estructura de las pruebas selectivas.

El desarrollo del sistema de selección se llevará a cabo de acuerdo a los siguientes términos:

La Oposición consistirá en la realización de tres ejercicios, todos ellos eliminatorios.

Primer Ejercicio:

Consistirá en desarrollar por escrito, en un plazo de 2 horas, una o más cuestiones determinadas por el Tribunal inmediatamente antes de celebrarse el ejercicio, sobre los contenidos recogidos en el programa que figura en el anexo a las presentes bases, aunque no se atenga al epígrafe concreto del mismo, teniendo las personas aspirantes amplia libertad en cuanto a su toma de exposición.

Se valorarán especialmente, en este ejercicio, el nivel de formación general, la claridad y orden de ideas y la facilidad de exposición escrita, la aportación personal de la persona aspirante y su capacidad de síntesis.

La ponderación de los criterios de valoración fijada por el Tribunal se comunicará por escrito a las personas aspirantes, previo al inicio de la celebración de la prueba.

La lectura por las personas opositoras de este ejercicio será pública y tendrá lugar en los días y



horas que señale el Tribunal, pudiendo dialogar con ella durante un tiempo máximo de 10 minutos.

Este ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos. Para superar la prueba será necesario obtener una calificación mínima de 5 puntos.

Segundo Ejercicio:

Consistirá en desarrollar por escrito, en un tiempo de cinco horas, seis temas extraídos al azar de entre los comprendidos en el temario contenido como Anexo a las presentes Bases:

- Un tema de la Parte Primera: Materias Comunes.
- Dos temas del Grupo I: Tecnología, de la Parte Segunda: Materias Específicas.
- Dos temas del Grupo II: Gestión de la Innovación, de la Parte Segunda: Materias Específicas.
- Un tema del Grupo III: Normativa Innovación, de la Parte Segunda: Materias Específicas.

Se valorará la sistemática en el planteamiento, el conocimiento teórico-técnico y la adecuada explicación de la normativa de aplicación que corresponda.

Para la superación de este ejercicio, deberá obtenerse una calificación mínima en cada uno de los seis temas a desarrollar; ésta será determinada y publicada por el tribunal al menos 24 horas antes de la celebración de la prueba. Dicha calificación mínima y los criterios de valoración fijados por el tribunal, se comunicarán por escrito a las personas aspirantes, previo al inicio de la celebración de la prueba.

La lectura del ejercicio será pública y tendrá lugar en los días y horas que señale el Tribunal.

Este ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos. Para superar la prueba será necesario obtener una calificación mínima de 5 puntos.

Tercer Ejercicio:

Consistirá en contestar por escrito a diversas cuestiones o problemas que podrán ser de carácter teórico-práctico o práctico, planteadas por el Tribunal en relación con los contenidos establecidos en el temario incluido en la Parte Segunda: Materias Específicas del anexo a las presentes Bases.

El tiempo concedido para la realización del ejercicio será de cuatro horas.

Se valorarán especialmente, en este ejercicio, el nivel de conocimiento práctico y/o teórico práctico sobre las materias del temario involucradas, la claridad y orden de ideas en la solución técnica, así como el hipotético alcance del objetivo señalado, en su caso, que se deduzca de lo expuesto.

El Tribunal determinará y expondrá a las personas aspirantes, con carácter previo al inicio del ejercicio, los criterios que tendrá en cuenta en la valoración de las pruebas o tareas.

La lectura del ejercicio será pública y tendrá lugar en los días y horas que señale el Tribunal. Una vez concluida la misma, el Tribunal podrá dialogar con la persona aspirante sobre aclaraciones a las soluciones propuestas y pedirle cualesquiera otras explicaciones complementarias. El diálogo podrá tener una duración máxima de 10 minutos.

Este ejercicio se calificará de 0 a 10 puntos. Para superar la prueba será necesario obtener una



calificación mínima de 5 puntos.

Novena – Calificación del Sistema de Selección.

9.1. Calificación de la Oposición.

Los tres ejercicios serán obligatorios y eliminatorios y serán corregidos sin que se conozca la identidad de las personas examinadas, si resultara posible conforme el tipo de ejercicio establecido, quedando automáticamente anulados, en ese caso, todos aquellos ejercicios en los que consten marcas o signos de identificación. Serán calificados separada e independientemente, hasta un máximo de 10 puntos, siendo eliminadas las personas aspirantes que no alcancen un mínimo de 5 puntos en cada uno de ellos.

En la valoración de los ejercicios, el número de puntos que podrán ser otorgados por cada persona miembro del Tribunal, será de cero a diez.

Obtenidas dichas valoraciones, la calificación de los ejercicios se determinará mediante la puntuación obtenida con la media aritmética de las otorgadas por cada una de las personas miembros del Tribunal, debiendo desecharse a estos efectos, la máxima y la mínima concedida o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales.

Las calificaciones de cada ejercicio se harán públicas el mismo día o al día siguiente hábil en que se acuerden y serán expuestas en el Tablón de Anuncios de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales del Ayuntamiento de Logroño y en la página web del Ayuntamiento de Logroño.

9.2 El orden de clasificación definitiva de las personas aspirantes, vendrá determinado por la suma de las calificaciones de los tres ejercicios.

En caso de empate, el orden se establecerá, atendiendo a la mayor puntuación obtenida por las personas aspirantes en el tercero de los ejercicios de la oposición y, caso de persistir el empate, a la mayor puntuación obtenida en el segundo, y caso de continuar dicho empate, a la mayor puntuación en el primer ejercicio. Si aun así persistiere, se dirimirá por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra a que se refiere la base 7.3. de la presente convocatoria.

Décima. Relación de personas aprobadas, presentación de documentos y nombramientos.

10.1 Concluido el proceso selectivo, el Tribunal hará pública en el Tablón de anuncios de la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales y en la Web del Ayuntamiento de Logroño, el nombre de la persona aspirante aprobada con derecho a plaza, proponiendo su nombramiento para la plaza convocada.

10.2 El Tribunal elevará al Excmo. Sr. Alcalde la propuesta de la persona aspirante aprobada, haciendo constar las calificaciones definitivas otorgadas.

Será nulo el nombramiento como personal funcionario de esta Administración Municipal de quien



esté incurso en causa de incapacidad específica, conforme a la normativa vigente.

10.3 La persona aspirante propuesta presentará en el Ayuntamiento de Logroño, dentro del plazo de veinte días hábiles, los documentos acreditativos de las condiciones para tomar parte en el proceso selectivo que se exigen en la Base Segunda de la presente convocatoria y que son:

- Documento nacional de identidad o número de identidad extranjero en vigor.
- Copia autenticada o fotocopia (que deberá presentarse con el original para su compulsión), del Título académico referido en la Base Segunda, o justificante de haber abonado los derechos para su expedición. En el supuesto de haber invocado un título equivalente a los exigidos, habrá de acompañarse certificado expedido por el Ministerio de Educación y Cultura, que acredite la citada equivalencia. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de presentación de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron sus estudios.
- Declaración jurada de no haber sido separada, mediante expediente disciplinario del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas y a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas. En caso de ser nacional de otro Estado, declaración jurada de no hallarse inhabilitada o en situación equivalente ni haber tenido sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los términos el acceso al empleo público.

10.4 Quién ya tuviera la condición de personal funcionario público de carrera, estará exento de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya demostrados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación del Ministerio, Corporación Local u Organismo Público de que dependa, acreditando su condición de cuantas circunstancias consten en su hoja de servicios.

10.5 Si dentro del plazo indicado y salvo los casos de fuerza mayor, la persona aspirante propuesta no presentara sus documentos o no reuniese los requisitos exigidos, no podrá ser nombrada y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiese podido incurrir por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en la oposición.

10.6 Una vez aprobada la propuesta de nombramiento que formule el Tribunal calificador, la persona aspirante incluida en la misma deberá tomar posesión en el plazo que determine el Ayuntamiento, conforme a las prescripciones contenidas en la legislación vigente. Si no tomase posesión en el plazo señalado sin causa justificada, decaerá en todos sus derechos a ocupar la plaza.

Para la toma de posesión, la persona interesada comparecerá durante cualquiera de los días expresados, y en horas de 09:00 a 14:00 en la Dirección General del Conocimiento y Competencias Profesionales.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley 53/1.984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que viniere desempeñando habrá de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.



A falta de opción en el plazo señalado, se entenderá que opta por el nuevo puesto, pasando a la situación de excedencia voluntaria en los que viniera desempeñando.

Asimismo, y de conformidad con lo prevenido en los artículos 3 y 14 de la referida norma, estará sujeto a previo reconocimiento de compatibilidad, tanto el ejercicio de una segunda actividad en el sector público, como las actividades profesionales, laborales, mercantiles e industriales fuera de la Administración Pública. A tal efecto, y en los 10 primeros días del plazo de toma de posesión, deberá efectuar solicitud de compatibilidad.

10.7 El nombramiento de la persona funcionaria de carrera tras su toma de posesión, será publicado en el Boletín Oficial de La Rioja.

Undécima – Incidencias.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar acuerdos necesarios para el buen orden de la oposición en todo lo no previsto en estas Bases.

Anexo

Parte Primera: Materias Comunes.

1. La Constitución Española de 1978 (I) – Aspectos Generales. Estructura y Contenido. Derechos y Deberes Fundamentales. Su Garantía y Suspensión. La Corona. Cortes Generales, Congreso de los Diputados y Senado. El Gobierno. Los Órganos Constitucionales de Control del Gobierno: Tribunal de Cuentas y Defensor del Pueblo.
2. La Constitución Española de 1978 (II) – Organización Territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas. Organización Política y Administrativa. Competencias. Los estatutos de autonomía. La Administración Local. El principio de autonomía, su significado y alcance. Garantía institucional de la Autonomía Local. La Doctrina del Tribunal Constitucional.
3. La Administración Pública en el Orden Español. Clases de Administraciones Públicas. Administración General del Estado. Administración Autonómica. Administración Local. Administración Institucional y Corporativa.
4. La Unión Europea. Antecedentes, evolución y objetivos. Estados miembros. Los Tratados originales y los modificativos. El derecho de la Unión Europea. Relación entre el Derecho de la Unión Europea y el ordenamiento jurídico de los estados miembros. Participación de los estados miembros en el proceso decisorio.
5. Organización Política y Administrativa del Ayuntamiento de Logroño. El Gobierno Municipal. El Pleno. El Alcalde. Los Tenientes de Alcalde. La Junta de Gobierno Local. Otros Órganos. Peculiaridades de los municipios regulados por el Título X de la Ley 7/1985. Estructuración Organizativa del Ayuntamiento de Logroño. Direcciones Generales, Servicios y Unidades. Administración Pública. La Intervención General. La Tesorería. La Asesoría Jurídica.
6. El Personal al Servicio de la Administración Local. Clases. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones Administrativas. Derechos y deberes de los funcionarios. Régimen



disciplinario. Personal no funcionario: Clases y régimen jurídico. Régimen de responsabilidad civil y penal. Régimen disciplinario. Incompatibilidades.

7. Los Recursos Administrativos en la esfera Local. Recursos Administrativos en la Esfera Local: Clases. El Recurso de Reposición. Recurso Contencioso-Administrativo.

8. Presupuesto de las Entidades Locales. Principios. Integración y documentos de los que constan. Procesos de aprobación de los presupuestos locales. Presupuestos de ingresos y gastos. Ejecución y liquidación del presupuesto.

9. El Municipio. Concepto, Doctrina y Legalidad. Régimen Común. Obligaciones Mínimas. Organización y Competencias de los Municipios. Régimen de los Municipios de Gran Población.

10. El Servicio Público. El Servicio Público: Evolución del Concepto. Servicio Público y Prestaciones Administrativas. Los Servicios Públicos Virtuales o Impropios.

11. Modos de Gestión del Servicio Público. La gestión directa. El contrato de concesión de servicio público. El contrato de servicios a la ciudadanía.

12. La Transparencia en las Administraciones Públicas. Publicidad activa y acceso a la información. Reutilización de la información pública. Gobierno Abierto.

13. Los contratos en el sector público. Régimen jurídico y tipos de contratos. Principios generales de la contratación del sector público. Expedientes de contratación en las AAPP. Partes y tramitación de un expediente de contratación.

14. Recursos de las Haciendas Locales Clasificación: Ingresos de derecho público e ingresos de derecho privado. Tasas. Contribuciones Especiales. Precios Públicos. Impuestos Municipales: Concepto y Clasificación.

15. Ordenanzas, Reglamentos y Normas Técnicas de las EE.LL. Características Generales. Diferencias. Procedimiento de elaboración y de aprobación.

16. La Atención al Ciudadano. Relaciones entre las AAPP y los ciudadanos. Derechos de los ciudadanos. Información al ciudadano. Quejas y Sugerencias. Medidas de la Atención al Público. La sede electrónica.

17. La Comunidad autónoma de La Rioja: Estatuto de Autonomía. Estructura y Contenido. Organización y Competencias.

18. La Prevención de los Riesgos Laborales: conceptos básicos y principios de la acción preventiva. Derecho y obligaciones de empresarios y trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales. Medidas de emergencia. Vigilancia de la salud.

Parte Segunda: Materias Específicas.

Grupo I: Tecnología.

1. Inteligencia Artificial (IA): Concepto. Aprendizaje Automático (Machine Learning). Redes neuronales y Aprendizaje Profundo (Deep Learning). Procesamiento del Lenguaje Natural (PLN).



Visión Artificial. Ética. Regulación. Aspectos éticos.

2. Gemelos Digitales: Concepto. Tecnologías habilitadoras (Conectividad, IoT, Modelado 3D, etc.). Funcionalidades (simulación en tiempo real, analítica avanzada). Aplicaciones (industria 4.0, Smart Cities, Modelado BIM, Energía, etc.).

3. Blockchain: Concepto. Funcionamiento (proof of Work y Proof of Stake). Hashes y criptografía. Tipos (public, privado, híbrido). Smart Contracts. Aplicaciones (Criptomonedas, Identidad Digital, NFTs, Cadena de suministro, Finanzas descentralizadas...).

4. Cloud Computing: Concepto. Modelos Servicio Cloud (IaaS, PaaS, SaaS). Modelos despliegue Cloud (Pública, privada, híbrida, comunitaria). Tecnologías: Virtualización, Contenerización, Almacenamiento, Redes y Seguridad.

5. Edge Computing: Concepto. Tecnologías clave (IoT, gateways, Microcentros de datos, 5G). Aplicaciones y ventajas.

6. Big Data (I): Concepto. Vs (Volumen, velocidad, Variedad, Veracidad, Valor, Visualización). Tipos de datos (estructurados, semi estructurados, desestructurados) y Fuentes. Arquitectura (Lambda y Kappa), Pipelines de datos, Sistemas distribuidos.

7. Big Data (II): Tecnologías de Almacenamiento, Ingesta, Análisis y machine Learning, Visualización. Tipos Análisis (Descriptivo, Predictivo, Prescriptivo). Aplicaciones.

8. Automatización (RPA): Concepto. Tipos de automatización (Fija, Programable, Flexible). Componentes de sistema: sensores, actuadores, microcontroladores, interfaces. Control de procesos (SCADA). Aplicaciones.

9. Robótica y drones: Tipologías. Aplicaciones.

10. IoT: Concepto. Arquitectura IoT. Componentes. Protocolos de comunicación (MQTT, LoRaWAN, HTTP, CoAP, APIREST). Seguridad. Aplicaciones.

11. Realidad Virtual / Realidad Aumentada (VR/AR): Concepto. Tipos (Realidad Aumentada, Realidad Virtual, Realidad Híbrida o Mixta). Dispositivos hardware (gafas, controles hápticos). Motores gráficos y UI/UX. Aplicaciones.

12. Ciberseguridad (I): Principios básicos. Tipos de ciberamenazas: Malware (virus, troyanos, ransomware, spyware), Phishing, DDoS, Ingeniería social, Robo de datos. Seguridad: Sistemas y redes, Desarrollo de Aplicaciones, IoT, Redes sociales y ofimática. Gestión de identidad y criptografía.

13. Ciberseguridad (II) en el ámbito local: amenazas, medidas y estrategias.

14. Open Source y Software Libre: Concepto. Aplicaciones en la Administración Pública.

15. Ciencia de datos y toma de decisiones basada en datos (data-driven government).

16. Interoperabilidad entre administraciones públicas. Fundamento normativo ¿Para qué sirve la interoperabilidad entre AAPP? Dimensiones de la interoperabilidad. Dimensiones de la interoperabilidad. Principios fundamentales para la interoperabilidad.



17. Concepto de transformación digital en las entidades locales y tecnologías habilitadoras.
18. Plataformas de ciudad inteligente - Tecnologías habilitadoras: IoT, Infraestructura redes (5G), Big Data, IA (algoritmos), GIS/BIM.
19. Plataformas de ciudad inteligente - Modelo de Smart City.
20. Plataformas de ciudad inteligente - Gobernanza Inteligente.
21. Plataformas de ciudad inteligente - Actores Público-Privados.
22. Plataformas de ciudad inteligente - Áreas relevantes: movilidad, medio ambiente, energía, ciudadanía, etc.
23. Plataformas de ciudad inteligente- Marco regulatorio y normalización.
24. Gobierno abierto y datos abiertos (Open Data). Beneficios del Open Data y barreras para su aplicación. CKAN: qué es, características. Integración con espacios de datos y catálogos corporativos.
25. Plataformas de participación ciudadana digital.
26. Onesait Platform – Características. Visión funcional de la plataforma integral de ciudad inteligente. Ventajas de utilizar contenedores en lugar de máquinas virtuales. Compatibilidad con FIWARE NGSIv2.
27. Dashboards: Análisis y diseño de cuadros de mando integrales, indicadores y sistemas orientados a la toma de decisiones. Onesait: Un vistazo a los Dashboards, Dashboards básicos y avanzados. Herramientas e integraciones.

Grupo II: Gestión de la Innovación.

1. Innovación pública: conceptos, tipos y marcos de referencia.
2. Modelos de madurez digital e innovadora en entidades locales.
3. Indicadores de madurez Tecnológica: Fases (TRLs). Investigación, Desarrollo e Innovación. Clases: Lineal, radical, Producto, Proceso, Abierta.
4. Financiación: Privada (Private equity, Capital riesgo y semilla, crowdfunding, business angels, etc.). Fondos Públicos (Fondos Europeos: FEDER, FEADER, HORIZON EUROPE, MRR etc.). Plan de recuperación Transformación y Resiliencia (PRTR). PERTEs. Subvenciones y Créditos Públicos.
5. Gestión de la I+D+i: Procesos de Gestión de la I+D+i. Ecosistemas de Innovación: Clústers (AEI), Centros Tecnológicos, Triple Hélice, Incubadoras y Aceleradoras. Transferencia de tecnología.
6. Técnicas de innovación: Design Thinking. Lean. Benchmarking. Análisis de mercado. Herramientas: GANTT, TRIZ, DELPHI, DAFO/CAME, PERT.
7. Inteligencia Competitiva y Vigilancia Tecnológica. ¿Qué son la Inteligencia Competitiva y la



Vigilancia Tecnológica? Diferencias. Ámbitos, etapas del ciclo de la vigilancia e inteligencia. Herramientas utilizadas. Aplicación en organizaciones públicas.

8. Metodologías Ágiles (SCRUM, KANBAN).

9. Gobernanza de Proyectos de innovación. ¿Qué es la Gobernanza de Proyectos de Innovación? Comparativa con la gobernanza de otros proyectos. ¿Por qué es necesaria? Componentes clave del modelo de gobernanza. Características específicas de la gobernanza en entornos públicos. Marcos de referencia aplicables. Herramientas de apoyo a la gobernanza. Factores de éxito en la gobernanza de proyectos de innovación.

10. Metodología de Gestión de Proyectos PM2 (I): Síntesis de la metodología PM2: la Casa, el ciclo de vida del proyecto, agentes clave en cada fase y las principales herramientas PM2, documentación del proyecto y principales herramientas. ¿En qué tipo de proyecto podemos aplicar la metodología PM2?, filosofía PM2, adaptación y personalización. Organización y funciones del proyecto.

11. Metodología de Gestión de Proyectos PM2 (II): Enumeración y breve descripción de las fases de esta metodología. Seguimiento y control. Principales Herramientas y Técnicas de Gestión de Proyectos. PM2 y Gestión Ágil.

12. Metodología de Gestión de Proyectos PMI (I). Introducción a la metodología. Habilidades Interpersonales. Conceptos Generales. Responsabilidad y Ética.

13. Metodología de Gestión de Proyectos PMI (II). Procesos de Dirección de Proyectos. Gestión de la Integración. Gestión de los RRHH. Gestión de los Riesgos.

14. Laboratorios de innovación pública (GovLabs). ¿Qué son? Objetivos principales de los GovLabs. Tipologías. Rasgos distintivos de los GovLabs. Metodologías más utilizadas. Actividades típicas de un laboratorio de innovación pública. Ejemplos.

15. Cultura innovadora y gestión del cambio organizativo.

16. Innovación abierta (open innovation) y co-creación con la ciudadanía. Conceptos fundamentales. Ecosistema local de innovación. Mecanismo y Herramientas. Procesos de co creación Aplicación y casos de uso en municipios.

17. Design Thinking en la administración pública. ¿Qué es Design Thinking? Fases adaptadas al sector público. Técnicas y herramientas aplicadas. Beneficios en la administración local. Aplicación y casos de uso en municipios.

18. Análisis de procesos y reingeniería administrativa. ¿Qué es el análisis de procesos en la Administración Pública? Fases del análisis y reingeniería en la Administración Pública. ¿Qué es la Reingeniería Administrativa (BPR público)? Principios de reingeniería aplicables al sector público. Herramientas y metodologías. Ejemplos de mejoras típicas en AAPP.

19. Gestión del conocimiento y aprendizaje organizativo. Definiciones. Relación entre ambos conceptos. Gestión del Conocimiento en Administraciones Públicas. Herramientas de Gestión del Conocimiento. Ciclo de Gestión del Conocimiento. Aprendizaje Organizativo en proyectos de innovación. Beneficios para la administración local. Aplicación práctica en la administración local.



20. Técnicas de creatividad aplicadas a lo público. Rol de la creatividad en la administración. Técnicas individuales y grupales. Técnicas específicas para lo público. Dinámicas para equipos municipales. Resultados esperables.

21. Ciclo de vida del proyecto de innovación en el sector público. Naturaleza de los proyectos de innovación en el sector público. Fases del Ciclo de vida: Identificación del reto público, Exploración y comprensión profunda (Fase Discovery), Ideación y diseño de alternativas, Prototipado y experimentación (Test & Learn), Piloto operativo (implementación limitada) y Escalado, institucionalización y evaluación final. Factores transversales durante todo el ciclo.

22. Gestión de riesgos, calidad y evaluación del impacto en proyectos e iniciativas innovadoras.

23. Indicadores de innovación y KPI (Indicador Clave de Desempeño) para administración local. Enfoque general para medir la innovación en una administración local. Indicadores de capacidades internas. Indicadores de proceso. Indicadores de resultados. Indicadores de impacto. Indicadores de innovación tecnológica (específicos de IA / Datos).

24. Fondos europeos para la innovación municipal (FEDER, Next Generation EU, Horizonte Europa).

25. Compra pública de innovación (CPI) como instrumento de financiación en la administración local. Modalidades: CPP, CPTI y Asociación para la Innovación. Funcionamiento de la CPI como mecanismo de financiación municipal. La CPI como herramienta financiera estratégica para los municipios. Implementación.

26. Colaboración interadministrativa y redes de municipios innovadores. ¿Qué es la colaboración interadministrativa en innovación local? Tipos de colaboración interadministrativa. Beneficios aporta la colaboración interadministrativa. Ejemplos de Redes de municipios innovadores y colaboraciones intermunicipales en proyectos. El caso de Logroño.

27. Transparencia, participación y rendición de cuentas en la innovación. Transparencia en la Innovación Pública. Participación ciudadana en procesos de innovación. Integración de la transparencia, la participación ciudadana y la rendición de cuentas en la innovación pública. Rendición de cuentas aplicada a innovación pública. Ejemplos aplicados a la administración municipal.

Grupo III: Normativa Innovación.

1. Propiedad Intelectual e Industrial (Derecho de autor, Programas informáticos, Patentes, Diseños, Bases de datos, Secreto Empresarial, Marcas...).

2. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (LGS). Procedimientos de concesión. Gestión de las subvenciones. Control financiero. Infracciones y sanciones. Adaptación y aplicación a Logroño.

3. Ley 17/2022 de Ciencia, Tecnología e Innovación (LCTI). Gobernanza del SECTI. Recursos humanos dedicados a la investigación. Fomento y coordinación de la I+D+i. Organización de la investigación en organismos públicos. Coordinación territorial e internacional. Transferencia del



conocimiento. Principales novedades.

4. Normativa Asociaciones Empresariales para la Innovación (AEI). Órdenes reguladoras de las ayudas. Orden ITU/868/2025. Normativa sobre el Registro Oficial de AEI.

5. Normas ISO – UNE. Familia ISO 56000. Estructura general y principios básicos de la familia ISO 56000. Norma central: ISO / UNE EN ISO 56000:2025. Ámbito de aplicación. Ejemplos de aplicación en la administración pública.

6. Esquema Nacional de Seguridad. (ENS). ¿Qué es el ENS? Marco normativo y Principios básicos del ENS. Medidas de seguridad del ENS y Clasificación de los sistemas. Auditorías y certificación ENS ¿Qué es y qué establece el ISO/IEC 27001 – Norma internacional para la Seguridad de la Información? Certificación ISO 27001. Relación entre ENS-ISO/IEC 27001. ¿Cuándo usar ENS y/o ISO 27001? Marco operativo ENS según CCN-STIC 825.

7. Esquema Nacional de Interoperabilidad. (ENI). Marco normativo. Principios básicos de interoperabilidad. Dimensiones / Niveles del ENI. Instrumentos del ENI. Normas Técnicas de Interoperabilidad. Objetivos estratégicos.

8. Reglamentos Europeos. Marco europeo en materia de innovación. Reglamentos más relevantes que actualmente rigen la política de innovación en la Unión Europea.

9. Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027 (EECTI). Marco Conceptual y elementos clave. Principios, objetivos y ejes de actuación. Modelo de actuación. Modelo operativo, Gobernanza, Seguimiento y evaluación.

10. Orden CNU/161/2025 de 7 de febrero de 2025, que aprueba las bases reguladoras para la concesión de ayudas públicas del Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (CDTI) en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2024-2027 (PEICTI). Finalidad. Encaje en la política científica española- Principales novedades introducidas. Tipología de programas financiados. Vinculación con convocatorias del CDTI.

11. Contratación Pública. Modelo y marco normativo. Transparencia y gobernanza. Aplicaciones existentes. Grado de madurez digital. Ecosistema de “Actores” en el ámbito municipal. Incorporación de criterios ambientales y sociales alineados con los ODS.

12. Compra Pública de Innovación. (CPI). Definición de CPI. ¿Cómo funciona y modalidades? Marco normativo. Modalidades. Objetivos y Beneficios. Ejemplos.

13. GDPR y Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD).

14. Regulación de reutilización de información del sector público (RISP). Ley 37/2007, de 16 de noviembre. Contenido esencial de la normativa. Procedimiento y gobernanza del dato. Desarrollo reglamentario: Real Decreto 1495/2011 y reforma 2023. Actualización normativa por la Directiva (UE) 2019/1024 – Datos Abiertos.

15. Directrices éticas para el uso de IA en administraciones pública. Marco europeo: Directrices Éticas para una IA Fiable. Marcos internacionales complementarios (UNESCO y OCDE). Reglamento Europeo de IA (AI Act). Directrices éticas específicas para el sector público. Aplicación práctica en administraciones públicas.



16. Normativa de firma electrónica y servicios de confianza (eIDAS). Reglamento (UE) Nº 910/2014 – eIDAS. Tipos de firma electrónica en eIDAS. Prestadores de Servicios de Confianza (PSC). Reglamento UE 2024/1183 - eIDAS 2.0 -. Cartera Europea de Identidad Digital (EUDI Wallet).

17. Normativa sobre accesibilidad digital y brecha digital. Ley Europea de Accesibilidad (Directiva (UE) 2019/882. Obligaciones en España Ley 11/2023 + RD 1112/2018. España Digital 2026 (objetivos de competencias, conectividad, digitalización pública). Relación entre Accesibilidad Digital y Brecha Digital.

18. Gobernanza del dato: Data Governance Act. Data Act. Espacios Europeos de datos sectoriales.

19. Directiva (UE) 2019/1024 sobre datos abiertos y reutilización. Objetivo de la Directiva. Ámbito de aplicación. Principios clave. Obligaciones de los Estados miembros. Principales novedades y Transposición al ordenamiento español. Conexiones con la estrategia europea de datos.

20. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno. Conceptos esenciales de la ley. Transparencia en la actividad pública. Derecho de acceso a la información pública. Obligaciones de buen gobierno para los responsables público.